

Preintesa¹

Area Dirigenza Sanità

Oggetto della Preintesa

Ripartizione delle risorse previste dall'articolo 1, comma 526 e segg. della legge 30 dicembre 2018, n. 145 attribuite dallo Stato alla Regione del Veneto e di spettanza del personale della dirigenza medica per l'attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'articolo 53 del DPR n. 1124/1965.

¹ La presente preintesa verrà inviata al Collegio Sindacale, in applicazione dell'art.55 del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n.150 e ai sensi dell'art. 4 comma 3 del CCNL 19/04/2004, e a seguito del parere favorevole dello stesso Collegio, la preintesa verrà applicata a tutti gli effetti e verrà considerata valevole come accordo sottoscritto tra le parti

DELEGAZIONE TRATTANTE

PARTE AZIENDALE

Il Direttore Generale

Dr. Paolo Fortuna



Il Direttore Amministrativo

Dr.ssa Michela Barbiero



Il Direttore Sanitario

Dr. Aldo Mariotto



Il Direttore dei Servizi Socio Sanitari

Dr.ssa Maria Chiara Corti



Il Direttore dell'UOC Risorse Umane

Dr.ssa Maria Camilla Boato



31 GEN. 2023

PARTE SINDACALE

ANAAO ASSOMED

VILLAGGIO ALBERTO



AAROI - EMAC



CGIL FP

FP COIL FANTINELLI PAVONI

FVM

Carlo Albani

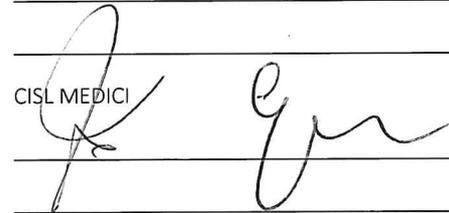
CIMO



UIL FPL

M. Caracciolo Altomonte

CISL MEDICI



ANPO - ASCOTI - FIATLS MEDICI

Carlo Caracciolo

FESMED

FASSID

 PREMESSE – RIFERIMENTI NORMATIVI

L'articolo 1, comma 526, della 30 dicembre 2018, n. 145 stabilisce che per l'attività di compilazione e trasmissione per via telematica, da parte dei medici e delle strutture sanitarie competenti del Servizio sanitario nazionale, dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'articolo 53 del decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124, l'INAIL, a decorrere dal 1° gennaio 2019, trasferisce annualmente al Fondo sanitario nazionale l'importo di euro 25.000.000 maggiorato per gli anni successivi al 2019 del tasso di inflazione programmato dal Governo, mediante versamento all'entrata del bilancio dello Stato e successiva riassegnazione alla spesa, da ripartire tra le regioni e le province autonome in sede di predisposizione della proposta di riparto della quota indistinta delle risorse relative al fabbisogno standard nazionale.

Il successivo comma 527 dell'articolo citato prevede altresì che quota parte dei trasferimenti dell'INAIL, di cui al comma 526, determinata con intesa in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, in deroga a quanto disposto dal comma 2 dell'articolo 23 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, implementa, per il personale dipendente del Servizio sanitario regionale, direttamente i fondi di ciascuna azienda o ente per la contrattazione decentrata integrativa.

Nel riparto della quota indistinta delle risorse relative al fabbisogno nazionale standard per gli anni 2019, 2020 e 2021, di cui alle intese in sede di Conferenza Permanente per i Rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano n. 88 del 6 giugno 2019, n. 55 del 31 marzo 2020 e n. 152 del 4 agosto 2021, alla Regione del Veneto sono stati assegnati per i predetti trasferimenti rispettivamente € 2.031.874, € 2.035.454 ed € 2.055.189, per un importo complessivo di € 6.122.517.

La Regione ha provveduto ad assegnare ed erogare (per il tramite di Azienda Zero, considerato quanto disposto dall'articolo 2 della L.R. n. 19/2016) tali risorse alle Aziende del SSR con le seguenti modalità:

- la quota relativa al 2019 nell'ambito delle mensilità del FSR, come previsto dalla D.G.R. 1835/2019 "Assegnazione alle Aziende Sanitarie del Veneto delle risorse per l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza per l'anno 2019" ;













PREINTESA

 AREA CONTRATTUALE
 AREA DIRIGENZA SANITA'

Data di sottoscrizione

__/__/2022

Pag. 4 di 6

- la quota relativa al 2020 nell'ambito della ricognizione e destinazione delle risorse disponibili per garantire l'equilibrio economico-finanziario del Sistema sanitario regionale 2020, come previsto dal combinato disposto del D.D.R. dell'Area Sanità e Sociale n. 49/2021 Allegato D e della D.G.R. 535/2021;
- la quota relativa al 2021 nell'ambito delle mensilità del FSR, come previsto dalla D.G.R. 1237/2021 "Assegnazione agli Enti del SSR della Regione del Veneto delle risorse per l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza per l'anno 2021".

Con DGR n. 908 del 08.08.2022 la regione Veneto ha recepito uno specifico verbale di confronto con le OOSS della Dirigenza Area Sanità sottoscritto in data 16 giugno 2022 nel quale si concorda:

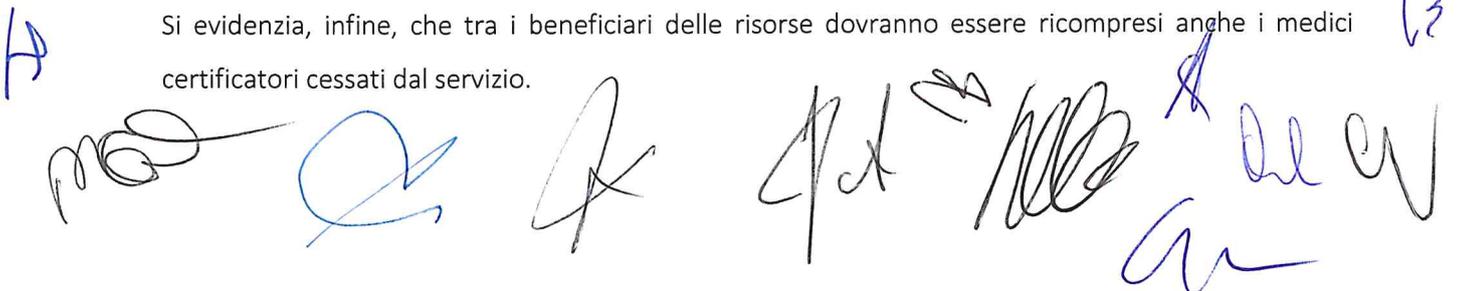
Ferma restando la predetta provvisoria riduzione, si propone di determinare per ciascuna Azienda del SSN le risorse di spettanza della propria dirigenza medica relative al triennio 2019-2021 per la compilazione delle certificazioni di cui all'articolo 53 del DPR 1124/1965 proporzionalmente al numero di certificazioni emesse presso ciascuna azienda come da dati comunicati dalla Direzione Regionale del Veneto dell'INAIL con la richiamata nota 2963/2022, come riportate nella tabella di cui all' Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Nella tabella allegata (Allegato A) è indicata, sia in termini assoluti che percentuali, rispetto al totale delle certificazioni compilate nel complesso delle aziende sanitarie, la quota (al lordo degli oneri previdenziali a carico degli enti e dell'imposta IRAP) che ogni azienda del SSR, per ciascun anno del triennio 2019-2021, dovrà attribuire ai propri dirigenti medici (al netto delle somme eventualmente attribuibili alle strutture private accreditate) in rapporto alle certificazioni compilate dagli stessi.

Le somme così determinate saranno destinate da parte di ciascuna azienda ad incrementare, con decorrenza dall'anno 2019, i fondi per la retribuzione di risultato. I criteri di ripartizione aziendale delle risorse dovranno essere definiti in sede di contrattazione collettiva integrativa ai sensi dell'articolo 7, comma 5, lett. c), del CCNL dell'Area Sanità del 19 dicembre 2019. Le parti della contrattazione collettiva integrativa, ferma restando la loro autonomia, sono comunque invitate a considerare nella ripartizione delle risorse il numero di certificazioni compilate da ciascun medico nel triennio 2019-2021 nei servizi di Pronto soccorso e nelle altre unità operative coinvolte, senza prevedere alcun recupero orario in relazione ai tempi impiegati per l'effettuazione della relativa attività.

Si evidenzia, infine, che tra i beneficiari delle risorse dovranno essere ricompresi anche i medici certificatori cessati dal servizio.

A



B

Agli oneri derivanti dal presente atto, quantificati in euro 5.149.290, si fa fronte con le risorse dei bilanci delle Aziende del SSR.

 DESTINATARI

Dirigenti Medici della Dirigenza Area Sanità, afferenti alle UUOO di Pronto Soccorso e Punto di Primo Intervento.

 CONTENUTO DELL'ACCORDO

Le parti prendono atto della determinazione delle risorse per l'Azienda Ulss 6 Euganea, effettuata con la citata DGR n. 908 del 08.08.2022, allegato A, riportate nel seguente prospetto con indicazione di anno di riferimento e importo al netto degli oneri a carico azienda:

	anno 2019	anno 2020	anno 2021
risorse certificazioni inail lorde	201.036,00 €	159.522,00 €	157.816,00 €
oneri azienda	49.081,35 €	38.946,04 €	38.529,53 €
importi netti da ripartire	151.954,65 €	120.575,96 €	119.286,47 €

Tali importi sono stati suddivisi tra le unità operative di cui al seguente prospetto, in base al numero di certificazioni compilate:

SEDE EROGAZIONE CERTIFICAZIONI	quota 2019	quota 2020	quota 2021	quota triennio 19/21
PRONTO SOCCORSO SCHIAVONIA	€ 64.378,25	€ 50.614,68	€ 42.978,51	€ 157.971,44
PRONTO SOCCORSO SANT'ANTONIO	€ 16.659,28	€ -	€ -	€ 16.659,28
PRONTO SOCCORSO PIOVE DI SACCO	€ 15.916,23	€ 15.922,79	€ 24.685,50	€ 56.524,52
PRONTO SOCCORSO CAMPOSAMPIERO	€ 28.369,82	€ 30.525,56	€ 28.122,98	€ 87.018,36
PRONTO SOCCORSO CITTADELLA	€ 26.214,96	€ 22.564,16	€ 22.735,59	€ 71.514,71
CASA CIRCONDARIALE	€ 416,11	€ 660,01	€ 623,17	€ 1.699,29
MEDICINA FISICA RIABILITATIVA	€ -	€ -	€ 20,10	€ 20,10
MEDICO COMPETENTE	€ -	€ 61,88	€ -	€ 61,88
SPISAL	€ -	€ 61,88	€ 40,20	€ 102,08
ORTOPEDIA CAMPOSAMPIERO	€ -	€ -	€ 20,10	€ 20,10
ORTOPEDIA CITTADELLA	€ -	€ 165,00	€ 60,31	€ 225,31
TOTALE	€ 151.954,65	€ 120.575,96	€ 119.286,46	€ 391.817,07



PREINTESA

AREA CONTRATTUALE
AREA DIRIGENZA SANITA'

Data di sottoscrizione

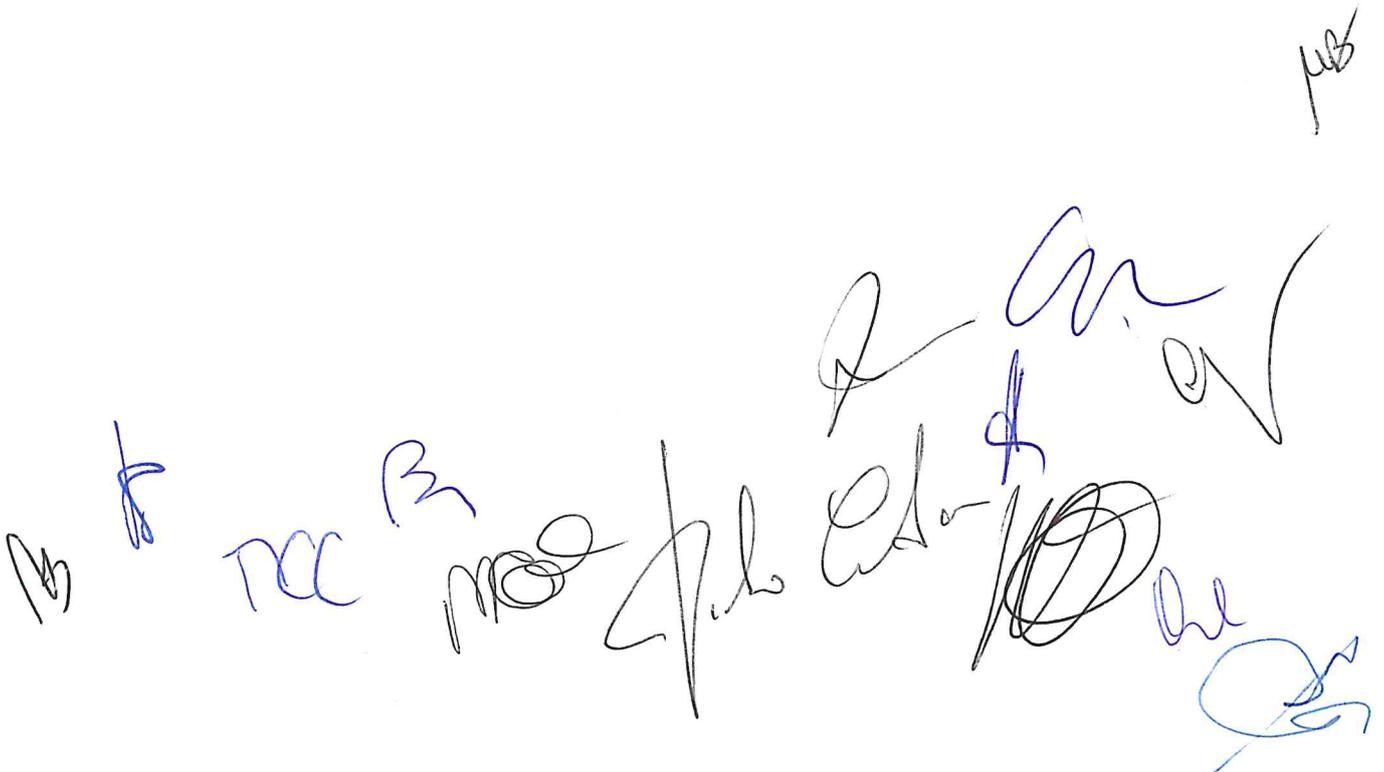
__/__/2022

Pag. 6 di 6

Le parti concordano che l'attività certificativa in oggetto è da considerarsi attività di équipe in quanto legata a criteri di fungibilità e di rotazione tra i dirigenti medici dipendenti a rapporto esclusivo in forza alle strutture sopra indicate, come d'altronde storicamente consolidato.

I criteri di ripartizione sono pertanto uniformi tra tutte le équipe, considerando tutti i medici dipendenti a rapporto esclusivo assegnati alle UUOO suddette, in relazione al tempo di permanenza presso le UUOO stesse (per gli anni di riferimento 2019, 2020 e 2021) e dedotti tutti i periodi di assenza a qualsiasi titolo effettuati.

31 GEN. 2023

A collection of approximately ten handwritten signatures in blue ink, scattered across the lower half of the page. The signatures vary in style, with some being highly stylized and others more legible. One signature on the right side is particularly large and prominent.