

**AZIENDA ULSS 6 EUGANEA
PREINTESA DIRIGENZA AREA SANITÀ
FONDO PEREQUATIVO****RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

La presente relazione illustrativa viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DELLA PREINTESA ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE

<i>Data di sottoscrizione</i>	30 giugno 2023
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	Competenza 2020 – 2021 - 2022
<i>Composizione Delegazione trattante</i>	delegazione trattante di parte Pubblica dell'Azienda Ulss 6 Euganea, rappresentata da: Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore dei servizi Socio Sanitari, Direttore UOC Risorse Umane OOSS: hanno sottoscritto la preintesa come da documento allegato.
<i>Soggetti destinatari</i>	Tutto il personale dell'area della Dirigenza Area Sanità
<i>Materie trattate</i>	Fondo perequativo

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELLA PREINTESA

Nella preintesa sottoscritta (Allegato n. 1) le parti prendono preliminarmente atto dei fondi perequativi degli anni 2020 – 2021 – 2022 di cui all'art. 5 del DPCM 27/03/2000, ripreso dal CCNL della Dirigenza Area Sanità all'art. 116 comma 2 lett. i) nonché dall'art. 24 del Regolamento aziendale sulla libera professione deliberato con DDG 737/2018. I fondi risultano costituiti secondo quanto stabilito dalla normativa, che recita “una percentuale pari al 5% della massa dei proventi dell'attività libero professionale, al netto delle quote a favore dell'azienda”.

Le parti concordano sulla definizione dei criteri di distribuzione secondo quanto dettagliato nell'accordo che prevede una prima scelta delle discipline appartenenti ad UOC che hanno una limitata possibilità di esercizio della libera professione e, successivamente, l'applicazione di un algoritmo che consenta una distribuzione proporzionata ed equa e che permetta l'utilizzo dell'intero fondo previsto per la Dirigenza Sanitaria.

La preintesa rispetta anche quanto disposto nella DGR 1250/2020 della Regione Veneto che, alla lettera e) riprende e dettaglia le disposizioni da rispettare in materia di distribuzione del Fondo Perequativo.

La presente Relazione illustrativa, unitamente alla Relazione Tecnico Finanziaria e all'Ipotesi di accordo cui si riferiscono viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54 comma 3 sexies e dell'art. 55 del D. Lgs. 27/10/2009 n. 150.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DELLA PREINTESA

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI AZIENDALI

I fondi sono costituiti calcolando il 5% degli introiti della libera professione intramuraria al netto delle quote di copertura dei costi aziendali. I dati sono calcolati negli anni di competenza per l'intero territorio Ulss 6. Su tale valore lordo, prima della distribuzione al personale avente diritto, viene decurtata la quota degli oneri aziendali come previsto dalla Circolare INPS n. 57 del 20/04/2012 che, al punto 3 precisa che l'indennità derivante dalla distribuzione del fondo di perequazione “non viene corrisposta in relazione all'esercizio dell'attività libero professionale intramoenia ma rappresenta un compenso stabilito in sede di contrattazione integrativa aziendale, [...] costituisce in ogni caso reddito da lavoro dipendente ed in quanto tale è soggetta a contribuzione pensionistica INPS, ex gestione INPDAP”.

Da tale calcolo ne deriva la seguente tabella che riporta i valori da cui partire per la distribuzione delle quote individuali:

Annualità	Importo risorse Area Sanità (al lordo di oneri e IRAP)
Accantonamento anno 2020	€ 246.507,65
Accantonamento anno 2021	€ 286.471,61
Accantonamento anno 2022	€ 335.488,76

DESTINAZIONE E SCHEMA RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Definita la quantificazione del fondo da distribuire sono state identificate e concordate le Unità Operative ove insistono le discipline aventi diritto:

- Direzioni mediche ospedaliere
- Anestesia e rianimazione
- Pronto Soccorso e Medicina e Chirurgia d'urgenza
- Laboratorio Analisi
- Distretti
- Dipartimento di Prevenzione
- Medico competente
- Qualità e accreditamento istituzionale
- Rischio clinico
- Medicina Trasfusionale
- Direzione delle professioni sanitarie
- Farmacia

Dopo aver identificato il personale dirigente afferente a tali strutture si sono apportate le seguenti esclusioni:

- Personale a rapporto non esclusivo
- Personale Part time
- Personale con debito orario nell'anno di competenza
- Personale con valori di libera professione superiori al 50% della quota annuale media dell'anno di competenza.

Al personale dirigente che non riporta una causa ostativa alla distribuzione è stato applicato l'algoritmo concordato nell'accordo ottenendo la seguente distribuzione:

ANNO 2020

Totale dirigenti	500
Totali liquidati	433
Esclusi	67

DISTRIBUZIONE RISORSE ANNO 2020	
Fasce economiche	Dirigenti
Fascia euro 401,00 - 640,33	395
Fascia euro 201,00 – 400,00	21
Fascia euro <= euro 200,00	17
Totale complessivo	433

ANNO 2021

Totale dirigenti	481
Totali liquidati	421
Esclusi	60

DISTRIBUZIONE RISORSE ANNO 2021	
Fasce economiche	Dirigenti
Fascia euro 401,00 - 701,61	386
Fascia euro 201,00 – 400,00	19
Fascia euro <= euro 200,00	16
Totale complessivo	421

ANNO 2022

Totale dirigenti	477
Totali liquidati	410
Esclusi	67

DISTRIBUZIONE RISORSE ANNO 2022	
Fasce economiche	Dirigenti
Fascia euro 401,00 – 840,11	374
Fascia euro 201,00 – 400,00	20
Fascia euro <= euro 200,00	16
Totale complessivo	410

COMPATIBILITÀ E COPERTURA ECONOMICA A BILANCIO

L'Azienda, nel rispetto dei limiti previsti dalla contrattazione nazionale nonché dalle disposizioni di legge applicabili in materia ha verificato a consuntivo la consistenza dei fondi facendo un'analisi delle voci di spesa e delle eventuali quote vincolate.

Si precisa inoltre che ai sensi dell'art. 40 bis del decreto legislativo 165/2001 come modificato dall'art. 55 del decreto legislativo 150/2010 i contenuti della preintesa sottoscritta rispettano i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Si specifica, che l'ammontare dei Fondi costituiti secondo le disposizioni nazionali, regionali e contrattuali vigenti in materia sono interamente inseriti nel Bilancio consuntivo degli anni di riferimento come da certificazione dell'UOC Contabilità e Bilancio.

La presente relazione tecnico-finanziaria, unitamente alla relazione illustrativa e all'ipotesi d'accordo cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150.