

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

VALORI GRAZIA

DIRETTORE AMMINISTRATIVO AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA PISANA

Indirizzo

Telefono

Fax

E-mail

Dati oscurati ai sensi delle linee guida del
Garante per la Privacy

Nazionalità

ITALIANA

Data di nascita

17/08/1958

ESPERIENZA LAVORATIVA

Attività di direzione tecnica e amministrativa

La sottoscritta dichiara di aver svolto per più di un quinquennio la sottoindicata qualificata attività di direzione tecnica e amministrativa in enti o strutture sanitarie pubbliche o private di media o grande dimensione :

Azienda Ospedaliero-Universitaria Pisana

1/7/2022 ad oggi Direttore Amministrativo Azienda Ospedaliero Universitaria Pisana.

8/2/2010 – 30 /6 2022 Direttore del Dipartimento Area Amministrativa e facente funzioni del Direttore Amministrativo in caso di sua assenza secondo quanto disposto dalla vigente normativa.

8/2/2010 – 30/6/2022 Direttore UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane derivante dalla unione delle U.O.C. Politiche del Personale e Formazione e U.O.C. Gestione del Personale.

1/7/2022-17/7/2022 interim Direttore Dipartimento Area Amministrativa e Direttore UO Politiche e Gestione Risorse Umane.

1/7/2008 – 7/2/2010 Responsabile Area Funzionale Risorse Umane

17/06/2008 – 7/2/2010 (data di accorpamento con U.O. Politiche del Personale e Formazione) Direttore U.O. Gestione del Personale

8/5/2008 – 30/6/2022 incarico di Responsabile dell' Ufficio Procedimenti Disciplinari

1/7/98 – 7/2/2010 (data di accorpamento con U.O. Gestione del Personale) Direttore U. O. C. Politiche del Personale con attribuzione fra l' altro della responsabilità delle relazioni sindacali dell'Azienda nonché facente parte della delegazione trattante prevista dai CCNL del comparto e della dirigenza del Comparto Sanità

1/3/96 – 30/6/1998 dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda Ospedaliera Pisana in qualità di Collaboratore Coordinatore presso l'Ufficio Legale

1/7/93 – 28/2/1996 Dipendente a tempo indeterminato della Regione Toscana Dipartimento Sicurezza Sociale in qualità di Funzionario Giuridico 8° liv. con attribuzione della Unità Operativa "Personale delle UsI"

1/7/1992 – 30/6/1993 dipendente a tempo indeterminato della Regione Veneto, qualifica Funzionario Giuridico 8° liv. con attribuzione della posizione di staff nell' ambito del Servizio per la Salvaguardia di Venezia

Esercizio della libera professione in qualità di avvocato in materia civile ed amministrativa

Esperienza in materia civilistica contrattuale maturata attraverso la frequenza di studi notarili successivamente alla laurea

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Laurea in Giurisprudenza conseguita in data 03/11/1982 presso l' Università degli Studi di Pisa con votazione 110/110

Abilitazione forense conseguita in data 27/04/1985 presso la Corte d' Appello di Firenze

Avvocato nel settembre 1991

Corso di Specializzazione sull' "*Arbitrato*", anno 1989/1990, organizzato dalla Camera Arbitrale Nazionale ed Internazionale di Milano, patrocinato dalla Facoltà di Giurisprudenza, Università degli Studi di Milano

Arbitro del lavoro pubblico, iscritta dal 2005 nella lista della Camera Arbitrale della Regione Toscana a seguito di superamento Corso di Specializzazione "*Arbitrato nel Lavoro Pubblico*" per 150 persone selezionate a livello nazionale , organizzato dalla Cabina di Regia dell' ARAN/Dipartimento Funzione Pubblica con la collaborazione di Università pubbliche (nel caso della sottoscritta Università di Bologna)

Master Universitario di II livello “*Sviluppo risorse umane*” presso la Facoltà di Scienze Politiche Università degli Studi di Pisa - anno 2004/2005

Esperto in Relazioni Sindacali e Gestione delle Risorse Umane in Sanità, Corso di Alta Formazione organizzato dalla Scuola Superiore Sant’ Anna di Studi Universitari e Perfezionamento - aprile 2008/maggio 2009

Master Universitario di II livello “ Management delle Aziende Sanitarie” Università di Pisa a.a. 2015-2016

Nell'ambito delle attività attribuite all'U.O. diretta dalla sottoscritta collocata nell'organizzazione aziendale, nello staff del Direttore Generale fino al febbraio 2010 e successivamente nel Dipartimento Area Amministrativa, ha maturato consolidate competenze nella gestione dei contratti collettivi del personale dipendente, nella elaborazione delle piattaforme aziendali e degli accordi sindacali integrativi, nelle relazioni sindacali in genere facendo parte della delegazione trattante, nella elaborazione e gestione dei sistemi premianti di tutto il personale nonché della valutazione; in qualità di Responsabile della Formazione aziendale ha acquisito una consolidata esperienza nell'attività e nel coordinamento della formazione del personale dipendente compresa la predisposizione del piano annuale e triennale di formazione, la sua contrattazione con le organizzazioni sindacali, ha seguito le procedure di accreditamento, coordinando altresì l'attività necessaria all'accREDITamento e successivo riaccREDITamento dell'azienda come Provider; ha curato la materia della trasparenza relativamente agli obblighi di cui al D.Lgs 33/2013.

Iscritta nell' Elenco Nazionale OIV dal 3/6/2019 fascia 1 al n. 4618

Componente OIV Ulss6 Euganea (Regione Veneto) dal 1 gennaio 2021

Componente Osservatorio "Politiche del Personale" – FIASO dal 2020

Ha partecipato alla redazione di un capitolo del libro *"Competenze al centro Sperimentazione di un modello per la valutazione delle competenze trasversali"*, in *"I Quaderni di Cesvot, n 82, 2019. Nel capitolo dal titolo "La Multidisciplinarietà in Sanità: Gestione e Formazione delle Risorse Umane e dedicato alle "competenze", viene analizzato un contesto organizzativo aziendale.*

Ha maturato specifica e consolidata esperienza nella elaborazione e gestione dei sistemi premianti di tutto il personale dipendente – dirigenza e comparto – con costante riferimento sia al ciclo della performance sia al raggiungimento degli obiettivi di budget assegnati alle strutture nonché alla performance individuale. Ha contribuito alla introduzione nell'Azienda di appartenenza di un modello innovativo di valutazione per la Dirigenza basato sulla rilevazione delle competenze, curandone tutto il ciclo di attuazione dalla modifica dei regolamenti esistenti, previa concertazione con le OOSS, supportando il soggetto esterno che ha elaborato la piattaforma nei focus e nelle interviste bottom up e top down, e provvedendo alla gestione delle schede di valutazione passando per la formazione dei valutatori.

L'argomento ha costituito oggetto di docenza in vari contesti fra cui il master in Management Sanitario organizzato dal Dipartimento di Economia dell'Università di Pisa.

Ha promosso l'avvio di un Progetto Aziendale di Lavoro Agile (2020) che si è concluso con il superamento della fase sperimentale, l'attivazione di un percorso formativo e l'adozione di un regolamento aziendale che disciplina il Lavoro Agile in AOUP dal 1/6/2022.

Fondamentale altresì la competenza consolidata in materia di costituzione e gestione ai fini giuridici ed economici del rapporto di lavoro subordinato dall'assunzione al pensionamento; di costituzione e gestione di rapporti di lavoro autonomi e di programmazione del fabbisogno di risorse correlata al budget nonché nella attività di monitoraggio del costo del personale.

Ha svolto in più occasioni funzioni di Componente/Presidente in procedure concorsuali e selettive per Dirigente Amministrativo (da ultimo nel 2017) e altre figure del Comparto (2017/2018)

Ha sviluppato altresì competenze nella disciplina dei rapporti con l'Università e in particolare nell'applicazione diretta degli istituti economici (e non solo) ai dipendenti universitari che svolgono attività assistenziale o di supporto alla medesima nonché nella gestione delle eventuali controversie.

Ha maturato consolidate capacità e competenze nei processi di organizzazione aziendale curando tutta la parte relativa alla predisposizione dell' Atto Aziendale e sue modifiche(Collegati), esperienza ulteriormente ripetuta con la partecipazione alla redazione di un nuovo atto aziendale in corso di approvazione da parte della regione Toscana; attribuzione incarichi di struttura.

Attualmente componente di due gruppi di lavoro paritetici con Università sulle tematiche della Ricerca e della Regolamentazione dell' orario di lavoro del personale universitario impegnato nell' assistenza.

Componente Collegi Tecnici di Valutazione della Dirigenza

Nella vigenza dell' incarico di Direttore UO Pegru e Direttore Dipartimento Area Amministrativa ha partecipato come componente di diritto all' Ufficio di Direzione (ora vi partecipa come Direttore Amministrativo)

Ha ricoperto l' incarico di Vice Direttore Amministrativo fino alla nomina di Direttore Amministrativo. (1/7/2022)

Ha fatto parte come componente su nomina regionale del 2016, della Commissione Regionale per la Formazione fino al 2022

Relatore tesi Master e laurea magistrale in Scienze Infermieristiche e in Scienze Riabilitative delle Professioni Sanitarie

Partecipa a Commissioni Diploma Master, Corso Laurea CdLM in Scienze Infermieristiche e Ostetriche e Corso di Laurea in Scienze delle Professioni Sanitarie della Riabilitazione Università di Pisa .

MADRELINGUA
ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

Capacità di lettura
Capacità di scrittura
Capacità di espressione orale

ITALIANA

FRANCESE

ECCELLENTE

BUONO

BUONO

INGLESE

BUONO

BUONO

BUONO

CAPACITÀ E COMPETENZE
RELAZIONALI

Le caratteristiche dell'attività svolta e del contesto, rappresentato dalla quotidiana condivisione con il mondo Universitario e le sue problematiche, la eterogeneità dei profili professionali chiamati ad operare all'interno dell'azienda sanitaria e con i quali esiste una interazione continua, il coinvolgimento diretto nelle relazioni sindacali, hanno contribuito ad affinare le capacità di ascolto, comunicative e relazionali nonché a rafforzare abilità di mediazione e tecniche di negoziazione dei conflitti.

CAPACITÀ E COMPETENZE
ORGANIZZATIVE

Componente Collegio di Conciliazione istituito presso la Direzione Provinciale del Lavoro di Pisa ai sensi dell' art. 66 dlgs. 165/2001. L' esperienza di componente di Collegio di conciliazione è iniziata con l' introduzione del tentativo obbligatorio di conciliazione, si è svolta con carattere di continuità .

Rappresentante dell' Azienda Ospedaliero Universitaria Pisana, su procura del Direttore Generale, in diversi tentativi obbligatori di conciliazione presso il Tribunale di Pisa

Componente titolare del Collegio Arbitrale di Disciplina dell' Azienda Ospedaliera Pisana dal 1996 (fino alla soppressione)

Partecipazione a gruppi di lavoro della Regione Toscana per l'elaborazione di linee guida in materia di contratti collettivi del personale del comparto sanità .

Partecipazione al Gruppo di Lavoro Regionale sul "Lavoro precario" (anno 2003/2004)

Partecipazione al Gruppo di Lavoro Regionale sulle problematiche connesse al passaggio di personale alle Aziende sanitarie (ESTAV) (anno 2005/2006)

Componente del Servizio Ispettivo istituito dall' Azienda Ospedaliera Pisana fino al 2008

Segretaria Commissione Paritetica Azienda/Università

Segretaria e poi Componente dei Collegi Tecnici dirigenza medica e sanitaria non medica per la valutazione dei dirigenti dell' Azienda

Attività di supporto al Nucleo di Valutazione dell' Azienda dal 1998 e successivamente sempre per le materie di competenza dell' UO diretta, all' OIV, organismo al quale attraverso la struttura delle Risorse Umane e il coordinamento delle risorse, ha garantito il supporto segretariale.

Partecipazione in qualità di Esperto alla Commissione di concorso pubblico per titoli ed esami per Dirigente Amministrativo indetti dalla ASL 1, dall' Azienda Ospedaliera Senese , dalla ASL 11 Empoli , da Estar .

Componente gruppo di lavoro aziendale per la redazione del vigente Statuto dell' Azienda Ospedaliero Universitaria Pisana, ha successivamente lavorato alla predisposizione degli atti attuativi dei nuovi modelli organizzativi introdotti dall' atto aziendale (es. Centri e Percorsi)

Coordinatrice gruppo di lavoro per la realizzazione del percorso finalizzato all' ottenimento dell' accreditamento dell' AOUP come provider ECM.

CAPACITÀ E COMPETENZE
TECNICHE

Conoscenza pacchetto Office

Attività di docenza

Webinar live 11/11/2022 sul nuovo CCNL sanità del 2/11/2022 compreso in un percorso formativo organizzato da FIASO

Corso RAD “Organizzazione della struttura” 13/6/2022

Corso per Animatori di Formazione AOUP 3/2/2022

Presentazione Progetto Aziendale “Smart AOUP – Progettiamo insieme un nuovo modo di lavorare”- webinar live 14/10/2020

Master Post Laurea Management delle Aziende Sanitarie presso il Dipartimento di Economia Aziendale dell’ Università di Pisa (aa. 2018/2019/2020/2021)

Corso “Percorso di inserimento e orientamento per il personale neoassunto in AOUP” – 4 e 18/10/2019

Corso “Le professioni di riabilitazione nell’AOUP” – Pisa 9/5/2019

Corso “Coordinatori delle professioni Tecnico-Sanitarie e della Riabilitazione: modelli organizzativi, interazioni professionali, percorsi aziendali e nazionali” Pisa 3/4/2019

Docente Corso “RESET Responsabile dei Servizi Territoriali” per 16 ore maggio 2018 su incarico di Soc Coop. A.Fo.Ri.S.Ma. Pisa

Modulo “Relazioni Sindacali in Sanità” presso Master Universitario II livello Gestione delle Risorse Umane e Tecnologie in Sanità- Università degli Studi di Firenze 20 /10/ 2016 (a.a 2015/2016)

Docente presso PAIM cooperativa Sociale Onlus “L’esperienza valutativa dell’ Azienda Ospedaliero Universitaria Pisana”(evento formativo rivolto ai responsabili delle strutture della cooperativa) 24/3/2016

Incarico di insegnamento – Tirocinio (Formazione) – per 300 ore di didattica, modulo del C.I. Tirocinio e Laboratorio professionalizzante , nell’ ambito del CdLM in Scienze Infermieristiche e Ostetriche

Docente del II anno del Corso di Studi di Scienze delle Professioni Sanitarie della Riabilitazione Università di Pisa

Docente Master in Management per le funzioni di Coordinamento nell’Area delle Scienze Infermieristiche e Ostetriche Università di Pisa

Coordinatrice Tirocinio II anno Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche a.a. 2014/2015 Università di Pisa

Relatrice sulle Risorse Umane - Conferenza Servizi – Pisa 31/7/2015

Giornata di studio “Introduzione all’ utilizzo del nuovo gestionale ERMIONE” organizzato da Azienda Ospedaliero Universitaria Pisana Pisa 2/12/2015

Giornata di studio per i ruoli di Coordinamento nell’ AOU Pisana 28/4/2015

Relatore al II Congresso di Andrologia Pisa 27-28-29 ottobre 2014 Scuola Superiore S.Anna

Docente Corso di Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche e Ostetriche
Università di Pisa a.a. 2013-2014

Docente presso PAIM soc coop onlus : “La gestione delle Risorse Umane :
modelli di riferimento” febbraio 2013

Presentazione “ Le attività formative 2013”, occasione di aggiornamento in
materia di formazione Pisa 12/12/ 2012

Relatrice all’ iniziativa “ La Formazione per l’ accoglienza in Pronto Soccorso:
aziende a confronto” Lucca 1/12/2011

Relatrice Audit “Accreditamento Provider di Formazione” Pisa 18/1/2011

Corso di formazione aziendale “ la Responsabilità dei pubblici dipendenti e l’
incidenza della c.d. “ riforma Brunetta” sul procedimento disciplinare 2010

Corso di formazione ai dirigenti dello Staff aziendale “ La terza riforma del
lavoro pubblico ovvero la c.d. Riforma Brunetta 2010

Relatrice al 17° convegno regionale Toscana Urologia “Il rapporto di lavoro del
professionista sanitario dopo le recenti riforme” Pisa 4/12/2010

Corso di formazione aziendale “La ricerca infermieristica come opportunità di
valorizzazione delle risorse umane all’ interno dell’ AOUP” 2007

Ai Corsi per Operatore Socio Sanitario organizzati dall’Azienda Ospedaliero
Universitaria Pisana dall’ anno 1999 al 2007 in materia di “*legislazione
sanitaria*”, “*diritto del lavoro e rapporto di dipendenza*”

Corso di formazione aziendale in “*Biblioteconomia*” Maggio - Novembre 2004
(5 edizioni) , 2005, 2006

Professore a contratto presso Corso di Specializzazione in Biochimica Clinica,
Facoltà di Farmacia, Università degli Studi di Pisa, per la materia: “*Legislazione
sanitaria*” dall’ anno accademico 2002/2003

Professore a contratto presso la Scuola di Specializzazione in Anestesia e
Rianimazione, Facoltà di Medicina e Chirurgia, Università degli Studi di Pisa,
per la materia: “*Risorse e rapporto di lavoro*” anno accademico 2008/2009 e
successivi

Docenza a carattere seminariale promosso dal Corso di laurea in Scienze
Politiche e Internazionali, Facoltà di Scienze Politiche, Università di Pisa
materia “*Sistemi organizzativi e problematiche del lavoro*” anno accademico
2005-2006

Tutor aziendale per gli studenti del Corso di laurea in Scienze Politiche - Modulo
“*Gestione delle Risorse Umane*” anni 2003 – 2004 – 2005 – 2006

Docenza al Corso di laurea in Scienze Politiche Università di Pisa – Modulo:
“*Gestione delle Risorse Umane*” aprile 2004

Corso di formazione aziendale “ *L’infermiere fra crescita professionale e ruolo*
“ Settembre - Ottobre 2003

Corso di aggiornamento per personale tecnico amministrativo dell’A.O.P.
aprile – maggio 2003

Docenza per la preparazione ai passaggi di categoria del personale amministrativo della ASL 5 per la materia: *“Aspetti giuridici ed economici del rapporto di lavoro”* anno 2002

Corso di formazione aziendale *“Accoglimento, orientamento, inserimento, valutazione del personale di nuova acquisizione”* anno 2002

Tutor aziendale per il Master Infermieristico dell’Università di Pisa dall’anno 2003-2004 ad oggi

Relatrice al XXXVII Congresso Nazionale della Società Italiana di Foniatria e Logopedia 11-14 giugno 2003 – Tirrenia

Convegni, corsi di formazione, seminari

(si omettono le iniziative anteriori al 2013)

Corso Il nuovo CCNL del comparto sanità ciclo di webinar organizzato da Fiaso 25 settembre – 18 novembre 2022

Workshop L’ utilizzo del Green Pass nell’ ambito del rapporto di lavoro 7/10/2021

Corso Introduzione al sistema di valutazione della performance 2020 8/7/2021

Vdc Smart AOUP-Progettiamo insieme un nuovo modo di lavorare 9/6/2021

Corso La monetizzazione delle ferie :criticità e soluzioni operative

Corso “Codice etico e di comportamento dell’ AOUP” –
webinar 18/12/2020

Corso “Selezionare per conservare”
webinar 11/12/2020

Corso “la gestione informatica dei documenti”
webinar 10/12/2020

Corso “Sicurezza informatica “
webinar 24/11/2020

Corso “Se la legalità non basta: l’etica pubblica come fondamento dell’agire del dipendente pubblico”
webinar 12/11/2020

Corso “CCNL Dirigenza Professionale tecnica e amministrativa del SSN”
webinar FIASO 10/11/2020

Percorso di specializzazione e approfondimento del percorso formativo “La programmazione finanziaria e la programmazione strategica (Scuola Superiore PA 2019/2020) consistente nella partecipazione a 6 webinar con superamento test finale in data 21/09; 25/09; 02/10; 09/10; 16/10; 30/10

Corso “Ipotesi di CCNL Dirigenza Tecnica professionale amministrativa.

Analisi e approfondimenti”
webinar 21/09/2020

Giornata di studio “Ipotesi di CCNL 2016/2018 per il personale della Dirigenza Sanitaria” Pisa 6/12/2019

Percorso formativo “La programmazione finanziaria e la programmazione strategica” (Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione di Caserta)dal 12 novembre 2019 al 18 marzo 2020 (31,6 crediti formativi ai fini Elenco Nazionale OIV DM 22/12/2016)

Il Nuovo CCNL Area Comparto – Parte II –Il rapporto di lavoro ASL NORDOVEST 20 novembre 2019

Giornata di studio sul nuovo CCNL Dirigenza Area Sanitaria Pisa 21 ottobre 2019

Corso “Il nuovo CCNL Area Comparto – Parte II – Il rapporto di lavoro”
Azienda Toscana Nordovest 11/10/2019

Corso di aggiornamento “Regole e questioni del lavoro pubblico “ Università degli Studi di Firenze- Dipartimento Scienze Giuridiche 7 e 21 giugno 2019 (16 ore)

Corso “Gli strumenti per la prevenzione della corruzione: etica e legalità, trasparenza e integrità” Pisa 30/05/2019

Seminario di studio “Le linee di Riforma della Pubblica Amministrazione nel ddl recante deleghe al Governo per il miglioramento della PA e nella Legge di Bilancio 2019 “ Università di Firenze- Dipartimento Scienze Giuridiche 22 marzo 2019

Conferenza Nazionale “La Formazione Continua nel Settore Salute “ organizzata da AGENAS a Roma l’ 11 e il 12 dicembre 2018

Corso “Il nuovo Contratto del comparto Sanità” organizzato da Azienda Ospedaliero Universitaria Pisana docente dr Zanoni Pisa 23/10/2018

Corso “Il nuovo CCNL 2016/2018 per il Personale del Comparto Sanità” organizzato da Azienda Ospedaliero Universitaria Pisana docente dr Paoli Pisa 18/7/2018

Università degli Studi di Firenze – Dipartimento Scienze Giuridiche “Il nuovo Pubblico Impiego alla luce delle “Riforme Madia” 15 e 22 giugno 2018 (18 ore)

Corso “Il nuovo CCNL nel Comparto Sanità” organizzato da Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi Firenze 8/6/2018

Conferenza “ Giornata della Trasparenza” Azienda Ospedaliero Universitaria Pisana Pisa 25/11/2016

Giornata di studio “Il processo di fusione delle Aziende Sanitarie nel SSN” organizzato da Azienda Usl Toscana Nord Ovest Pisa 18/11/2016

Corso” Aggiornamenti in materia previdenziale” organizzato da Azienda Usl Toscana Nord Ovest Pisa 28/10/2016

Corso “ Gli interventi del Gov Renzi su assenteismo e nuovo procedimento disciplinare dopo la L:124/2015 : Poteri, Responsabilità ,Gestione “organizzato da Azienda Ospedaliero Universitaria Pisana Pisa 5/10/2016

Convegno “Anticorruzione, Etica e Legalità: esperienze a confronto” organizzato da Azienda Ospedaliero Universitaria Pisana Pisa 7/6/2016

Corso “Tecniche di redazione degli atti amministrativi e sulla semplificazione del linguaggio nel Comparto Sanità” organizzato da Azienda Ospedaliero Universitaria Pisana Pisa 17/5/2016

Corso “Addetti al servizio di prevenzione incendi ed emergenza : livello di RISCHIO BASSO” organizzato da Azienda Ospedaliero Universitaria Pisana Pisa 27/1/2016

Corso “Dalla cartella clinica elettronica alla cartella clinica dematerializzata” organizzato da Azienda Ospedaliero Universitaria Pisana Pisa 9/12 /2015

Corso FAD “Formazione generale ai dirigenti ai sensi art 37 Dlgs 81/2008 smi anno 2015

Corso Auls “Formazione generale ai dirigenti ai sensi art 37 Dlgs 81/2008 smi Pisa 17/11/2015

Seminario”Focus sulle problematiche relative alla gestione degli esuberanti e del prepensionamento della Dirigenza sanitaria” organizzato da Azienda Ospedaliero Universitaria Pisana Pisa 25/6 /2015

Corso “ La contrattazione integrativa per il 2015, fra fine del blocco e possibile riforma del P.Impiego organizzato da Estar 16/3 /2015

Corso “ L’ impatto sul lavoro pubblico del D.L.101/2013 e della Legge di conversione 125/13” organizzato da Estav NO 19/12 /2014

Corso “Le sanzioni disciplinari alla luce delle recenti disposizioni relative all’ anticorruzione” organizzato da Estav NO 9/12 /2014

Corso “Gli incarichi extraistituzionali dei dipendenti pubblici dopo la L. 190/2012 e il Tavolo tecnico del 2014” organizzato da Azienda Ospedaliero Universitaria Pisana Pisa 24/11 /2014

Corso “Anticorruzione, etica e legalità : dalla L.190/2012 alla strategia aziendale (per Direttori di Struttura) organizzato da Azienda Ospedaliero Universitaria Pisana Pisa 21/11 /2014

Giornata di studio “Prima giornata sulla Trasparenza 2014”) organizzato da Azienda Ospedaliero Universitaria Pisana Pisa 6/11 /2014

Corso “Contenuti e palinsesto digitale della comunicazione anticorruzione e trasparenza” organizzato da Azienda Ospedaliero Universitaria Pisana Pisa 9/10 /2014

Corso sulle problematiche legate alla mobilità e utilizzo delle graduatorie ESTAR 2014

Corso “ Nuovi diritti a pensione dopo la L. Fornero “ organizzato da ASL 5 27/11/2013

Corso Excel base per personale amministrativo organizzato da Azienda Ospedaliero Universitaria Pisana Pisa 25/ 9/2013

Corso “Project management” amministrativo organizzato da Azienda Ospedaliero Universitaria Pisana Pisa 24/ 9/2013

Corso “L’ applicazione della normativa anticorruzione nelle aziende sanitarie” 17/9/2013

Università di Pisa – seminario “ Il fondo Sirio” (6 ore) 15 /4/2013

Corso “ Fondo pensionistico Perseo” organizzato da Azienda Ospedaliero Universitaria Pisana Pisa 16/ 1/2013

La sottoscritta sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del DPR 445/2000, consapevole delle responsabilità penali in caso di dichiarazioni mendaci, dichiara che quanto riportato nel presente curriculum corrisponde a verità.

Autorizza il trattamento dei dati personali ai sensi dell’art. 30 dlgs. 30 giugno 2003 n. 196 – “Codice in materia di protezione dei dati personali” e dell’art. 13 GDPR 679/16 – “Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali”

Data 10/01/2024

Firma

Firma oscurata ai sensi delle linee guida del Garante per la Privacy