

REGIONE DEL VENETO



ULSS6
EUGANEA

Regione del Veneto

AZIENDA U.L.S.S. N. 6 EUGANEA

www.aulss6.veneto.it – P.E.C.: protocollo.aulss6@pecveneto.it

Via Enrico degli Scrovegni n. 14 – 35131 PADOVA

Cod. Fisc. / P. IVA 00349050286

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE

Definizione modalità per la distribuzione del Fondo di Collaborazione

Area contrattuale Dirigenza PTA

Definizione modalità per la distribuzione del Fondo di Collaborazione per la Dirigenza PTA

Riferimenti normativi

L'articolo 26 del Regolamento aziendale della Libera Professione definisce i criteri generali per la determinazione delle tariffe e la loro ripartizione.

All'interno della declinazione delle tariffe per le diverse attività di Libera Professione Intramoenia, in linea con la DGR 360 dell'11/02/2005 allegato A punto 7 lettera c), si prevede di riservare una percentuale degli introiti da distribuire ai servizi che forniscono un supporto indiretto al processo libera professione e che ne favoriscono il buon funzionamento con azioni di miglioramento continuo.

In particolare il regolamento prevede che dall'attività libero professionale in regime ambulatoriale o d'equipe venga ricavato un "Fondo altro personale" costituito dal 7,5% della differenza tra tariffa e la Quota amministrazione e il costo del personale di supporto diretto, di cui una percentuale pari al 5 % risponde all' art. 57 CCNL 1998/2001 (Fondo di perequazione) mentre una percentuale pari al 2% va destinata al personale del comparto e una percentuale pari allo 0,5% al personale della Dirigenza PTA.

Si concorda di definire il fondo del 2% e dello 0,5% come "Fondo di Collaborazione".

Finalità per la distribuzione del Fondo di Collaborazione

La finalità degli accantonamenti è quella di reinvestire le risorse al fine di migliorare il processo operativo della libera professione e ottenere un perfezionamento continuo nell'ottica di un percorso in costante evoluzione. E', dunque, necessario che nella declinazione delle modalità operative che permettono la distribuzione delle risorse vadano identificati i servizi da coinvolgere, gli obiettivi di miglioramento da raggiungere, specifici indicatori che permettono di misurare il cambiamento, i tempi entro cui ottenere tali risultati nonché le persone che vengono coinvolte in questo percorso.

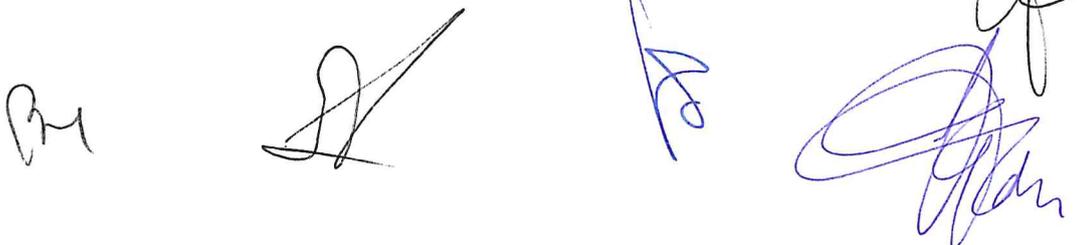
Gestione Risorse Accantonate

Risorse Residuo Anno 2019

Con riferimento all'anno 2019, considerando che era già stato avviato un tavolo con le sigle sindacali sull'argomento, si concorda di riprendere i criteri che erano stati discussi all'epoca e ipotizzavano una distribuzione % tra le unità operative coinvolte nel processo della libera professione con un peso che permettesse di valorizzare quelle maggiormente coinvolte.

L'accantonamento per l'anno 2019 corrisponde alle risorse di seguito illustrate al lordo di oneri aziendali:

Tipologia Fondo	ANNO 2019
Fondo di Collaborazione per Dirigenza PTA	ULSS 6
	€ 42.558



Si concorda di distribuire tali risorse ai Dirigenti dell'area PTA incardinati nelle Unità Operative coinvolte nel processo libera professione in relazione al maggiore o minore coinvolgimento; al fine di pesare tale partecipazione al processo, si propone la tabella di seguito rappresentata:

UNITA' OPERATIVA	PESO PER I DIRIGENTI COINVOLTI NEL PROCESSO LP IN BASE A STRUTTURA DI AFFERENZA
CDG	2
CONCESSIONARIO	1
CONTABILITA' E BILANCIO	1
DIREZIONE AMMINISTRATIVA DI OSPEDALE	2
DIREZIONE AMMINISTRATIVA TERRITORIALE	2
ECONOMATO	1
LIBERA PROFESSIONE	2
PROVVEDITORATO	1
RISORSE UMANE	2
SISTEMI INFORMATIVI	2
UFFICIO TECNICO	1
URP	1

La distribuzione delle risorse economiche considera il peso indicato per ogni dirigente incardinato all'interno delle unità operative coinvolte, considerando il periodo di servizio svolto nell'anno 2019 presso la struttura di afferenza.

H

Risorse accantonate dal 2020

Dal 2020 le risorse accantonate vengono utilizzate e investite secondo il principio della certezza del dato. In particolare, il fondo viene accantonato con competenza annuale ed utilizzato l'anno seguente in modo da poter sviluppare progettualità in funzione della certezza della consistenza del fondo stesso.

Si illustrano di seguito le risorse accantonate negli anni 2020 e 2021 al lordo di oneri aziendali:

ANNI 2020 e 2021		
Fondo di Collaborazione	Dirigenza PTA	
	Anno 2020	€ 32.105,73
	Anno 2021	€ 29.010,20
Totale	€ 61.115,93	

Regolamentazione e distribuzione del fondo

In linea con l'accordo firmato per l'area del Comparto, si concorda che il fondo accantonato venga destinato alle seguenti finalità:

1. Una quota percentuale pari all'80% ai Dirigenti dell'area PTA le cui strutture partecipano ai progetti aziendali avviati dalla Direzione nell'anno successivo a quello di accantonamento identificando un budget per progetto e una distribuzione equa tra i Dirigenti appartenenti all'unità operativa coinvolta. Per garantire la distribuzione relativa all'80% è necessario ogni anno definire progettualità specifiche di miglioramento del processo LP che devono avere per lo più natura trasversale al fine di garantirne il miglioramento.
2. Una quota percentuale del 20% viene distribuita con l'ottica perequativa in parti uguali agli altri Dirigenti area PTA presenti nell'anno di distribuzione delle risorse le cui unità operative non sono coinvolte nei progetti. A tal fine si considerano tutti i Dirigenti PTA afferenti alle UOC non coinvolte nei progetti trasversali e si garantisce una distribuzione equa.

La quota minima distribuita per i Dirigenti che partecipano ai progetti deve rappresentare il limite massimo per la distribuzione perequativa del 20% accantonato, al fine di non generare il fenomeno per cui la mancata partecipazione ai progetti determini una quota maggiore rispetto a coloro che vi partecipano direttamente. L'eventuale avanzo di risorse dovuto all'applicazione di tale meccanismo va ad alimentare, incrementandolo, il fondo dell'80% destinato a remunerare la partecipazione ai progetti.

Al fine di distribuire le risorse annualmente va considerato il numero di progetti a cui i Dirigenti partecipano nell'anno considerato. Per i progetti che vengono sviluppati in più annualità la liquidazione avviene nell'anno di avvio del progetto stesso.

Modalità di gestione dei progetti

- ❖ La timeline condivisa prevede di presentare specifici progetti entro gennaio dell'anno successivo a quello di maturazione del fondo identificando i servizi da coinvolgere e i relativi Dirigenti dell'area PTA.
- ❖ Entro il primo trimestre dell'anno successivo, per i progetti conclusi, è necessario verificare il raggiungimento degli obiettivi con il relativo coinvolgimento del personale coinvolto e liquidare entro marzo dell'anno successivo quanto dovuto. Nel corso del progetto si garantisce una liquidazione trimestrale in funzione dello stato avanzamento lavori.

Di seguito il GANTT per la presentazione delle progettualità che dovrà essere gestita e monitorata dalla UOS Libera Professione

Gantt



Letto, confermato e sottoscritto

Padova, _____

Per l'Azienda

Il Direttore Generale



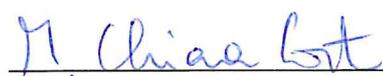
Il Direttore Amministrativo



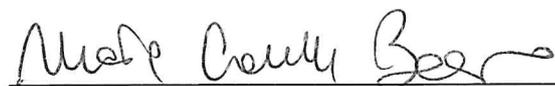
Il Direttore Sanitario



Il Direttore dei Servizi Sociali

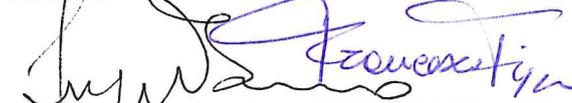


Il Direttore della UOC Risorse Umane

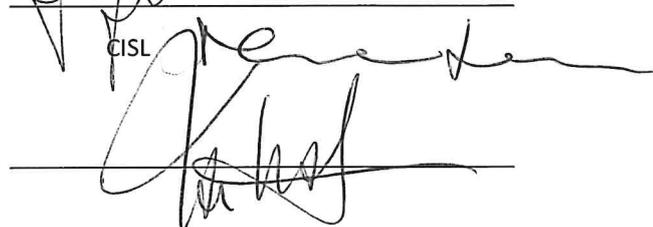


Per le OO.SS.

FEDIRETS



CISL



17 MAG. 2022

