

# Preintesa Area Comparto Progettualità utilizzo fondi contrattuali

#### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustrativa viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

# MOD. 1 – SCHEDA 1.1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DELLA PREINTESA ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE

Data di sottoscrizione	13 luglio 2023				
Periodo temporale di vigenza	anno 2023				
Composizione Delegazione trattante	delegazione trattante di parte Pubblica dell'Azienda Ulss 6 Euganea, rappresentata da: Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore dei servizi Socio Sanitari, Direttore UOC Risorse Umane, Direttore UOC Direzione Professioni Sanitarie  OOSS: hanno sottoscritto la preintesa come da documento allegato.				
Soggetti destinatari	Personale dell'area del comparto				
Materie trattate	Progettualità gettoni emergenza				
Biometto item procedurale	Certificazione controllo interno da acquisire con la presente relazione				
Rispetto iter procedurale	Eventuali rilievi non ancora pervenuti				
	Piano della performance 2021/2023 adottato con deliberazione 53/2021 Piano della performance 2022/2024 adottato con deliberazione 76/2022				
Attestazione rispetto obblighi di legge	Piano prevenzione corruzione e trasparenza 2021/2023 adottato con deliberazione 224/2021 Piano prevenzione corruzione e trasparenza 2022/2024 adottato con				
	deliberazione 310/2022 Obbligo pubblicazione decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, assolto Relazione sulla performance 2022 di cui alla deliberazione 434/2022				



# Mod 2

## ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELLA PREINTESA

Nella preintesa sottoscritta (allegato n. 1), le parti prendono preliminarmente atto che con accordo decentrato sottoscritto il 10 dicembre 2019, le parti avevano concordato, al punto 4, di compensare il disagio da richiamata in servizio a causa di assenze improvvise (gettone emergenza - € 50 per turno di servizio) quantificabili in circa € 80.000, a partire dal 2020 a valere sul fondo art. 81 su anno di riferimento.

Per l'anno 2023 ed in considerazione del periodo estivo, le parti concordano una ulteriore apposita progettualità, a valere sulle risorse residue dei fondi art. 80 ed 81, CCNL 21.05.2018, fino a un massimo di € 200.000.

Questa ulteriore progettualità è destinata alla copertura del solo periodo estivo [1 giugno-30 settembre] (ovvero un periodo inferiore fino ad esaurimento delle risorse sopra definite), sia per il primo giorno nel quale l'eventualità emergenziale si verifica sia per i giorni successivi (fino al quinto).

Solo ed esclusivamente per il periodo estivo in oggetto, il compenso viene elevato da € 50 ad € 100.



a) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

RISORSE RESIDUE FONDO PREMIALITA' E FASCE - ART. 80 – ANNO 2022	1.028.530
RISORSE RESIDUE FONDO PREMIALITA' E FASCE - ART. 81 – ANNO 2022	1.444.153
	•
TOTALE RISORSE PER PROGETTUALITA' ANNO 2023	2.472.683

La presente relazione illustrativa, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria e all'ipotesi d'accordo cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3 del CCNL 7 aprile 1999.



#### RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero del'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

#### MOD. 1 - COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI AZIENDALI

I fondi contrattuali Azienda Ulss 6 sono stati determinati, per le annualità di riferimento, con deliberazione n. 135 del 25.02.2021 e n. 538 del 25.08.2022, in applicazione delle disposizioni di cui agli artt. 80 ed 81, CCNL 21.05.2018 e delle disposizioni di legge, (allegati 2 e 3).

In particolare le disposizioni di cui agli artt. 80 ed 81 prevedono:

- 1. art. 80 Fondo condizioni di lavoro e incarichi
- 2. art. 81 Fondo premialità e fasce.

#### Specifiche:

- I commi 5 dei predetti articoli contrattuali prevedono che la quantificazione delle risorse dei fondi deve comunque avvenire, complessivamente nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 che dispone:
  - "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato."
- L'art. 11, c. 1, D.L. 35/2019 convertito con L. 60/2019 prevede che il limite del trattamento accessorio del personale definito dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento, come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018.
- Sull'ammontare dei fondi, a consuntivo, vengono effettuate le decurtazioni previste dall'art.
   71, c.1, della Legge 133/2008.



# FONDI CONTRATTUALI AREA COMPARTO AZIENDA ULSS 6 EUGANEA

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI - CCNL 21.05.2018 - Art. 80		ANNO 2022		
Risorse storiche consolidate				
fondo nel valore consolidatosi nell'anno 2017	€	16.966.450,63		
Incrementi contrattuali				
CCNL 21.05.2018 - Art. 80, c. 3, lett. a) - € 91 per 6.449 (nr. dipendenti in servizio al 31.12.2015) - RINNOVO CONTRATTUALE	€	586.859,00		
CCNL 02.11.2022 - Art. 101, comma 1 - €84,50 per n. dip. In servizio al 31.12.2018 (senza OSA) - RINNOVO CONTRATTUALE 2019-2021	€	481.734,50		
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
CCNL 21.05.2018 - Art. 80, c. 3, lett. b) - risorse dell'applicazione art. 39 c.4 lett. b) e d) CCNL 07.04.1999 - incremento fondo per effetto di riduzione od aumento della dotazione organica	€	-		
CCNL 21.05.2018 - Art. 80, c. 3, lett. c) - RIA CESSATI - quota annua anno precedente che confluisce stabilmente nel fondo	€	485.498,52		
<u>Decurtazioni</u>				
Decurtazioni fondo art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 riduzione RIA per rispetto tetto	-€	485.498,52		
DECURTAZIONE TRASFERIMENTO OSA DAL 01.01.2020	-€	2.112.561,05		
Altri incrementi con carattere di variabilità				
INCREMENTO FONDI COVID - DGRV 646 DEL 22 MAGGIO 2020				
INCREMENTO FONDI COVID - DGRV 1521 DEL 10 NOVEMBRE 2020				
TRASFERIMENTO DA FONDO ART. 81 FONDI COVID - DGRV 1521 DEL 10 NOVEMBRE 2020				
FINANZIAMENTO REGIONALE COVID 2021 - DGRV 1735 DEL 09/12/2021 - accordo regionale ooss ottobre 2021 (risorse decreto 18/2020)				
art. 103, comma 8, CCNL 02.11.2022 - Risorse di cui all'art. 1, comma 293, L. 234/2021 - tabella G CCNL 02.11.2022 - per indennità art. 107, comma 4 - PRONTO SOCCORSO - riparto Regione Veneto DGR 1639 del 19.12.2022	€	400.009,81		
art. 11, comma 1, D.L. 35/2019 - Decreto Calabria - convertito con L. 60/2019 garanzia invarianza valore medio procapite anno 2018 - dgr 1872 del 29.12.2020 - Decreto Direttore Generale Sanità e Sociale 155 del 29.12.2020 e 128 del 16.11.2021 - nota prot- n. 165282 del 11.04.2022 - n. 74216 del 08.02.23	€	671.853,92		
Totale Fondo a disposizione	€	16.994.346,81		

FONDO PREMIALITA' E FASCE - CCNL 21.05.2018 - Art. 81		ANNO 2022	
Risorse storiche consolidate			
fondo nel valore consolidatosi nell'anno 2017	€	19.757.362,40	
Incrementi contrattuali			
CCNL 21.05.2018 - Art. 81, c. 3, lett. a) - incrementi fasce per art. 76 RINNOVO CONTRATTUALE	€	503.775,74	
CCNL 02.02.2022 - Art. 101, comma 2 - INCREMENTO FASCE- RINNOVO CONTRATTUALE 2019-2021	€	444.468,70	
Altri incrementi			
CCNL 21.05.2018 - Art. 81, c. 3, lett. b) - risorse dell'applicazione art. 39 c.4 lett. b) e d) CCNL 07.04.1999 - incremento fondo per effetto di riduzione od aumento della dotazione organica	€	-	
CCNL 21.05.2018 - Art. 81, c. 4, lett. a) - risorse non consolidate regionali	€	-	



CCNL 21.05.2018 - Art. 81, c. 4, lett. b) - risorse derivanti dall'art. 43 L. 449/1997 -	€.		
risparmi in presenza di utile	-		
CCNL 21.05.2018 - Art. 81, c. 4, lett. c) - risorse derivanti dall'art. 16 D.Lgs. 98/2001	€.		
risparmi piano di razionalizzazione	€	-	
CCNL 21.05.2018 - Art. 81, c. 4, lett. d) - risorse derivanti da disposizioni di legge	€	-	
CCNL 21.05.2018 - Art. 81, c. 4, lett. e) - RIA CESSATI - quota di rateo anno precedente	€	57.456,09	
<u>Decurtazioni</u>			
Decurtazioni fondo art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	_	F7 4F6 00	
riduzione RIA per rispetto tetto	-€	57.456,09	
RIDUZIONE QUOTA AZIENDA ZERO	-€	355.392,84	
DECURTAZIONE TRASFERIMENTO OSA DAL 01.01.2020	-€	2.027.659,13	
INCREMENTO FONDI COVID - DGRV 646 DEL 22 MAGGIO 2020			
INCREMENTO FONDI COVID - DGRV 1521 DEL 10 NOVEMBRE 2020			
TRASFERIMENTO A FONDO ART. 80 FONDI COVID - DGRV 1521 DEL 10 NOVEMBRE 2020			
art. 11, comma 1, D.L. 35/2019 - Decreto Calabria - convertito con L. 60/2019			
garanzia invarianza valore medio procapite anno 2018 - dgr 1872 del 29.12.2020 -	€	705 014 21	
Decreto Direttore Generale Sanità e Sociale 155 del 29.12.2020 e 128 del 16.11.2021 -	•	785.814,31	
nota prot- n. 165282 del 11.04.2022 - n. 74216 del 08.02.23			
RINNOVI CONTRATTUALI CCNL 02.11.2022 DI CUI AGLI ARTT. 102, COMMA 5 E 103,			
COMMA 7 - € 145,53 ED € 68,41 PER NUM. DIP. AL 31.12.2018 COMUNICATI DA REGIONE	€	1.200.631,28	
CON MAIL DEL 20.03.2023 E CHE PER L'ANNO 2022 COSTITUISCONO RESIDUI			
Totale Fondo Disponibile	€	20.309.000,47	



# MOD. 2 – DESTINAZIONE DEI FONDI AZIENDALI

Si espongono di seguito le voci di utilizzo dei fondi contrattuali aziendali relative all'anno 2022:

VOCI		2022
(IND.) QUALIF.PROFESSION./PARTE COMUNE	€	4.160.513,76
INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA	€	1.344.667,34
INCARICO DI ORGANIZZ. (ex coord.fisso)	€	76.413,71
INCARICO DI ORGANIZZAZIONE	€	1.094.695,77
INCARICO PROFESSIONALE	€	58.069,35
INDENN. DI FUNZIONE (POSIZ.ORGANIZZ.)TFS	€	97.226,77
INDENN. POSIZIONI ORGANIZZATIVE (TFR)	€	27.907,28
INDENNITA' DI COORDINAMENTO (PARTE VAR.)	€	1.563,21
(INDENNITA') MENSILE 1 TURNO	€	24.633,58
INDENNITA' DI COORDINAMENTO(PARTE FISSA)	€	22.987,29
(INDENNITA') GIORNALIERA MALATTIE INF.VE	€	218.608,95
IND.GIOR.SERV.MALATT.INFETT.III/IV LIV.	€	583,63
(INDENN.) POLIZIA GIUDIZ./PARTE A) PENS.	€	59.222,99
(INDENNITA') CENTRALINISTI NON VEDENTI	€	6.710,60
(INDENNITA') DI REPERIBILITA'	€	777.477,85
IND.SERV.PRONTA DISPONIB.MAGGIORATA	€	123.480,04
(INDENNITA') RISCHIO RADIOLOGICO	€	39.148,80
(INDENNITA') GIORNALIERA SERVIZI 2 TURNI	€	562.468,38
(INDENNITA') GIORNALIERA SERVIZI 3 TURNI	€	1.229.155,75
(INDENNITA') SERVIZIO FESTIVO	€	1.052.344,85
(INDENNITA') SERVIZIO NOTTURNO	€	1.523.000,48
(INDENNITA') ASSISTENZA DOMICILIARE	€	245.172,70
(INDENNITA') SERVIZIO TOSSICODIPENDENZE	€	87.896,03
(INDENNITA')TERAPIA INTENSIVA/SALA OPER.	€	720.090,45
(REPER.) COMPENSO LAVORO STRAORD. DIURNO	€	225.852,47
(REPER.) COMPENSO LAV.STRAOR.NOTT.O FES.	€	176.118,04
(REPER.) COMPENSO LAVORO STRAORD. FEST.	€	193.888,10
(REPER.) COMPENSO LAV.STRAORD.NOTT.FEST.	€	38.498,45
COMPENSO LAVORO STRAORDINARIO DIURNO	€	1.602.010,32
COMPENSO LAVORO STRAORD. NOTT.O FESTIVO	€	115.638,13
LAVORO STRAORD.FESTIVO	€	108.649,93
COMPENSO LAVORO STRAORD.NOTT.E FESTIVO	€	26.015,47
INDENNITA' PRONTO SOCCORSO	€	398.610,01
Totale speso	€	16.439.320,48
FONDO DISPONIBILE	€	16.987.850,38
RESIDUO	€	548.529,90



il fondo è comprensivo di € 481.784 di rinnovi contrattuali, 400.009 di risorse per indennità pronto soccorso ed € 671.854 di decreto calabria

TOTALE RISORSE RESIDUE ANNI 2021 E 2022	€	1.028.529,90		
VOCI		2022		
1200 - FASCIA RETRIBUTIVA	€	9.985.666,84		
8000 - PRODUTTIVITA (A) acconto	€	5.136.521,54		
8003 - PRODUTTIVITA' SALDO				
8004 - PRODUTTIVITA PROGETTI AZIENDALI	€	126.450,00		
Totale speso	€	15.248.638,38		
FONDO DISPONIBILE	€	20.192.791,44		
RESIDUO	€	4.944.153,06		
	1.200.6 risorse	il fondo è comprensivo di € 1.200.631 rinnovi contrattuali, risorse regionali, che sono spesi strutturalmente a partire dal 2023		
	-	saldo premialità anno 2022 € 3.500.000		
		Ψ		
PROGETTUALITA'		€ 944.153		

Le poste di destinazione dei fondi si possono pertanto sintetizzare come segue:

- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione: € 31.687.959
- Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo: € 200.000,00
- Destinazioni ancora da regolare: € 2.272.683



# MOD. 3: SCHEMA RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA —CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO ANNO PRECEDENTE

## FONDI CONTRATTUALI AREA COMPARTO AZIENDA ULSS 6 EUGANEA

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI - CCNL 21.05.2018 - Art. 80		ANNO 2021		ANNO 2022o
Risorse storiche consolidate				
fondo nel valore consolidatosi nell'anno 2017	€	16.966.450,63	€	16.966.450,63
Incrementi contrattuali				
CCNL 21.05.2018 - Art. 80, c. 3, lett. a) - € 91 per 6.449 (nr. dipendenti in servizio al 31.12.2015) - RINNOVO CONTRATTUALE	€	586.859,00	€	586.859,00
CCNL 02.11.2022 - Art. 101, comma 1 - €84,50 per n. dip. In servizio al 31.12.2018 (senza OSA) - RINNOVO CONTRATTUALE 2019-2021	€	481.734,50	€	481.734,50
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
CCNL 21.05.2018 - Art. 80, c. 3, lett. b) - risorse dell'applicazione art. 39 c.4 lett. b) e d) CCNL 07.04.1999 - incremento fondo per effetto di riduzione od aumento della dotazione organica	€	-	€	-
CCNL 21.05.2018 - Art. 80, c. 3, lett. c) - RIA CESSATI - quota annua anno precedente che confluisce stabilmente nel fondo	€	383.808,36	€	485.498,52
<u>Decurtazioni</u>				
Decurtazioni fondo art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 riduzione RIA per rispetto tetto	-€	383.808,36	-€	485.498,52
DECURTAZIONE TRASFERIMENTO OSA DAL 01.01.2020	-€	2.112.561,05	-€	2.112.561,05
Altri incrementi con carattere di variabilità				
INCREMENTO FONDI COVID - DGRV 646 DEL 22 MAGGIO 2020				
INCREMENTO FONDI COVID - DGRV 1521 DEL 10 NOVEMBRE 2020				
TRASFERIMENTO DA FONDO ART. 81 FONDI COVID - DGRV 1521 DEL 10 NOVEMBRE 2020				
FINANZIAMENTO REGIONALE COVID 2021 - DGRV 1735 DEL 09/12/2021 - accordo regionale ooss ottobre 2021 (risorse decreto 18/2020)	€	1.366.477,48		
art. 103, comma 8, CCNL 02.11.2022 - Risorse di cui all'art. 1, comma 293, L. 234/2021 - tabella G CCNL 02.11.2022 - per indennità art. 107, comma 4 - PRONTO SOCCORSO - riparto Regione Veneto DGR 1639 del 19.12.2022			€	400.009,81
art. 11, comma 1, D.L. 35/2019 - Decreto Calabria - convertito con L. 60/2019 garanzia invarianza valore medio procapite anno 2018 - dgr 1872 del 29.12.2020 - Decreto Direttore Generale Sanità e Sociale 155 del 29.12.2020 e 128 del 16.11.2021 - nota prot- n. 165282 del 11.04.2022 - n. 74216 del 08.02.23	€	695.799,67	€	671.853,92
Totale Fondo a disposizione	€	17.984.760,23	€	16.994.346,81



FONDO PREMIALITA' E FASCE - CCNL 21.05.2018 - Art. 81		ANNO 2021		ANNO 2022
Risorse storiche consolidate				
fondo nel valore consolidatosi nell'anno 2017	€	19.757.362,40	€	19.757.362,40
Incrementi contrattuali				
CCNL 21.05.2018 - Art. 81, c. 3, lett. a) - incrementi fasce per art. 76 RINNOVO CONTRATTUALE	€	503.775,74	€	503.775,74
CCNL 02.02.2022 - Art. 101, comma 2 - INCREMENTO FASCE- RINNOVO CONTRATTUALE 2019-2021	€	444.468,70	€	444.468,70
Altri incrementi				
CCNL 21.05.2018 - Art. 81, c. 3, lett. b) - risorse dell'applicazione art. 39 c.4 lett. b) e d) CCNL 07.04.1999 - incremento fondo per effetto di riduzione od aumento della dotazione organica	€	-	€	-
CCNL 21.05.2018 - Art. 81, c. 4, lett. a) - risorse non consolidate				
regionali	€	-	€	-
CCNL 21.05.2018 - Art. 81, c. 4, lett. b) - risorse derivanti dall'art. 43 L. 449/1997 - risparmi in presenza di utile	€	-	€	-
CCNL 21.05.2018 - Art. 81, c. 4, lett. c) - risorse derivanti dall'art. 16 D.Lgs. 98/2001 risparmi piano di razionalizzazione	€	-	€	-
CCNL 21.05.2018 - Art. 81, c. 4, lett. d) - risorse derivanti da disposizioni di legge	€	-	€	
CCNL 21.05.2018 - Art. 81, c. 4, lett. e) - RIA CESSATI - quota di rateo anno precedente	€	115.251,85	€	57.456,09
Decurtazioni				
Decurtazioni fondo art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 riduzione RIA per rispetto tetto	-€	115.251,85	-€	57.456,09
RIDUZIONE QUOTA AZIENDA ZERO	-€	355.392,84	-€	355.392,84
DECURTAZIONE TRASFERIMENTO OSA DAL 01.01.2020	-€	2.027.659,13	-€	2.027.659,13
	-6	2.027.033,13	-0	2.027.033,13
INCREMENTO FONDI COVID - DGRV 646 DEL 22 MAGGIO 2020				
INCREMENTO FONDI COVID - DGRV 1521 DEL 10 NOVEMBRE 2020				
TRASFERIMENTO A FONDO ART. 80 FONDI COVID - DGRV 1521 DEL 10 NOVEMBRE 2020				
art. 11, comma 1, D.L. 35/2019 - Decreto Calabria - convertito con L. 60/2019				
garanzia invarianza valore medio procapite anno 2018 - dgr 1872 del 29.12.2020 - Decreto Direttore Generale Sanità e Sociale 155 del 29.12.2020 e 128 del 16.11.2021 - nota prot- n. 165282 del 11.04.2022 - n. 74216 del 08.02.23	€	813.821,76	€	785.814,31
RINNOVI CONTRATTUALI CCNL 02.11.2022 DI CUI AGLI ARTT. 102, COMMA 5 E 103, COMMA 7 - € 145,53 ED € 68,41 PER NUM. DIP. AL 31.12.2018 COMUNICATI DA REGIONE CON MAIL DEL 20.03.2023 E CHE PER L'ANNO 2022 COSTITUISCONO RESIDUI			€	1.200.631,28
Totale Fondo Disponibile	€	19.136.376,64	€	20.309.000,47



### COMPATIBILITÀ E COPERTURA ECONOMICA A BILANCIO

L'Azienda, nel rispetto dei limiti previsti dalla contrattazione nazionale nonché dalle disposizioni di legge applicabili in materia ha verificato a consuntivo la consistenza dei fondi facendo un'analisi delle voci di spesa e delle eventuali quote vincolate.

Si precisa inoltre che ai sensi dell'art. 40 bis del decreto legislativo 165/2001 come modificato dall'art. 55 del decreto legislativo 150/2010<sup>1</sup>, i contenuti della preintesa sottoscritta rispettano i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Si specifica, che l'ammontare dei Fondi costituiti secondo le disposizioni nazionali, regionali e contrattuali vigenti in materia sono interamente inseriti nel Costo del Personale dell'anno corrente sia in fase preventiva che di rendicontazione trimestrale.

La presente relazione tecnico-finanziaria, unitamente alla relazione illustrativa e all'ipotesi d'accordo cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3 del CCNL 7 aprile 1999.

<sup>1</sup> Art. 55 decreto legislativo 150/2010: Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo.