

REGIONE DEL VENETO



ULSS6
EUGANEA

Regione del Veneto
AZIENDA U.L.S.S. N. 6 EUGANEA
www.aulss6.veneto.it – P.E.C.: protocollo.aulss6@pecveneto.it

Via Enrico degli Scrovegni n. 14 – 35131 PADOVA

Cod. Fisc. / P. IVA 00349050286

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE

Remunerazione personale della dirigenza dell'area sanità impegnato nell'emergenza Covid-19

DIRIGENZA AREA SANITA'

09 SET. 2020

ACCORDO INTEGRATIVO
AZIENDA ULSS 6 EUGANEA E ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITA'

Per la remunerazione delle particolari condizioni di disagio lavorativo dei dirigenti impegnati
nell'emergenza Covid-19

Il verbale di confronto regionale tra la Regione Veneto e le organizzazioni sindacali della Dirigenza dell'area sanità sottoscritto in data 28 maggio 2020, e recepito con DGRV n. 715 del 04.06.2020, ha definito apposite risorse economiche che per l'Azienda Ulss 6 Euganea sono pari a:

INCREMENTO COVID ART. 1 DL 18/2020	€ 775.026,00
INCREMENTO COVID ART. 1 C. 435 L. 205/2017 RESIDUI 2019	€ 206.973,00
INCREMENTO COVID TOTALE FONDI CONTRATTUALI AZIENDALI	€ 981.999,00
INCREMENTO COVID ACQUISTO PRESTAZIONI AGGIUNTIVE LPA ART 115 CCNL 19.12.2019 PIU'	€ 1.299.527,00
INCREMENTO COVID ULTERIORE	
INCREMENTO COVID TOTALE	€ 2.281.526,00

a) orario aggiuntivo

Lo stesso verbale regionale dispone che l'orario aggiuntivo effettuato dai dirigenti nel periodo compreso fra il 21 febbraio e il 31 maggio 2020 - al di fuori delle prestazioni di lavoro straordinario, laddove rese per i servizi di pronta disponibilità e per i servizi di guardia dai dirigenti coinvolti nell'emergenza (di cui al punto b) -, non potendo essere correlato agli obiettivi di budget e, quindi, compensato con la retribuzione di risultato, sarà remunerato con l'istituto di cui all'articolo 115, comma 2, del CCNL dell'Area Sanità del 19.12.2019 utilizzando una quota degli 8.000.000 di euro (complessivi regionali) aggiuntivi e degli ulteriori 3.500.000 (complessivi regionali) che saranno messi a disposizione dall'amministrazione regionale, da decidere in sede di contrattazione integrativa aziendale e comunque in percentuale non inferiore al 40 %. Le risorse residue saranno impiegate dalle aziende per finanziare lo stesso istituto successivamente alla conclusione della fase emergenziale al fine di consentire lo svolgimento di prestazioni aggiuntive in relazione ai maggiori carichi di lavoro connessi alla ripresa dell'attività ordinaria.

Pertanto, le parti concordano che, per l'Azienda Ulss 6, potrà essere utilizzato l'importo previsto pari ad € 1.299.527:

- nella percentuale non inferiore del 40% [pari ad € 519.811] per remunerare l'orario aggiuntivo effettuato dai dirigenti nel periodo compreso fra il 21 febbraio e il 31 maggio 2020
- nella restante percentuale per finanziare lo stesso istituto successivamente alla conclusione della fase emergenziale al fine di consentire lo svolgimento di prestazioni

aggiuntive in relazione ai maggiori carichi di lavoro connessi alla ripresa dell'attività ordinaria

- a tal proposito le parti procederanno alla puntuale definizione con successivo accordo.

b) incremento fondi contrattuali aziendali: condizioni di lavoro e per la retribuzione di risultato

Lo stesso verbale regionale dispone che l'incremento del fondo per le condizioni di lavoro dovrà essere utilizzato per la remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario, laddove rese per i servizi di pronta disponibilità e per i servizi di guardia dai dirigenti coinvolti nell'emergenza, nel periodo compreso fra il 21 febbraio e il 31 maggio 2020.

Con le risorse incrementali del fondo condizioni di lavoro che dovessero residuare, una volta detratte le quote utilizzate per la corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, potrà essere disposta, in sede di contrattazione integrativa, l'elevazione del valore delle indennità incrementabili secondo le disposizioni del CCNL, sempre a favore del personale coinvolto nell'emergenza. In particolare l'incremento dell'indennità di pronta disponibilità sarà graduato in modo da valorizzare in misura maggiore l'attività dei dirigenti che più frequentemente sono stati chiamati in servizio, nel periodo compreso fra il 21 febbraio e il 31 maggio 2020.

Le Aziende, nella allocazione delle risorse tra i due fondi, dovranno tenere conto della destinazione "prioritaria" agli istituti collegati alle condizioni di lavoro prevista dall'art. 1 del D.L. 18/2020.

Le parti concordano di ripartire le risorse messe a disposizione dal verbale regionale, pari ad € 981.999, come segue:

INCREMENTO COVID ART. 1 DL 18/2020	€ 775.026,00
INCREMENTO COVID ART. 1 C. 435 L. 205/2017 RESIDUI 2019	€ 206.973,00
INCREMENTO COVID TOTALE FONDI CONTRATTUALI AZIENDALI	€ 981.999,00
incremento disagio	€ 311.647,79
incremento risultato	€ 670.351,21
INCREMENTO COVID TOTALE FONDI CONTRATTUALI AZIENDALI	€ 981.999,00

Vista la complessità dell'accordo, la parti si impegnano ad un puntuale monitoraggio dell'applicazione per rilevare eventuali criticità, nonché per definire l'utilizzo delle risorse residue a livello regionale (500.000 euro) che saranno ripartite alle aziende come da confronto regionale.

b1) compensi per lavoro straordinario effettuato in pronta disponibilità ed in servizio di guardia ed indennità

Pertanto, le parti concordano di corrispondere i compensi per il lavoro straordinario effettuato in pronta disponibilità ed in servizio di guardia, nonché di incrementare il valore delle indennità incrementabili secondo la seguente tabella, nel periodo compreso fra il 21 febbraio e il 31 maggio 2020.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

INDENNITA'	importi unitari attuali	importi unitari incrementati periodo emergenza covid
indennità di pronta disponibilità	€ 25,82	€ 40,00

b2) progettualità specifica legata all'emergenza Covid

Le aziende, come disposto dall'accordo regionale, previo passaggio in contrattazione integrativa, riconosceranno una **maggiorazione** della retribuzione di risultato da destinare alla dirigenza impegnata nelle attività correlate all'emergenza, eventualmente da graduare in relazione all'intensità dell'impegno profuso, malgrado le condizioni di elevato rischio e del disagio lavorativo affrontato, favorendo prioritariamente le fasce a maggior rischio.

I criteri da utilizzare per decidere l'entità economica di questa particolare maggiorazione sono i seguenti:

1. disagio da impegno lavorativo;
2. disagio lavorativo e/o organizzativo;
3. entità potenziale del rischio biologico;
4. grado di continuità dell'incidenza dei primi 3 criteri nel periodo 21 febbraio - 31 maggio 2020.

Vengono individuate tre fasce così articolate in rapporto ai criteri sopra enunciati:

1 Fascia:

dirigenti medici e sanitari direttamente coinvolti in modo prevalente nell'assistenza di pazienti Covid, attività contraddistinta da massimo disagio lavorativo e/o organizzativo, massimo rischio biologico potenziale e continuità dell'incidenza dei criteri stessi (reparti, servizi o attività: Malattie infettive, Pneumologia, Terapie intensive e sub-intensive, reparti di Anestesia e Rianimazione, Pronti Soccorsi, SUEM, Geriatria e Medicina con attività prevalente Covid, eventuali reparti, servizi o attività diversamente descritti presenti a livello aziendale con prevalente attività Covid non ricomprese fra quelle sopra indicate che comunque presentino in modo oggettivo i requisiti sopra enunciati).

2 Fascia:

dirigenti medici e sanitari impegnati in attività connesse all'emergenza Covid attraverso attività di supporto contraddistinte da medio disagio lavorativo e/o organizzativo, medio rischio biologico potenziale e continuità dell'incidenza dei criteri stessi (reparti, servizi o attività di: Microbiologia, Laboratorio negli ospedali Covid, Radiologia, Servizi del dipartimento di prevenzione o del Distretto impegnati nella gestione dell'emergenza, Geriatria e Medicina senza prevalente attività Covid, Lungodegenza, Oncologia, ORL, Odontoiatria, Medicina d'urgenza, eventuali reparti, servizi o attività presenti a livello aziendale, non ricompresi fra quelli sopra indicati che comunque presentino in modo oggettivo i requisiti sopra enunciati).

3 Fascia:

dirigenti medici e sanitari impegnati in reparti, servizi o attività, contraddistinti da basso disagio lavorativo e/o organizzativo, basso/medio rischio biologico potenziale e continuità dell'incidenza dei criteri stessi, che nel periodo dell'emergenza hanno risposto a fabbisogni assistenziali non assicurabili in reparti Covid dedicati, riorganizzati al fine di assicurare assistenza specialistica ai pazienti Covid o presunti tali, nonché in attività e servizi che hanno subito notevoli cambiamenti organizzativi, logistici o dei percorsi assistenziali, al fine di assicurare il corretto svolgimento delle attività sanitarie dell'azienda. Le attività e i servizi rientranti in questa fascia saranno individuati in sede aziendale.

Le parti concordano di articolare le fasce di progettualità, come da prospetto allegato, indicante le UU.OO.CC. dell'Azienda Ulss 6 e le relative fasce di appartenenza, fermo restando che i dirigenti assegnati alle unità operative elencate, in base all'attività individuale effettuata rispetto all'emergenza Covid, potrebbero essere destinatari di una fascia diversa ovvero di nessuna, rispetto al progetto dell'intera UO di appartenenza. I dirigenti, inoltre, saranno destinatari di un'unica progettualità in base all'attività individuale preponderante. Si precisa, infatti, che non va considerato tutto il personale dirigente assegnato ai reparti/servizi di cui sopra, ma all'interno degli stessi va individuato, per le finalità in questione ed attraverso i criteri sopra descritti, il personale destinatario della progettualità in parola e per l'esatto periodo per il quale il dirigente ha dato l'effettivo proprio apporto al progetto per l'emergenza epidemiologica covid.

Al raggiungimento degli obiettivi sarà riconosciuto, come concordato dalle parti, l'importo massimo (a seconda della percentuale di presenza in servizio come di seguito dettagliato) di euro 1.600 ai dirigenti medici e sanitari collocati nella 1 Fascia, massimo (a seconda della percentuale di presenza in servizio come di seguito dettagliato) di euro 800 per quelli della 2 Fascia e di massimo (a seconda della percentuale di presenza in servizio come di seguito dettagliato) 500 per quelli della 3 Fascia.

I criteri previsti dall'accordo regionale per l'erogazione sono:

1. Il compenso dovrà essere erogato ai singoli dirigenti adibiti ai servizi e reparti di cui all'allegato nel periodo di emergenza Covid 19 al raggiungimento degli obiettivi nelle seguenti misure:
 - il 100% degli importi procapite fissati qualora la presenza in servizio sia stata pari o superiore al 60% del numero dei giorni in cui si articola il progetto in relazione all'impegno lavorativo richiesto;
 - il 70% degli importi procapite fissati qualora la presenza in servizio sia stata inferiore al 60% e pari o superiore al 40% del numero dei giorni in cui si articola il progetto in relazione all'impegno lavorativo richiesto;
 - il 40% degli importi procapite fissati qualora la presenza in servizio sia stata inferiore al 40% e pari o superiore al 20% del numero dei giorni in cui si articola il progetto in relazione all'impegno lavorativo richiesto.
2. Va riconosciuto come personale partecipante e presente a tutti gli effetti anche chi risultava in infortunio/malattia da Covid-19 o in quarantena con sorveglianza attiva.



3. Per i dirigenti ad orario lavorativo ridotto si tiene conto della percentuale dell'orario previsto nel contratto rispetto all'impegno pieno di 38 ore settimanali.
4. Non spetterà alcun compenso ai dirigenti la cui presenza in servizio sia stata inferiore al 20% del numero dei giorni in cui si articola il progetto in relazione all'impegno lavorativo richiesto.
5. Il periodo di realizzazione dei progetti è compreso nel periodo di gestione dell'emergenza: 21 febbraio - 31 maggio 2020.
6. Ai progetti partecipa il personale dipendente sia a tempo indeterminato che determinato.
7. I progetti (collegati a obiettivi straordinari di performance organizzativa e alle modifiche dei modelli organizzativi intervenuti ai quali partecipano e contribuiscono tutti i dirigenti delle strutture e servizi interessati, condividendone i risultati) dovranno essere sinteticamente descritti in una scheda progetto che dovrà essere sottoscritta dal responsabile quale attestazione del raggiungimento dell'obiettivo e di conclusione delle attività, prima del riconoscimento economico. La scheda dovrà indicare i nominativi del personale partecipante al progetto e la valutazione positiva del responsabile in merito al raggiungimento dell'obiettivo. A tal proposito le parti concordano su un'unica SCHEDA DI PROGETTUALITÀ AZIENDALE, allegata al presente accordo decentrato, contenente la descrizione dei progetti aziendali, che saranno corredati dall'analitica elencazione dei dirigenti interessati, validata dai Direttori responsabili (Direzioni Mediche, Direzioni di Distretto, Direzione Dip. Prevenzione, Direzione Dip. Salute mentale, Direzione Dip. Dipendenze).

La corresponsione degli importi relativi alle progettualità ai dirigenti interessati dovrà avvenire, previa verifica dell'OIV aziendale, al termine del progetto, entro il mese di settembre 2020. Come previsto anche dalle linee di indirizzo contenute nell'accordo regionale, *'tali progettualità sono collegate a obiettivi straordinari di performance organizzativa ai quali contribuiscono i dipendenti delle strutture e dei servizi interessati'*, comportando conseguentemente il riconoscimento economico a conclusione delle attività, che non può prescindere da un completa copertura dell'impegno orario contrattualmente previsto. Eventuali compensi non corrisposti per tale fattispecie verranno congelati al fine di permettere la regolarizzazione suddetta, secondo le procedure e la normativa di riferimento.

Letto, confermato e sottoscritto.

Padova, 09.09.2020

Per l'Azienda

Per le OO.SS.

Il Direttore Generale

ANAAO ASSOMED

Il Direttore Amministrativo

AAROI - EMAC

Giulio Alban

Il Direttore Sanitario

CGIL FP

[Signature]

Il Direttore dei Servizi Sociali

FVM

Carlo Alberto

Il Direttore della UOC Risorse umane

CIMO

Maria Cecilia Berra

Giuseppe Mann

UIL FPL

MGaurio D'Amico

CISL Medici

[Signature]

ANPO - ASCOTI - FIALS MEDICI

[Signature]

[Signature]

[Signature]

FESMED (ACOI, AOGOI)

FASSID

SINAZZO *Mario Zessa*

UMSPED/S.N.R.

per

he f mab

per
ca

REGIONE DEL VENETO



SCHEDA PROGETTO AZIENDALE – AULSS 6 EUGANEA
Accordo Integrativo progettualità EMERGENZA COVID-19

OBIETTIVI**RETE OSPEDALIERA E TERRITORIALE**

- Identificazione dell'ospedale di Schiavonia quale COVID-HOSPITAL per l'Aulsss 6 Euganea con potenziamento dei posti letto di terapia intensiva, degenza subintensiva, degenza malattie infettive, e conseguente rimodulazione di tutti i posti letto del presidio;
- Riassetto organizzativo dell'intera rete ospedaliera e territoriale a seguito dell'identificazione dell'ospedale di Schiavonia Covid Hospital
- Trasferimento presso altra sede dei servizi/attività improcrastinabili o già programmate dell'ospedale di Schiavonia (Oncologia, attività chirurgica oncologica, attività ambulatoriale), contestualmente alla messa a disposizione di risorse per supportare l'implemento di attività covid-19 a Schiavonia dalle altre strutture aziendali;
- Riorganizzazione dei Pronti Soccorsi nella rete di emergenza-urgenza aziendale, con percorsi trasversali dedicati nella gestione dei pazienti covid-19 ;
- Riorganizzazione dei Gruppi Operatori e delle Terapie Intensive con percorsi dedicati a pazienti covid-19 o sospetti;
- Riorganizzazione dei servizi a supporto dei percorsi per pazienti covid-19 (Radiologie, Servizio Trasporto Malati, Obitorio)
- Riorganizzazione Medicina di Laboratorio con implementazione attività per analisi tamponi;
- Raccordo e sorveglianza tra rete dei servizi territoriali (MMG- PLS- SISP-DISTRETTI) e ospedali attraverso la Centrale Operativa Territoriale (COT);
- Organizzazione del sistema di sorveglianza per l'accesso alle Strutture Ospedaliere e Territoriali (varchi).

DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE

- Costruzione di rete di accoglienza in caso di pazienti covid-19 e adozione di modalità operative per l'attuazione di percorsi separati sospetti covid-19 dai non sospetti;

DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE

- Indagine epidemiologica di tutti i casi positivi covid-19 e sospetti posti in isolamento domiciliare fiduciario, con sorveglianza epidemiologica attraverso contatto telefonico;
- Coordinamento attività di screening per sorveglianza sanitaria dei dipendenti;
- Coordinamento dell'attività di sorveglianza e controllo presso le RSA dell'Ulss 6
- attività vigilanza e controllo Covid e attività inderogabili normativa covid

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like 'Pierluigi', 'Michele', and 'Antonio']

DISTRETTI/TERRITORIO

- Garantire strutture sanitarie intermedie per pazienti covid-19 (Camposampiero);
- Garantire assistenza ai pazienti in isolamento domiciliare fiduciario affette da covid-19 a domicilio e tutte le attività correlate alla rete assistenziale territoriale per esecuzione tamponi presso RSA, altri enti, categorie professionali specifiche quali Forze dell'Ordine, Vigili del Fuoco, ecc.;

RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI

Nel corso del periodo emergenziale, dal 21 febbraio al 31 maggio 2020, sono state realizzate le azioni coerenti alle disposizioni regionali, pur sempre in un'ottica di efficacia ed efficienza della gestione stessa. In tal senso, il raggiungimento degli obiettivi sarà oggetto di apposita validazione da parte dei Direttori Responsabili (Direzioni Mediche, Direzioni di Distretto, Direzione Dip. Prevenzione, Direzione Dip. Salute mentale, Direzione Dip. Dipendenze), mediante analitica individuazione dei dirigenti interessati.

STRUTTURE COINVOLTE

I reparti/servizi coinvolti di seguito presentati vengono elencati nell'allegato 1 della presente scheda.

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, scattered across the bottom of the page. The signatures are stylized and vary in length and complexity, including some that appear to be initials or short names.

Allegato 1

AZIENDA ULSS 6 EUGANEA - DIRIGENZA AREA SANITA' - PREMIALITA' COVID

UOC/UOSD	FASCIA 1 max € 1.600	FASCIA 2 max € 800	FASCIA 3 max € 500	Totale complessivo
MEDICO COMPETENTE CITT			1	1
MEDICO COMPETENTE CSP			1	1
MEDICO COMPETENTE PD			1	1
MEDICO COMPETENTE SCHIAVONIA	1			1
PREVENZIONE E PROTEZIONE CSP	1			1
QUALITA' RISCHIO CLINICO			4	4
UOC ANATOMIA E ISTOLOGIA PATOLOGICA SCHIAVONIA		1	2	3
UOC ANESTESIA E RIANIMAZIONE CITT	15			15
UOC ANESTESIA E RIANIMAZIONE CSP	4	17		21
UOC ANESTESIA E RIANIMAZIONE PDS		12		12
UOC ANESTESIA E RIANIMAZIONE SCHIAVONIA	28		1	29
UOC CARDIOLOGIA CITT	1		13	14
UOC CARDIOLOGIA E UTIC CSP	1		11	12
UOC CARDIOLOGIA PDS			12	12
UOC CARDIOLOGIA SCHIAVONIA	10	1	3	14
UOC CHIRURGIA GENERALE CITT			16	16
UOC CHIRURGIA GENERALE CSP			17	17
UOC CHIRURGIA GENERALE PDS			11	11
UOC CHIRURGIA GENERALE SCHIAVONIA		16	1	17
UOC CURE PALLIATIVE		2	1	3
UOC CURE PRIMARIE ALTA PADOVANA	1	1	5	7
UOC CURE PRIMARIE PADOVA SUD		3	2	5
UOC CURE PRIMARIE PADOVA TERME COLLI		1	1	2
UOC DIREZIONE MEDICA CITT	1	3		4
UOC DIREZIONE MEDICA CSP		2		2
UOC DIREZIONE MEDICA PADOVA SUD	1	3		4
UOC DIREZIONE MEDICA PDS	1	3		4
UOC DISABILITA E NON AUTOSUFF. ALTA PADOVANA		1		1
UOC DISTRETTO ALTA PADOVANA		2		2
UOC DISTRETTO PADOVA BACCHIGLIONE		2	6	8
UOC DISTRETTO PADOVA PIOVESE		1	2	3
UOC DISTRETTO PADOVA SUD		1		1
UOC DISTRETTO PADOVA TERME COLLI		1		1
UOC FARMACIA OSPEDALIERA CITT		4		4
UOC FARMACIA OSPEDALIERA CITT-CSP		4		4
UOC FARMACIA OSPEDALIERA PDS		2		2
UOC FARMACIA OSPEDALIERA SCH		7		7
UOC GASTROENTEROLOGIA CSP		7		7
UOC GERIATRIA CSP	5	4		9
UOC GERIATRIA SCHIAVONIA	8			8
UOSD GERIATRIA PDS		6		6

UOC IGIENE E SANITA' PUBBLICA		9	7	16
UOC INF ADOLESC FAM E CONSULT PD BACCHIGLIONE			1	1
UOC INF ADOLESC FAMIGLIA E CONSULT ALTA PADOVANA			1	1
UOC INF ADOLESC FAMIGLIA E CONSULT PADOVA SUD			1	1
UOC LABORATORIO ANALISI CITT		9		9
UOC LABORATORIO ANALISI SCHIAVONIA	9			9
UOSD LABORATORIO ANALISI PDS		3		3
UOC LUNGODEGENZA MONTAGNANA		4		4
UOSD LUNGODEGENZA PIOVE			1	1
UOC MEDICINA GENERALE CITT	4	14		18
UOC MEDICINA GENERALE CSP	2	7		9
UOC MEDICINA GENERALE PDS	4	5		9
UOC MEDICINA GENERALE SCHIAVONIA	19	1		20
UOC NEFROLOGIA E DIALISI CSP		6		6
UOC NEFROLOGIA E DIALISI SCHIAVONIA			7	7
UOC NEUROLOGIA CITT		9		9
UOC NEUROLOGIA CITT-CSP		3		3
UOC NEUROLOGIA SCHIAVONIA	3	4		7
UOSD NEUROLOGIA PDS		3		3
UOC OCULISTICA			1	1
UOC OCULISTICA CSP			11	11
UOC OCULISTICA SCHIAVONIA		2	4	6
UOC ODONTOIATRIA CITT		2	1	3
UOC ONCOLOGIA CITT		3		3
UOC ONCOLOGIA CITT-CSP		5		5
UOC ONCOLOGIA PDS		3		3
UOC ONCOLOGIA SCHIAVONIA		6		6
UOC ORL		5		5
UOC ORL CITT		9		9
UOC ORL SCHIAVONIA		8	1	9
UOC ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA CITT			8	8
UOC ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA CSP	1		12	13
UOC ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA PDS			4	4
UOC ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA SCHIAVONIA	1	11	1	13
UOC OSTETRICA E GINECOLOGIA CITT			11	11
UOC OSTETRICA E GINECOLOGIA CSP			11	11
UOC OSTETRICA E GINECOLOGIA PDS			4	4
UOC OSTETRICA E GINECOLOGIA SCHIAVONIA		7	4	11
UOC PEDIATRIA CITT			7	7
UOC PEDIATRIA CSP			6	6
UOC PEDIATRIA SCHIAVONIA			9	9
UOC PNEUMOLOGIA CITT	5			5
UOC PRONTO SOCCORSO CITT	12		1	13
UOC PRONTO SOCCORSO CSP	12			12
UOC PRONTO SOCCORSO PDS	11			11
UOC PRONTO SOCCORSO SCHIAVONIA	27			27
UOC PSICHIATRIA 1			26	26

fr f per Carl de mas NBB p p or

UOC PSICHIATRIA 2			19	19
UOC PSICHIATRIA 3			14	14
UOC RADIOLOGIA CITT		7		7
UOC RADIOLOGIA CSP		10		10
UOC RADIOLOGIA PDS		7		7
UOC RADIOLOGIA SCHIAVONIA		17		17
UOC RRF CONSELVE		3		3
UOC RRF CSP		5	8	13
UOC RRF PDS			6	6
UOC SERD ALTA E BASSA PADOVANA			12	12
UOC SERD PADOVA E PIOVE DI SACCO			12	12
UOC SERVIZIO IGIENE ALIMENTI E NUTRIZIONE			2	2
UOC SERVIZIO VETERINARIO DI IGIENE URBANA			5	5
UOC SERVIZIO VETERINARIO DI SANITA' ANIMALE			17	17
UOC SERVIZIO VETERINARIO IG ALIMENTI ORIG ANIMALE			31	31
UOC SERVIZIO VETERINARIO IG ALLEV E PROD ZOOT			6	6
UOC SPISAL			12	12
UOC UROLOGIA			1	1
UOC UROLOGIA CSP			11	11
UOC UROLOGIA SCHIAVONIA		8	2	10
UOSD DIABETOLOGIA			1	1
UOSD DIABETOLOGIA SCHIAVONIA			1	1
UOSD DIALISI PDS			3	3
UOSD EMATOLOGIA CSP			3	3
UOSD GEST PERCORSI RIAB E INTEGR AREE DISTRETTUALI			1	1
UOSD MEDICINA TRASFUSIONALE ALTA PD			6	6
UOSD MEDICINA TRASFUSIONALE PD SUD			3	3
UOSD MEDICINA TRASFUSIONALE PDS		2		2
UOSD RIABILITAZIONE TERRITORIALE E APPR. PROTESICA			2	2
UOSD SANITA' PENITENZIARIA			1	1
UOSD SERVIZIO ATTIVITA' MOTORIA			1	1
Totale complessivo	188	304	431	923

