

**AZIENDA ULSS 6 EUGANEA**  
**PREINTESA DIRIGENZA AREA SANITÀ**  
**PROGETTUALITÀ UTILIZZO FONDI CONTRATTUALI**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

La presente relazione illustrativa viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

**ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DELLA PREINTESA**

<i>Data di sottoscrizione</i>	marzo 2021
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	decorrenza 2021
<i>Composizione della Delegazione trattante</i>	delegazione trattante di parte Pubblica dell'Azienda Ulss 6 Euganea, rappresentata da:  Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore dei servizi Socio Sanitari, Direttore UOC Risorse Umane  delegazione trattante di parte Sindacale; hanno sottoscritto la preintesa come da documento allegato.
<i>Soggetti destinatari</i>	Tutto il personale dell'area della Dirigenza Area Sanità
<i>Materie trattate</i>	Progettualità su residui fondo condizioni di lavoro – art. 95, c.8, CCNL 19.12.2019

## ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELLA PREINTESA

Nella preintesa sottoscritta (allegato n. 1), le parti prendono preliminarmente atto del residuo del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all'art. 96 del CCNL 19.12.2019, così come risultante dalla differenza tra la consistenza consolidata del fondo per l'anno 2020 formalizzata con delibera n. 71 del 04.02.2021 e l'importo della spesa per l'anno 2020, rilevata da procedura stipendiale con chiusura cedolini di febbraio 2021; tale residuo ammonta ad € 506.000. Tale ammontare si somma alle risorse annualmente disponibili per l'anno 2021 ai sensi dell'art. 95, comma 8 del CCNL 19.12.2019 ed è vincolato alla retribuzione di risultato.

Le parti concordano di destinare tali importi, resesi disponibili per l'anno 2021, a specifica progettualità da erogare ai dirigenti dell'area sanità, finalizzata ad incrementi quali/quantitativi dell'attività dei dirigenti stessi con particolare riferimento alle rilevanti e straordinarie esigenze correlate all'emergenza covid-19, a decorrere dal 01.01.2021, ed a compensazione del disagio derivante da :

- principalmente svolgere attività aggiuntiva particolarmente richiesta (anche dai piani aziendali) nella fase di emergenza epidemiologica da covid-19;
- inoltre:
  - operare in UOC che presentino, seppur per periodi contingentati, carenza e/o comunque sofferenza in ordine alla non completa copertura dell'organico,
  - operare in UOC che abbiano subito particolari riorganizzazioni in coerenza ai piani emergenziali;
  - operare su più sedi aziendali.

Tale progettualità si può considerare aggiuntiva ed assimilabile rispetto a quella relativa agli obiettivi di budget per i quali si programma orario aggiuntivo, pertanto verrà elaborata ed erogata in proporzione rispetto ai volumi di attività aggiuntivi richiesti e concordati con l'azienda. Le eventuali risorse che ancora residuassero, confluiranno secondo quanto disposto dal CCNL, nel cd fondo di risultato e verranno conseguentemente distribuite. La presente relazione illustrativa, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria e all'ipotesi d'accordo cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3 del CCNL 7 aprile 1999.

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DELLA PREINTESA

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

### *COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI AZIENDALI*

Per l'area della Dirigenza, i fondi contrattuali Azienda Ulss 6 sono stati determinati in via definitiva per l'anno 2018 e provvisoria anno 2019 con deliberazione n. 332 del 07.05.2020, in applicazione delle disposizioni ancora vigenti contenute nei CC.CC.NN.LL. nel tempo sottoscritti – CCNL 08.06.2000 – CCNL 03.11.2005 – CCNL 05.07.2006 – CCNL 17.10.2008 - CCNL 06.05.2010. Quest'ultimo disciplinava i fondi contrattuali agli artt. 9-11 per la Dirigenza Medica e Veterinaria ed agli artt. 8-10 per la Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa.

Il CCNQ 13.07.2016 ha ridefinito i comparti e le aree di contrattazione collettiva nazionale per il triennio 2016 -2018, istituendo tra gli altri l'Area dirigenziale della Sanità ed in data 19.12.2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro triennale per detta nuova Area.

La nuova disciplina prevista in materia di fondi contrattuali al Titolo V Capo IV "I Fondi" artt. 94-96 del citato CCNL 19.12.2019 dispone, in particolare, che a decorrere dall'anno 2020 siano unificati i fondi delle ex Area Medico-veterinaria e della Dirigenza Area Sanitaria (nell'ambito dell'Area SPTA), costituiti secondo la precedente disciplina contrattuale, istituendo pertanto:

### **FONDI DIRIGENZA AREA SANITA' CCNL 19.12.2019**

- fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94) nel quale confluiscono gli importi del "fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" della Dirigenza Medico-Veterinaria e del "fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" della Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie. Tale fondo finanzia mensilmente una serie di indennità legate alla qualifica e all'incarico conferito tra i singoli dirigenti come stabilito dai CCNL e/o accordi aziendali specifici. Tali indennità sono assegnate in forma fissa e ricorrente per cui la spesa annuale rispecchia la situazione in essere nell'anno di riferimento. L'eventuale residuo del

fondo generato, derivante da cessazioni, integrazioni del CCNL e impegni non utilizzabili per le finalità del fondo stesso, può essere oggetto di contrattazioni tra le parti e comunque confluisce nel fondo per la retribuzione di risultato.

- fondo per la retribuzione di risultato (art. 95) nel quale confluiscono gli importi dei “fondi per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale” della Dirigenza Medico-Veterinaria, della Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie.
- fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96) nel quale confluiscono gli importi dei “fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro” della Dirigenza Medico-Veterinaria, della Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie. Tale fondo finanzia mensilmente le indennità legate al disagio derivante dall’articolazione dell’orario di lavoro. Tali indennità vengono attribuite al verificarsi della condizione e liquidate nei mesi successivi alla reale attuazione, per cui sono da considerarsi indennità accessorie, la cui spesa complessiva è definibile a consuntivo e potrebbe pertanto risultare differente di anno in anno, a seconda delle situazioni in essere. L’eventuale residuo del fondo generato, può essere oggetto di contrattazioni tra le parti e comunque confluisce nel fondo per la retribuzione di risultato.

Con la citata delibera n. 71 del 04.02.2021 sono stati costituiti i fondi aziendali per l’Azienda Ulss 6 Euganea. I fondi di cui ai punti da 1 a 3, sono pertanto costituiti come segue:

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI (art. 94 CCNL 19.12.2019)	ANNO 2019 TOTALE DIRIGENZA AREA SANITA'	ANNO 2020 TOTALE DIRIGENZA AREA SANITA'	ANNO 2021 TOTALE DIRIGENZA AREA SANITA'
<b>Risorse storiche consolidate</b>			
<b>art. 94, comma 2</b> valore dei corrispondenti fondi di posizione consolidati 2019	€ 20.366.430,35	€ 20.366.430,35	€ 20.366.430,35
<b>Incrementi contrattuali</b>			
<b>art. 94, c. 3, lett. a), CCNL 19.12.2019 - € 248,30 per n. dip. 31.12.2015</b> RINNOVI CONTRATTUALI CCNL 2016-2018 - al netto dei dirigenti assegnati all'OSA	€ 266.674,20	€ 266.674,20	€ 266.674,20
<b>art. 94, c. 3, lett. a), CCNL 19.12.2019 - € 248,30 per n. dip. 31.12.2015 - RINNOVI CONTRATTUALI CCNL 2016-2019</b> quota parte relativa ai dirigenti assegnati al 31.12.2015 al PRESIDIO OSPEDALIERO OSA - trasferito dal 01.01.2020 all'Azienda Ospedale Università di Padova - da contabilizzare solo per l'anno 2019 poiché dal 01.01.2020 assegnati all'azienda destinataria	€ 37.741,60		
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>art. 94, c. 3, lett. b), CCNL 19.12.2019 - RIA</b> (OLD art. 50, c. 2, lett. d), CCNL 08.06.2000) - somma algebrica Ria personale cessato ed assunto - RIA non più corrisposta al personale cessato dal servizio a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo fondo - l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno		€ 239.564,52	€ 239.564,52
<b>art. 94, c. 3, lett. b), CCNL 19.12.2019 - risorse di cui all'art. 1, c. 435-bis L. 205/2017 con riferimento alla RIA - CONFRONTO REGIONALE</b> risorse stabilite dalla Regione con DGR 1250 del 01.09.2020 per l'Aulss 6 Euganea al fondo incarichi		€ 154.977,68	€ 154.977,68
<b>art. 94, c. 3, lett. c), CCNL 19.12.2020 - CONFRONTO REGIONALE</b> incrementi per riduzione stabile dotazione organica (OLD art. 50, c. 2, lett. a, CCNL 98-01)		€ -	€ -
<b>art. 94, c. 3, lett. d), CCNL 19.12.2020 - INDICAZIONI REGIONALI</b> incremento dotazione organica nuovi servizi (OLD art. 53 CCNL 98-01)		€ -	€ -
<b>art. 94, c. 3, lett. e), CCNL 19.12.2020 - CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b> risorse da fondo art. 95 - MAX 30%		da definire	da definire
<b>Risorse variabili</b>			
<b>art. 94, c. 4, lett. a), CCNL 19.12.2020 - INDICAZIONI REGIONALI</b> attivazione nuovi servizi invarianza dotazione organica (OLD art. 53, c. 2, CCNL 98-01)		€ -	€ -
<b>art. 94, c. 4, lett. b), CCNL 19.12.2020</b> risorse derivanti da disposizioni di legge		€ -	€ -
<b>Decurtazioni del fondo</b>			
altre decurtazioni		€ -	€ -
<b>Decurtazioni fondo art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017</b>			
riduzione RIA per rispetto tetto		-€ 239.564,52	-€ 239.564,52
<b>DECURTAZIONE FONDO TRASFERIMENTO OSA (al netto dei rinnovi contrattuali)</b>		-€ 2.474.829,30	-€ 2.474.829,30
<b>Totale Fondo a disposizione</b>	<b>€ 20.670.846,15</b>	<b>€ 18.313.252,93</b>	<b>€ 18.313.252,93</b>

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO (art. 96 CCNL 19.12.2019)	ANNO 2019 TOTALE DIRIGENZA AREA SANITA'	ANNO 2020 TOTALE DIRIGENZA AREA SANITA'	ANNO 2021 TOTALE DIRIGENZA AREA SANITA'
<b>Risorse storiche consolidate</b>			
<b>art. 96, comma 2</b> valore dei corrispondenti fondi trattamento accessorio consolidati nell'anno 2019	€ 3.528.892,97	€ 3.528.892,97	€ 3.528.892,97
<b>Incrementi contrattuali</b>			
<b>art. 96, c. 3, lett. a), CCNL 12.12.2019 - € 325,00 per unità al 31.12.2015</b> RINNOVI CONTRATTUALI CCNL 2016-2018 - al netto dei dirigenti assegnati all'OSA	€ 349.050,00	€ 349.050,00	€ 349.050,00
<b>art. 94, c. 3, lett. a), CCNL 19.12.2019 - € 325,00 per n. dip. 31.12.2015</b> RINNOVI CONTRATTUALI CCNL 2016-2019 quota parte relativa ai dirigenti assegnati al 31.12.2015 al PRESIDIO OSPEDALIERO OSA - trasferito dal 01.01.2020 all'Azienda Ospedale Università di Padova - da contabilizzare solo per l'anno 2019 poiché dal 01.01.2020 assegnati all'azienda destinataria	€ 49.400,00		
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>art. 96, c. 3, lett. b), CCNL 19.12.2020 - CONFRONTO REGIONALE</b> incrementi per riduzione stabile dotazione organica (OLD art. 50, c. 2, lett. a, CCNL 98-01)		€ -	€ -
<b>art. 96, c. 3, lett. c), CCNL 19.12.2020 - INDICAZIONI REGIONALI</b> incremento dotazione organica nuovi servizi (OLD art. 53 CCNL 98-01)		€ -	€ -
<b>art. 96, c. 3, lett. d), CCNL 19.12.2020 - risorse di cui all'art. 1, c. 435 L. 205/2017 con riferimento alla RIA - CONFRONTO REGIONALE</b> risorse stabilite con DGR 715 del 04.06.2020 per l'Aulss 6 Euganea, relative all'anno 2019, ma utilizzate nell'anno 2020 ai sensi dell'art. 95, c. 12 CCNL 19.12.2019, nell'ambito dei finanziamenti covid-19 risorse stabilite dalla Regione con DGR 1250 del 01.09.2020 per l'Aulss 6 Euganea al fondo condizioni lavoro per l'anno 2020	€ <del>206.973,00</del>	€ 387.070,38	€ 387.070,38
<b>Risorse variabili</b>			
<b>art. 96, c. 4, lett. a), CCNL 19.12.2020 - INDICAZIONI REGIONALI</b> attivazione nuovi servizi invarianza dotazione organica (OLD art. 53, c. 2, CCNL 98-01)		€ -	€ -
<b>art. 96, c. 4, lett. b), CCNL 19.12.2020</b> risorse derivanti da disposizioni di legge		€ -	€ -
<b>art. 96, c. 4, lett. c), CCNL 19.12.2020</b> eventuale quota di risorse annualmente trasferita dal f.do risultato art. 95, c. 7, lett. e)		€ -	€ -
<b>FINANZIAMENTO COVID DGR 715/2020 - Contratto Integrativo 09.09.2020</b>		€ 311.647,79	
<b>FINANZIAMENTO COVID DGR 1521/2020 - somme aggiuntive</b>		€ 50.851,00	
<b>Decurtazioni del fondo</b>			
Altre decurtazioni		€ -	€ -
<b>Decurtazioni fondo art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017</b>			
riduzioni non presenti		€ -	€ -
<b>DECURTAZIONE FONDO TRASFERIMENTO OSA (al netto dei rinnovi contrattuali)</b>		-€ 541.083,00	-€ 541.083,00
<b>Totale fondo a disposizione</b>	<b>€ 3.927.342,97</b>	<b>€ 4.086.429,14</b>	<b>€ 3.723.930,35</b>

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (art. 95 CCNL 19.12.2019)	ANNO 2019 TOTALE DIRIGENZA AREA SANITA'	ANNO 2020 TOTALE DIRIGENZA AREA SANITA'	ANNO 2021 TOTALE DIRIGENZA AREA SANITA'
<b>Risorse storiche consolidate</b>			
<b>art. 95, comma 2</b> valore dei corrispondenti fondi di risultato consolidati nell'anno 2019	€ 4.842.082,43	€ 4.842.082,43	€ 4.842.082,43
<b>Incrementi contrattuali</b>			
<b>art. 95, c. 3, lett. a), CCNL 12.12.2019 - € 162,50 per unità al 31.12.2015</b> RINNOVI CONTRATTUALI CCNL 2016-2018 - al netto dei dirigenti assegnati all'OSA	€ 174.525,00	€ 174.525,00	€ 174.525,00
<b>art. 94, c. 3, lett. a), CCNL 19.12.2019 - € 162,50 per n. dip. 31.12.2015</b> RINNOVI CONTRATTUALI CCNL 2016-2019 quota parte relativa ai dirigenti assegnati al 31.12.2015 al PRESIDIO OSPEDALIERO OSA - trasferito dal 01.01.2020 all'Azienda Ospedale Università di Padova - da contabilizzare solo per l'anno 2019 pochè dal 01.01.2020 assegnati all'azienda destinataria	€ 24.700,00		
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>art. 95, c. 3, lett. b), CCNL 19.12.2020 - CONFRONTO REGIONALE</b> incrementi per riduzione stabile dotazione organica (OLD art. 50, c. 2, lett. a, CCNL 98-01)		€ -	€ -
<b>art. 95, c. 3, lett. c), CCNL 17.12.2020 - INDICAZIONI REGIONALI</b> incremento dotazione organica (OLD art. 53, c. 1, CCNL 98-01)		€ -	€ -
altre risorse fondo/parte fissa			
<b>Risorse variabili</b>			
<b>art. 95, c. 4, lett. a), CCNL 17.12.2020 - RIA</b> ratei RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione		€ 104.592,80	€ 104.592,80
<b>art. 95, c. 4, lett. b), CCNL 17.12.2020 - INDICAZIONI REGIONALI</b> attivazione nuovi servizi (OLD art. 53, c. 2, CCNL 98-01)		€ -	€ -
<b>art. 95, c. 4, lett. c), CCNL 17.12.2020 - INDICAZIONI REGIONALI</b> fino ad 1% MS 1997 - Economie di gestione - programmi concordati (OLD art. 52, c. 5, lett. b) CCNL 98-01)		€ -	€ -
<b>art. 95, c. 4, lett. d), CCNL 17.12.2020</b> entrate c/terzi/utenze - sponsorizzazioni. (art. 43 L. 449/97)		€ -	€ -
<b>art. 95, c. 4, lett. e), CCNL 17.12.2020</b> Economie aggiuntive (art. 16, cc. 4 e 5, L. 111/11) - piani di razionalizzazione <b>VALORE STIMATO NELLE MORE DELLA DEFINIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	€ 5.172,47	da definire	da definire
<b>art. 95, c. 4, lett. f), CCNL 17.12.2020</b> risorse derivanti da disposizioni di legge		€ -	€ -
<b>art. 11, comma 1, D.L. 35/2019 - Decreto Calabria - convertito con L. 60/2019</b> garanzia invarianza valore medio procapite anno 2018 - dgr 1872 del 29.12.2020 - Decreto Direttore Generale Sanità e Sociale 155 del 29.12.2020		€ -	€ -

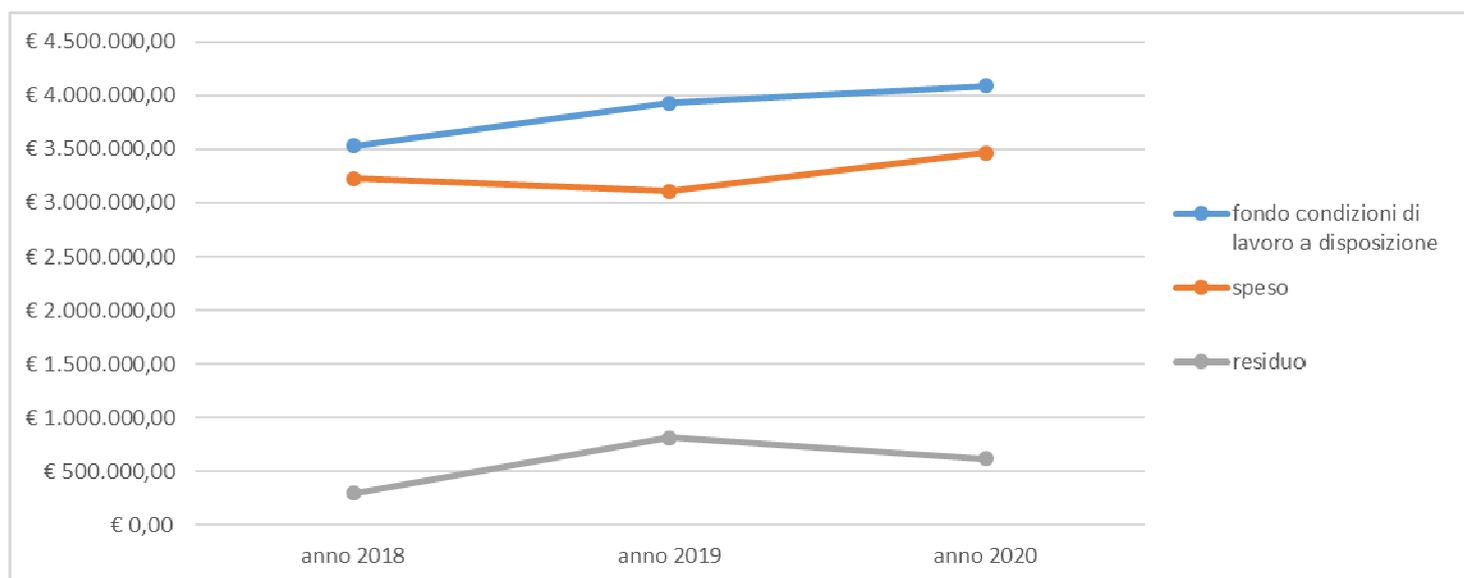
<b>FINANZIAMENTO COVID DGR 715/2020 - Contratto Integrativo 09.09.2020</b> comprensivo delle risorse previste dall'art. 1, c. 435, L. 205/2017 - residui anno 2019 - che in ottemperanza del comma 12 dell'art. 95 CCNL 19.12.2019 - possono essere inserite una tantum nei fondi contrattuali 2020 per € 206.973		€ 670.351,21	
<b>Decurtazioni del fondo</b>			
<b>art. 91, c. 10 CCNL 17.12.2020 - CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b> risorse a fondo art. 90 - al fine di garantire la copertura degli oneri derivanti dall'applicazione della disciplina di cui all'art. 89, che ne specifica il fine di assicurazione della copertura dei valori di retribuzione fissa ivi definiti		da definire	da definire
<b>Altre decurtazioni - DECURTAZIONE AZIENDA ZERO</b>		-€ 7.690,85	-€ 7.690,85
<b>DECURTAZIONE FONDO TRASFERIMENTO OSA (al netto dei rinnovi contrattuali)</b>		-€ 469.458,13	-€ 469.458,13
<b>Decurtazioni fondo art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017</b>			
riduzione RIA per rispetto tetto		-€ 104.592,80	-€ 104.592,80
<b>Totale fondo a disposizione</b>	<b>€ 5.046.479,90</b>	<b>€ 5.209.809,66</b>	<b>€ 4.539.458,45</b>

***DESTINAZIONE E SCHEMA RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA –  
CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO ANNO PRECEDENTE***

Soffermandosi in particolare sul fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96), oggetto della preintesa in oggetto, si evidenzia di seguito l'andamento triennale sia rispetto alla costituzione del fondo stesso sia rispetto al trend della spesa. E' necessario precisare preliminarmente che l'ammontare disponibile del fondo subisce un aumento, seppur costituito ex lege, in considerazione degli aumenti di cui all'art. 94, c. 3, lett. a), CCNL 19.12.2019 - € 325,00 per n. dipendenti al 31.12.2015- rinnovi contrattuali CCNL 2016-2019 e dei finanziamenti per la remunerazione del personale impegnato nell'emergenza epidemiologia da covid-19 di cui alle dgr 715/2020 e 1521/2020 - Contratto Integrativo 09.09.2020 pari ad € 402.498,79. Ovviamente anche la spesa a valere su detto fondo, per l'anno 2020, ha subito una variazione in aumento a causa dell'emergenza epidemiologica in atto.

	anno 2018	anno 2019	anno 2020
fondo condizioni di lavoro a disposizione	€ 3.528.892,97	€ 3.927.342,97	€ 4.086.429,14
speso	€ 3.229.631,99	€ 3.111.576,69	€ 3.465.289,35
residuo	€ 299.260,98	€ 815.766,28	€ 621.139,79

(anni 2018 e 2019 residui confluiti nel fondo risultato)



### COMPATIBILITÀ E COPERTURA ECONOMICA A BILANCIO

L'Azienda, nel rispetto dei limiti previsti dalla contrattazione nazionale nonché dalle disposizioni di legge applicabili in materia ha verificato a consuntivo la consistenza dei fondi facendo un'analisi delle voci di spesa e delle eventuali quote vincolate.

Si precisa inoltre che ai sensi dell'art. 40 bis del decreto legislativo 165/2001 come modificato dall'art. 55 del decreto legislativo 150/2010<sup>1</sup>, i contenuti della preintesa sottoscritta rispettano i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Si specifica, che l'ammontare dei Fondi costituiti secondo le disposizioni nazionali, regionali e contrattuali vigenti in materia sono interamente inseriti nel Costo del Personale dell'anno corrente sia in fase preventiva che di rendicontazione trimestrale.

La presente relazione tecnico-finanziaria, unitamente alla relazione illustrativa e all'ipotesi d'accordo cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3 del CCNL 7 aprile 1999.

<sup>1</sup> **Art. 55 decreto legislativo 150/2010:** Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo.