



DELEGAZIONE TRATTANTE

23/06/2022

PARTE AZIENDALE

Il Direttore Generale

Dr. Paolo Fortuna

Il Direttore Amministrativo

Dr.ssa Michela Barbiero

Il Direttore Sanitario

Dr. Aldo Mariotto

Il Direttore dei Servizi Socio Sanitari

Dr.ssa Maria Chiara Corti

Il Direttore dell'UOC Risorse Umane

Dr.ssa Maria Camilla Boato

PARTE SINDACALE

ANAAO ASSOMED

ALBERTO VILLACANA

AAROI - EMAC

CGIL FP

FVM

CIMO

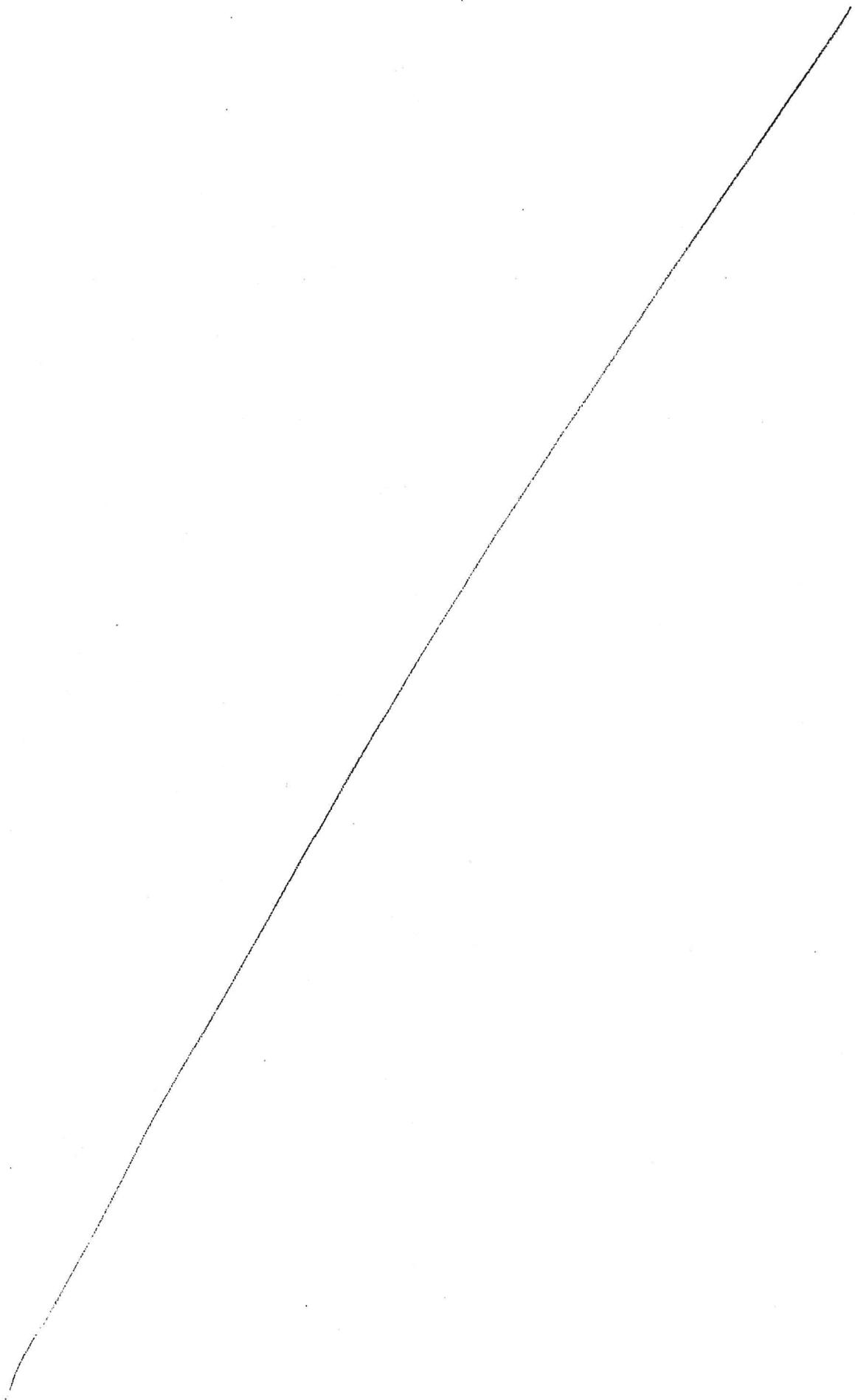
UIL FPL

CISL MEDICI

ANPO - ASCOTI - FIALS MEDICI

FESMED

FASSID



	<b>PREINTESA</b> <b>AREA CONTRATTUALE</b> <b>DIRIGENZA SANITÀ</b>	Data di sottoscrizione 23/06/2022 <hr/> Pag. 3 di 8
--	---	---

---

**RIFERIMENTI NORMATIVI**

---

Le principali disposizioni normative, contrattuali e regolamentari in materia sono, (a titolo non esaustivo):

- artt. 17 e seguenti CCNL 2016 - 2018 Dirigenza Area Sanità per il sistema degli incarichi
- artt. 91 e seguenti CCNL 2016 - 2018 Dirigenza Area Sanità per la retribuzione di posizione e risultato e per la disciplina dei fondi contrattuali
- art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017
- art. 11 comma 1, lett. a) del D.L. n. 135/2018, convertito con modificazioni dalla L. 11 febbraio 2019, n. 12
- art. 11, c. 1, D.L. 35/2019 convertito con L. 60/2019
- art. 1, commi 435 a 435-bis della Legge di bilancio n. 205/2017 "finanziamento regionale per la valorizzazione del servizio presso le strutture del SSN e per attenuare gli effetti finanziari correlati alla disposizione di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017 (decreto Madia) con riferimento alla retribuzione individuale di anzianità"
- Ministero dell'Economia e delle Finanze (rif. MEF-RGS-prot.179877 del 01.09.2020)
- Parere ARAN rivolto all'Azienda Ospedaliera Università di Verona del maggio 2022
- Nota Area Sanità e Sociale Regione Veneto, a firma del Direttore Generale dr Luciano For, del 3 maggio 2022, prot. n. 197793

---

**CONTENUTO DELL'ACCORDO**

---

**Premessa**

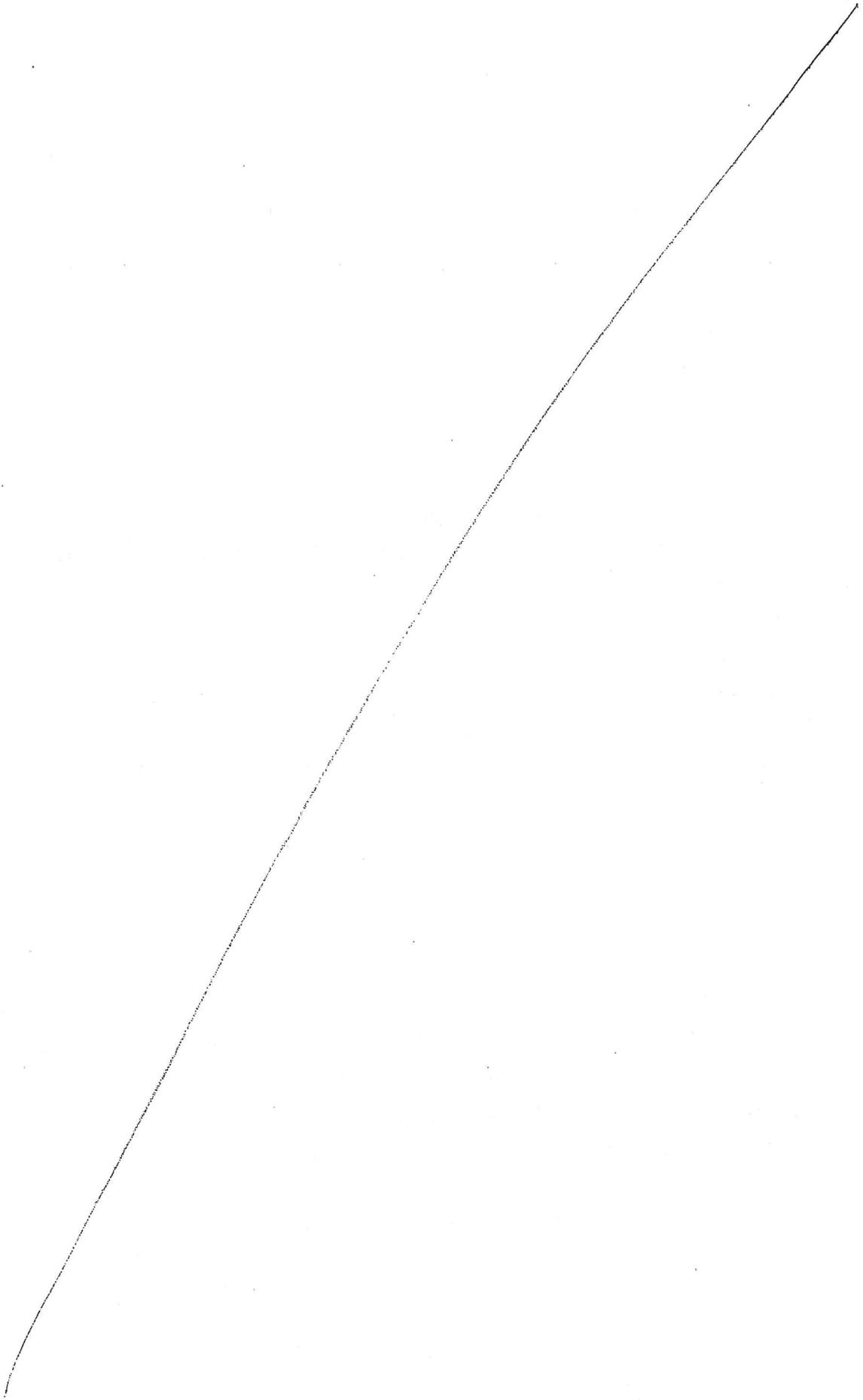
L'attribuzione degli incarichi per la Dirigenza Medica e Veterinaria è definita nel "Regolamento per l'individuazione, la graduazione e l'attribuzione degli incarichi dirigenziali - area dirigenza medica e veterinaria - dell'Aulss 6" presente in allegato alla preintesa.

Tale documento persegue la finalità di garantire oggettività, imparzialità e verifica delle competenze in un assetto organizzativo profondamente cambiato a seguito del processo di fusione delle ULSS e che ha richiesto necessariamente un processo di omogeneizzazione e revisione dei livelli di responsabilità.

Per l'area della dirigenza sanitaria, con specifici accordi integrativi (nell'ambito dell'area della dirigenza SPTA), le aziende sanitarie confluite nell'Aulss 6 avevano regolato l'attribuzione della quota del fondo di posizione ex art. 8 CCNL 2006/2009 II biennio economico e definito la graduazione delle funzioni.

In data 19.12.2019 è stato sottoscritto il nuovo CCNL 2016/2018 della Dirigenza Area Sanità, le cui disposizioni si applicano alla dirigenza medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie, a seguito





della modifica delle aree di contrattazione. In particolare, il sistema degli incarichi viene ridefinito nel Titolo III, Capo II, artt. 17 e seguenti prevedendo che la carriera professionale si sviluppi attraverso percorsi tra loro permeabili con incarichi sia di tipo gestionale che di tipo prevalentemente professionale.

Vengono, altresì, introdotte nuove tipologie di incarico che rispondono a tale visione e che, nel quadro della graduazione aziendale, possano avere pari dignità ed importanza e corrispondente valorizzazione economica.

Nel medesimo CCNL è prevista la nuova disciplina in materia di fondi contrattuali al Titolo V Capo IV "Fondi" artt. 94-96 del citato CCNL 19.12.2019 che dispone, in particolare, che a decorrere dall'anno 2020 siano unificati i fondi delle ex Area Medico-veterinaria e della Dirigenza Area Sanitaria (nell'ambito dell'Area SPTA), costituiti secondo la precedente disciplina contrattuale, istituendo pertanto:

- Il fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94) nel quale confluiscono gli importi del "fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" della Dirigenza Medico-Veterinaria e del "fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" della Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie;
- Il fondo per la retribuzione di risultato (art. 95) nel quale confluiscono gli importi dei "fondi per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" della Dirigenza Medico-Veterinaria, della Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie;
- Il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96) nel quale confluiscono gli importi dei "fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro" della Dirigenza Medico-Veterinaria, della Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie.

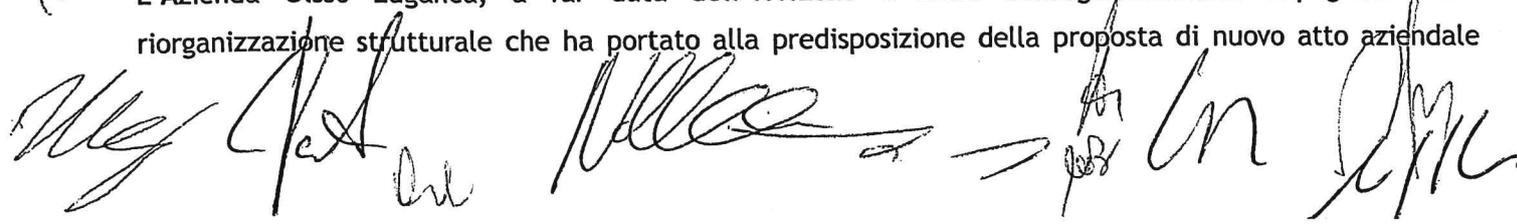
#### Contesto organizzativo dell'Azienda ULSS6 Euganea

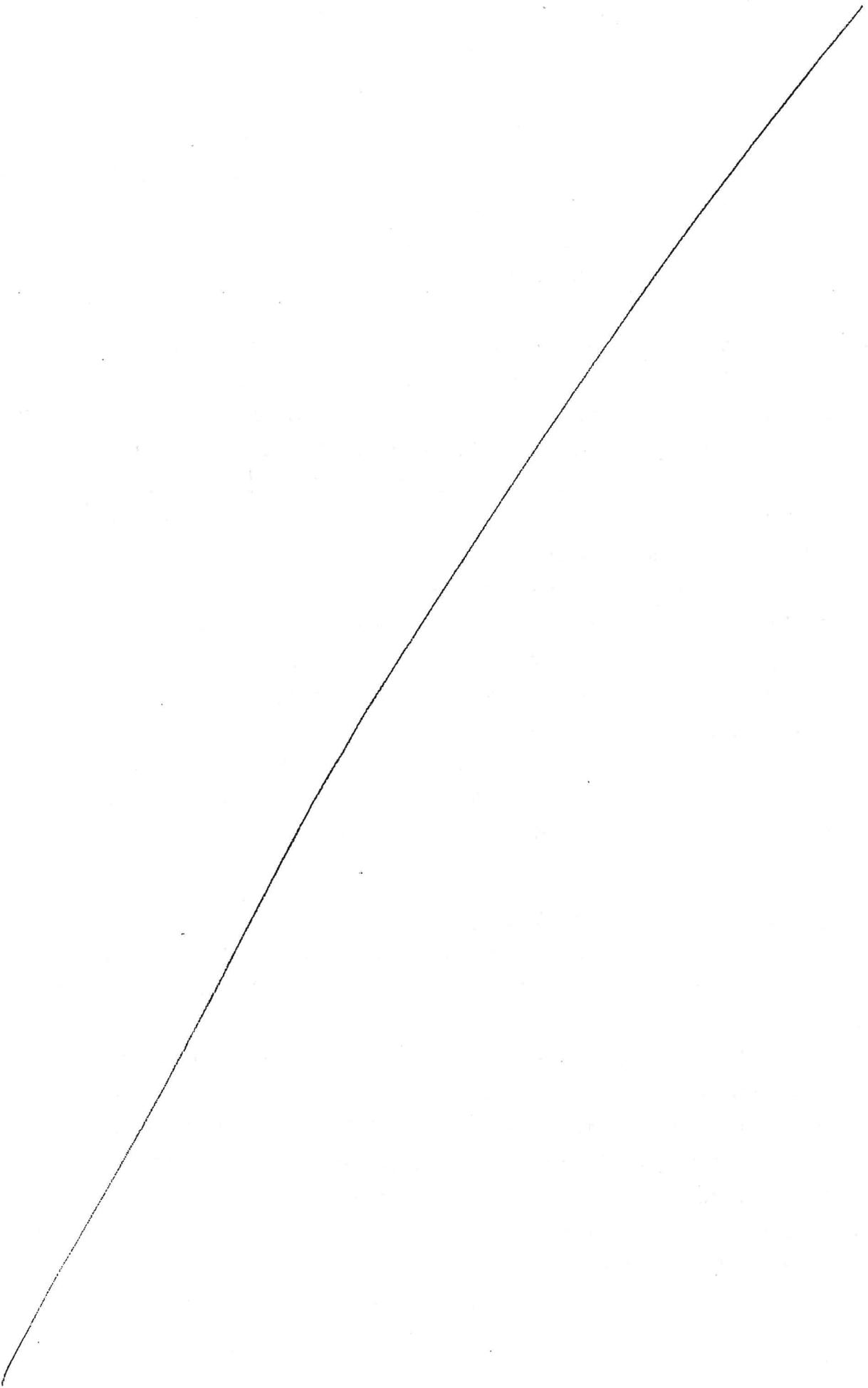
Dal punto di vista aziendale, l'Azienda ULSS 6 Euganea ha affrontato un'importante fase di riorganizzazione che ha avuto avvio all'inizio del 2020 con la cessione del Presidio Ospedaliero Sant'Antonio all'Azienda Ospedale-Università di Padova a far data dall' 1.1.2020.

La Deliberazione della Giunta Regionale del Veneto n. 614/2019, infatti, con la quale sono state approvate le schede di dotazione delle strutture ospedaliere, ha disposto la costituzione di un tavolo di lavoro tra l'Azienda ULSS 6 Euganea e l'Azienda Ospedale-Università di Padova con lo scopo di concordare il piano attuativo congiunto indicante tempi e modalità del passaggio dell'Ospedale S. Antonio, dall'Azienda ULSS 6 Euganea all'Azienda Ospedale-Università di Padova; con Delibera 1151 del 31.12.2019 è stato approvato l'accordo per il passaggio dell'Ospedale S. Antonio dall'Azienda ULSS 6 all'Azienda Ospedale-Università di Padova rendendo effettivo tale cambiamento strutturale.

L'Azienda Ulss6 Euganea, a far data dell'1.1.2020 è stata conseguentemente impegnata nella riorganizzazione strutturale che ha portato alla predisposizione della proposta di nuovo atto aziendale





	<b>PREINTESA</b> <b>AREA CONTRATTUALE</b> <b>DIRIGENZA SANITÀ</b>	Data di sottoscrizione 23/06/2022 <hr/> Pag. 5 di 8
--	---	---

approvata con deliberazione n. 397 del 29 maggio 2020, e alla successiva adozione del nuovo atto aziendale avvenuta con deliberazioni n. 742 del 14.10.2020, una volta acquisito il parere regionale, nonché con le deliberazioni n. 1008 e n. 1016 del 31.12.2020 di attuazione dell'atto stesso rispettivamente per l'area non ospedaliera e per l'area ospedaliera.

### Trattativa

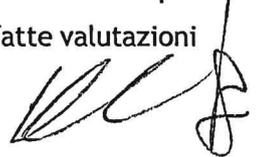
Considerato il quadro normativo ed i nuovi assetti organizzativi a cui l'Azienda è giunta, è stata contestualmente avviata la trattativa sindacale al fine di procedere ad un aggiornamento del regolamento per l'individuazione, la graduazione e l'attribuzione degli incarichi dirigenziali, con ambito di applicazione per tutta l'area della dirigenza area sanità. L'esigenza principale era quella di provvedere alla rimodulazione dell'assetto degli incarichi dirigenziali dell'Azienda Ulss 6 e all'omogeneizzazione di trattamento economico considerando l'impatto dei diversi elementi su esposti nell'assetto organizzativo e gestionale aziendale.

Il fondo reso annualmente disponibile per l'obiettivo sopraindicato è il "fondo per la retribuzione degli incarichi" di cui all'art. 94, CCNL 19.12.20219.

Le risorse aggiuntive su tale fondo previste dalle disposizioni di cui all'art. 1, commi 435 e 435 bis, L. 205/2017 e dalle disposizioni di cui all'art. 11 del D.L. 35/2019 (decreto Calabria) convertito con L. 60/2019, sono state inserite, nelle rispettive annualità, come da indicazioni regionali in materia e come rappresentato negli allegati 1, 2 e 3 relativi alla costituzione dei fondi 2020-2021 e provvisorio 2022.

Si fa presente che la quantificazione delle risorse relative all'attuazione del comma 435 bis, L. 205/2017 per gli anni 2021 e 2022, presente nelle suddette indicazioni regionali, è temporanea in attesa del parere del MEF sull'eventuale suo andamento incrementale "montante" negli anni e del calcolo di ripartizione per ciascuna azienda da parte della Regione Veneto ed è pertanto passibile di modifiche.

Alla luce di questo riassetto strutturale e delle implicazioni organizzative conseguenti, il percorso della trattativa ha dovuto considerare diversi aspetti riscontrando una certa difficoltà ad addivenire ad una ampia condivisione dell'accordo. Al fine di facilitare il raggiungimento di tale risultato sono state fatte valutazioni tecniche approfondite anche con il coinvolgimento di esperti esterni.

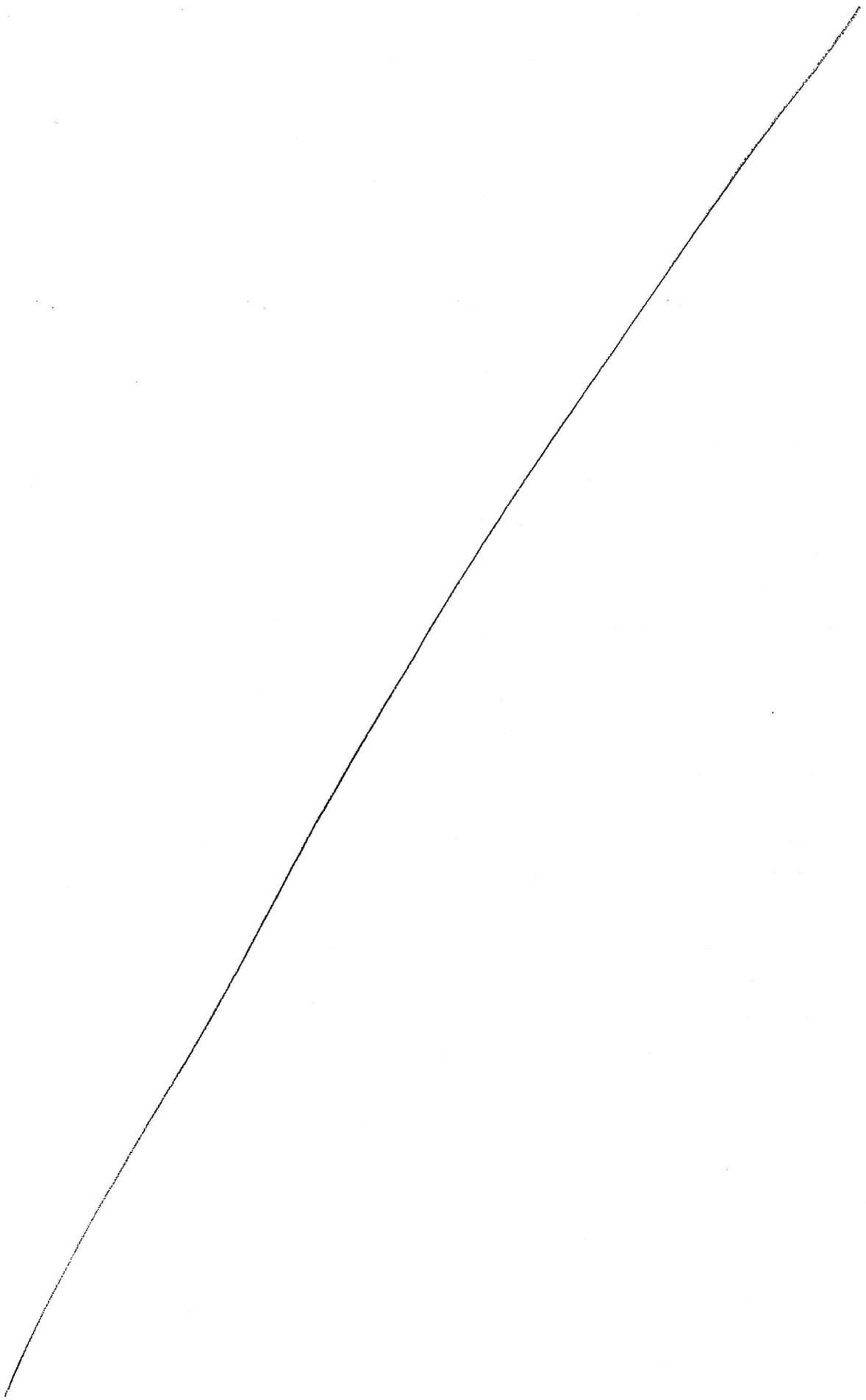



In conseguenza di questo lungo percorso, le parti sono giunte ad una definizione condivisa e **concordano quanto segue:**



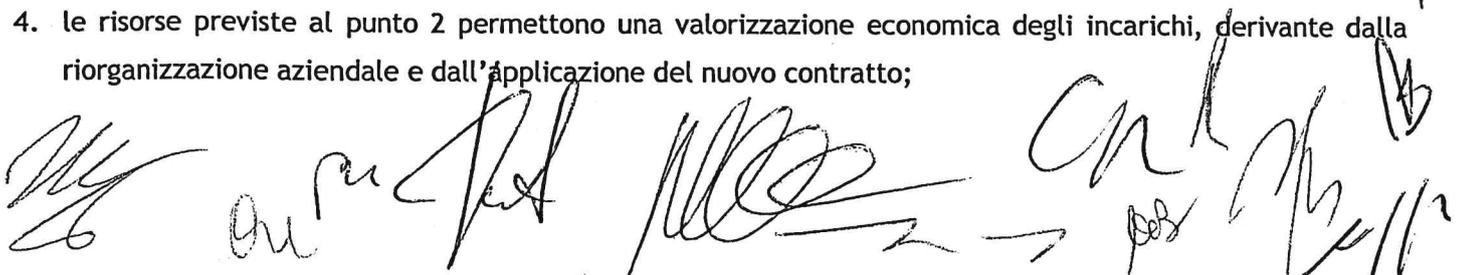

1. Gli incarichi in essere all'1.1.2020 vengono ricondotti automaticamente alle nuove tipologie di incarichi, secondo la seguente tabella di corrispondenza, come previsto dall'art. 18, comma 6 del CCNL 2016-2018:

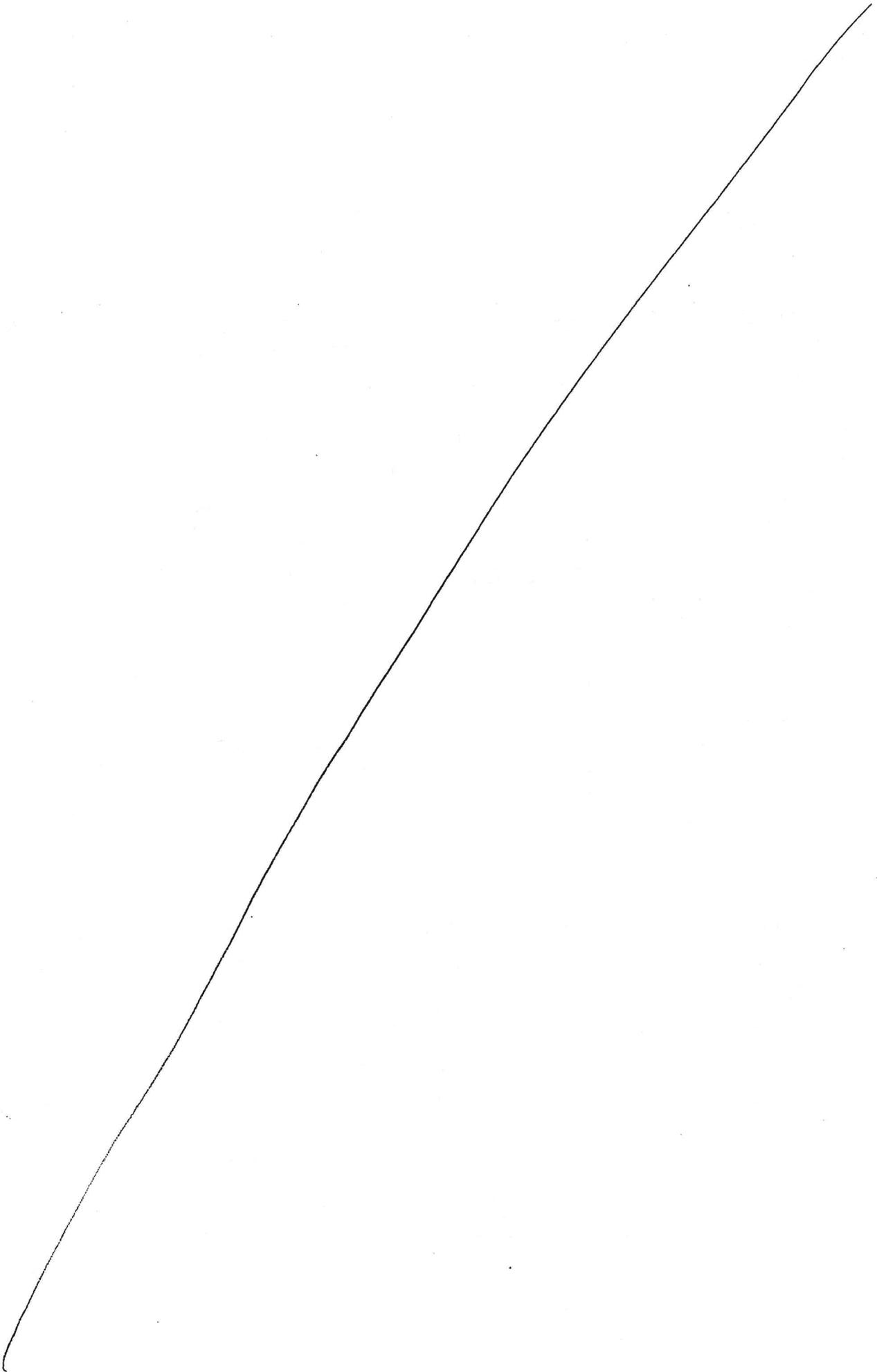




Regolamento aziendale al 31/12/2019	Applicazione CCNL 2016-2018 nell'organizzazione aziendale	
Incarico di U.O. complessa	INCARICO GESTIONALE	Incarico di direzione di struttura complessa art. 18, c. 1, par. I, lett. a)
Incarico di U.O. semplice dipartimentale/distrettuale	INCARICO GESTIONALE	Incarico di direzione di struttura semplice dipartimentale/distrettuale art. 18, c. 1, par. I, lett. b)
Incarico di U.O. semplice articolazione di U.O.C.	INCARICO GESTIONALE	Incarico di direzione di struttura semplice articolazione di U.O.C. art. 18, c. 1, par. I, lett. c)
Incarico di referente di branca (altissima specializzazione)	INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale di altissima professionalità a valenza dipartimentale art. 18, c. 1, par. II, lett. a1)
Incarico di referente di branca (altissima specializzazione)	INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa art. 18, c. 1, par. II, lett. a2)
Incarico di referente di attività specialistica (alta specializzazione)	INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale di alta specializzazione art. 18, c. 1, par. II, lett. b)
Incarico di natura professionale consolidata	INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo - Fascia B (di norma anzianità di servizio => 15 anni) art. 18, c. 1, par. II, lett. c)
Incarico di natura professionale di specialista dirigente formato (+5)	INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo - Fascia A (di norma anzianità di servizio <=15 anni) art. 18, c. 1, par. II, lett. c)
Incarico professionale di base	INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale di base art. 18, c. 1, par. II, lett. d)

2. al fine di reperire le risorse utili all'incremento della retribuzione di posizione correlata alla ridefinizione degli incarichi dirigenziali a fronte della riorganizzazione avviata per l'Aulss 6 al 01.01.2020 con il trasferimento del Presidio Ospedaliero del Sant'Antonio all'Azienda Ospedale-Università di Padova e proseguita con l'adozione del nuovo atto aziendale, si trasferisce il 30% delle risorse stabili dal fondo per la retribuzione di risultato (art. 95) al fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94), a decorrere dal 01.01.2020, come consentito dall'art. 95, c. 9, CCNL 19.12.2019 e sancito dal recente parere Aran di maggio 2022;
3. di prendere atto che il protrarsi delle trattative è stato altresì dovuto oltre che alla necessità di attendere la definizione dell'importante fase di riorganizzazione sopra descritta alla grave pandemia che si è dovuta affrontare, giungendo ora al completamento di un processo già avviato nel 2020;
4. le risorse previste al punto 2 permettono una valorizzazione economica degli incarichi, derivante dalla riorganizzazione aziendale e dall'applicazione del nuovo contratto;





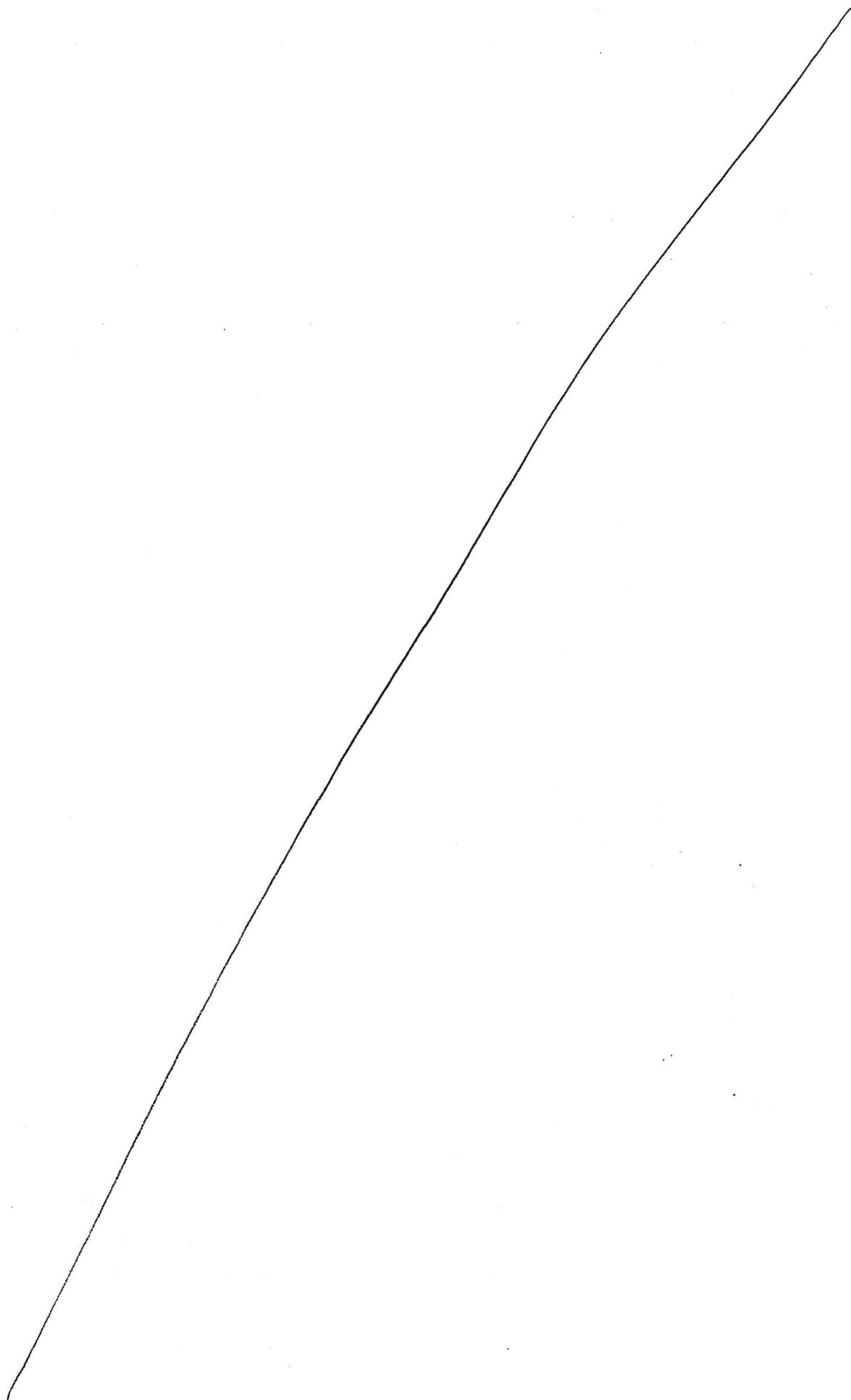
	<b>PREINTESA</b> <b>AREA CONTRATTUALE</b> <b>DIRIGENZA SANITÀ</b>	Data di sottoscrizione 23/06/2022
		Pag. 7 di 8

5. di approvare le modalità di individuazione, graduazione e attribuzione degli incarichi così come indicate al punto 6 dell'allegato regolamento, che successivamente alla sottoscrizione del presente accordo sarà deliberato dall'azienda (all.4);
6. In coerenza agli atti formali di riorganizzazione "strutturale" dell'azienda che pongono come data iniziale di attuazione concreta il 1° gennaio 2020 e dal momento che tale data coincide con la data di iniziale attuazione delle disposizioni normative del CCNL del 19/12/2019, le parti decidono di far partire l'applicazione della nuova valorizzazione degli incarichi dal 1.1.2020, come di seguito concordato:

TIPOLOGIA DI INCARICHI		Retribuzione di posizione complessiva annua
Incarichi Gestionali	incarico di direzione di struttura complessa art. 18, c. 1, par. I, lett. a)	22.500
	incarico di direzione di struttura semplice dipartimentale/distrettuale art. 18, c. 1, par. I, lett. b)	18.500
	incarico di direzione di struttura semplice articolazione di U.O.C. art. 18, c. 1, par. I, lett. c)	16.000
Incarichi Professionali	incarico professionale di altissima professionalità a valenza dipartimentale art. 18, c. 1, par. II, lett. a1)	18.500
	incarico professionale di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa art. 18, c. 1, par. II, lett. a2)	16.000
	incarico professionale di alta specializzazione art. 18, c. 1, par. II, lett. b)	14.500
	incarico professionale di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo - fascia B (di norma anzianità di servizio => 15 anni) art. 18, c. 1, par. II, lett. c)	9.600
	incarico professionale di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo - fascia A (di norma anzianità di servizio <= 5 anni) art. 18, c. 1, par. II, lett. c)	7.800
	incarico professionale di base art. 18, c. 1, par. II, lett. d)	2.300

Considerato l'attuale assetto degli incarichi in essere l'Amministrazione si impegna ad avviare le procedure per i nuovi incarichi inerenti le UOC, le UOSD, le UOS nonché di altissima professionalità previsti dall'atto aziendale e dal CCNL nella misura di almeno i 2/3 entro il 31.12.2022. Si impegna altresì a favorire concretamente le dinamiche di carriera (ascensore professionale) anche per quanto riguarda e gli incarichi di alta specializzazione, gli incarichi professionali di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo e gli incarichi professionali di base, come previsto dalla programmazione aziendale. A tal

*[Handwritten signatures and initials]*



	<b>PREINTESA</b> <b>AREA CONTRATTUALE</b> <b>DIRIGENZA SANITÀ</b>	Data di sottoscrizione 23/06/2022 Pag. 8 di 8
--	---	---

proposito, inoltre, si impegna a fornire all'inizio di ogni anno una previsione numerica conseguente a tale dinamica professionale.

Si precisa che il conguaglio della retribuzione di risultato dell'anno 2020 e dell'anno 2021 sarà effettuato in base alla diminuita disponibilità del fondo per la retribuzione di risultato, per effetto del concordato trasferimento di risorse al fondo per la retribuzione degli incarichi.

Come previsto della circolare MEF-RGS prot. n. 179877 del 01.09.2020, se si rilevasse che le risorse non fossero sufficienti a garantire la sostenibilità economica prospettata, l'Amministrazione informate le OO.SS., si riserva di recuperare, in autotutela, le risorse erogate in eccesso.

#### Dichiarazione congiunta n. 1

La presente preintesa in materia di incarichi e graduazione economica degli stessi si configura come una prima parte del contratto decentrato aziendale che le parti si impegnano a sottoscrivere. Pertanto, le stesse, condividono sin d'ora di dare piena attuazione al presente accordo, previa approvazione del Collegio Sindacale, e si impegnano a proseguire entro e non oltre 15 gg dalla firma della suddetta preintesa la negoziazione per definire i criteri di distribuzione della retribuzione di risultato e a continuare la trattativa sulle restanti materie oggetto di contrattazione integrativa aziendale per arrivare alla firma definitiva di un testo conclusivo di Contratto Integrativo Aziendale.

#### Dichiarazione congiunta n. 2

Le parti concordano sin d'ora che, in caso della maturazione di somme aggiuntive, conseguenti al parere del MEF sull'eventuale andamento incrementale "montante" negli anni degli effetti del comma 435 bis della Legge 205/2017, di attribuire le somme derivanti al fondo di posizione di ciascun anno contabile interessato e di incrementare in modo percentuale il valore economico di ciascuna retribuzione per incarico.

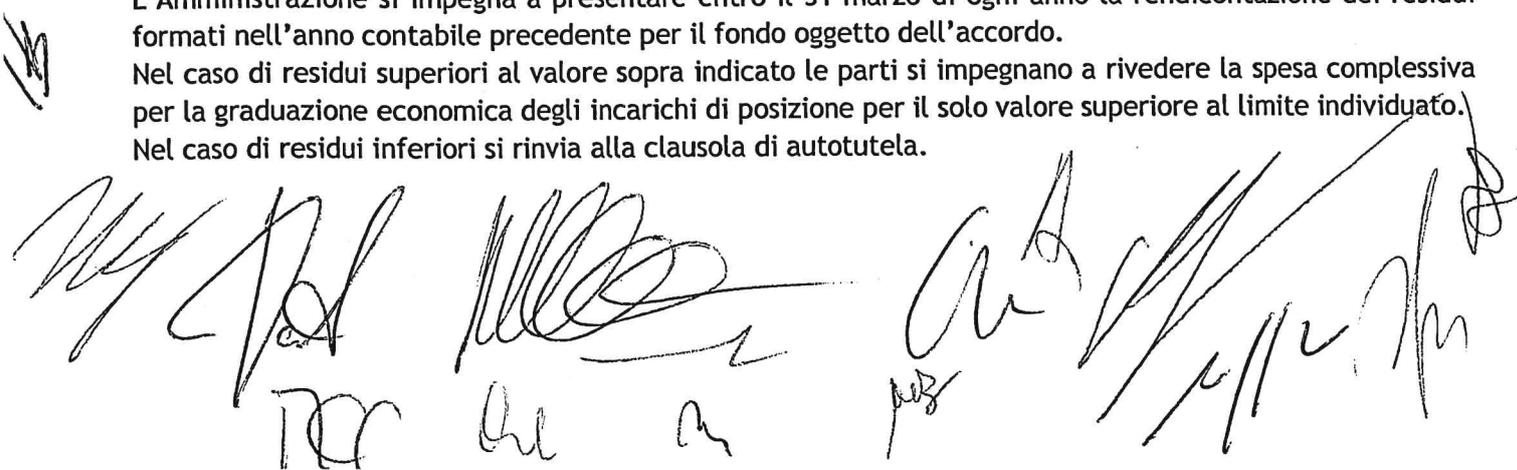
#### Dichiarazione congiunta n. 3

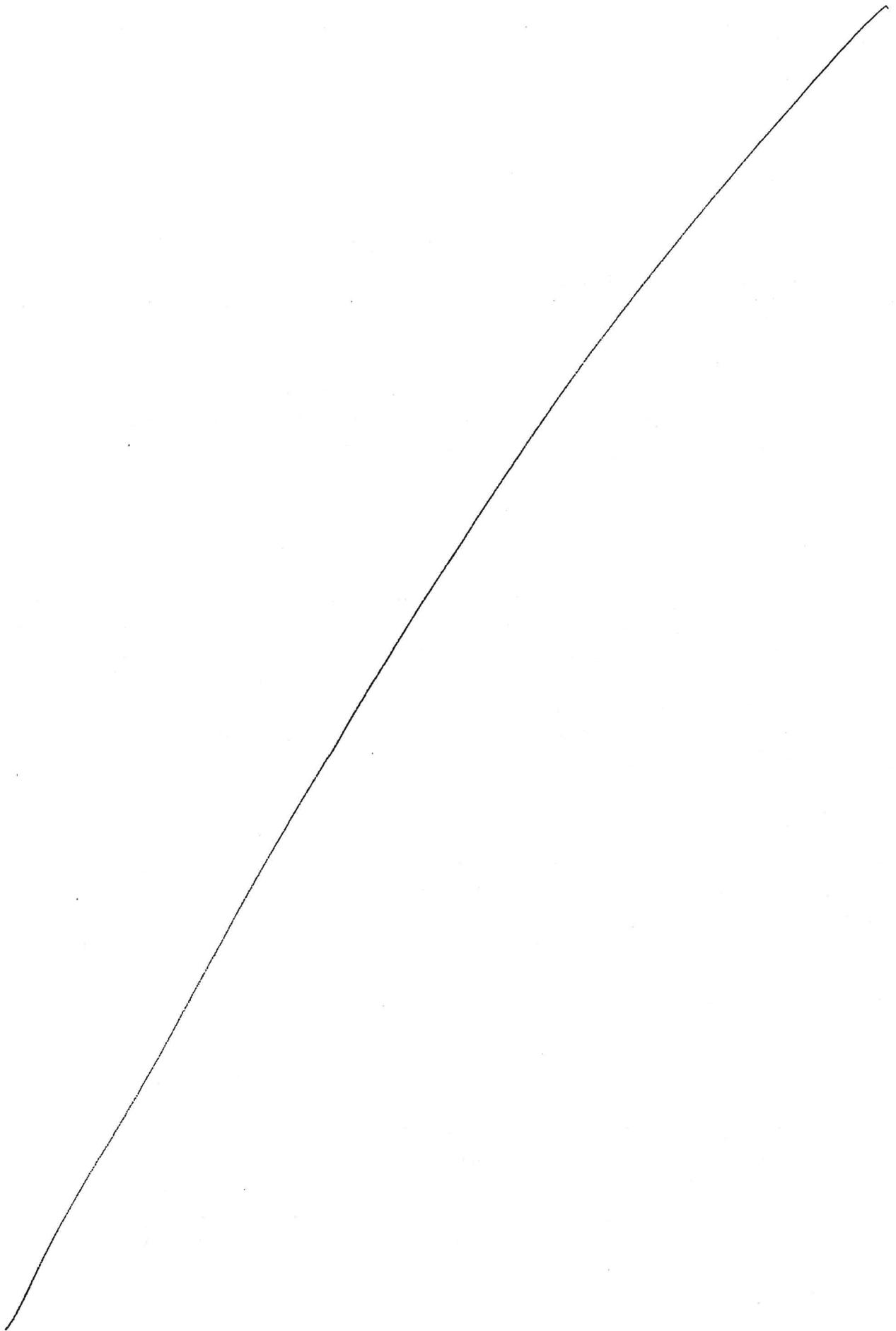
Le parti individuano nel valore indicativo di euro 400.000 il limite massimo di residui non spesi nel fondo di posizione nell'anno contabile. Tale limite può essere superato se si sono avverate nell'anno contabile condizioni improvvise e non prevedibili che ne hanno impedito il rispetto.

L'Amministrazione si impegna a presentare entro il 31 marzo di ogni anno la rendicontazione dei residui formati nell'anno contabile precedente per il fondo oggetto dell'accordo.

Nel caso di residui superiori al valore sopra indicato le parti si impegnano a rivedere la spesa complessiva per la graduazione economica degli incarichi di posizione per il solo valore superiore al limite individuato.

Nel caso di residui inferiori si rinvia alla clausola di autotutela.

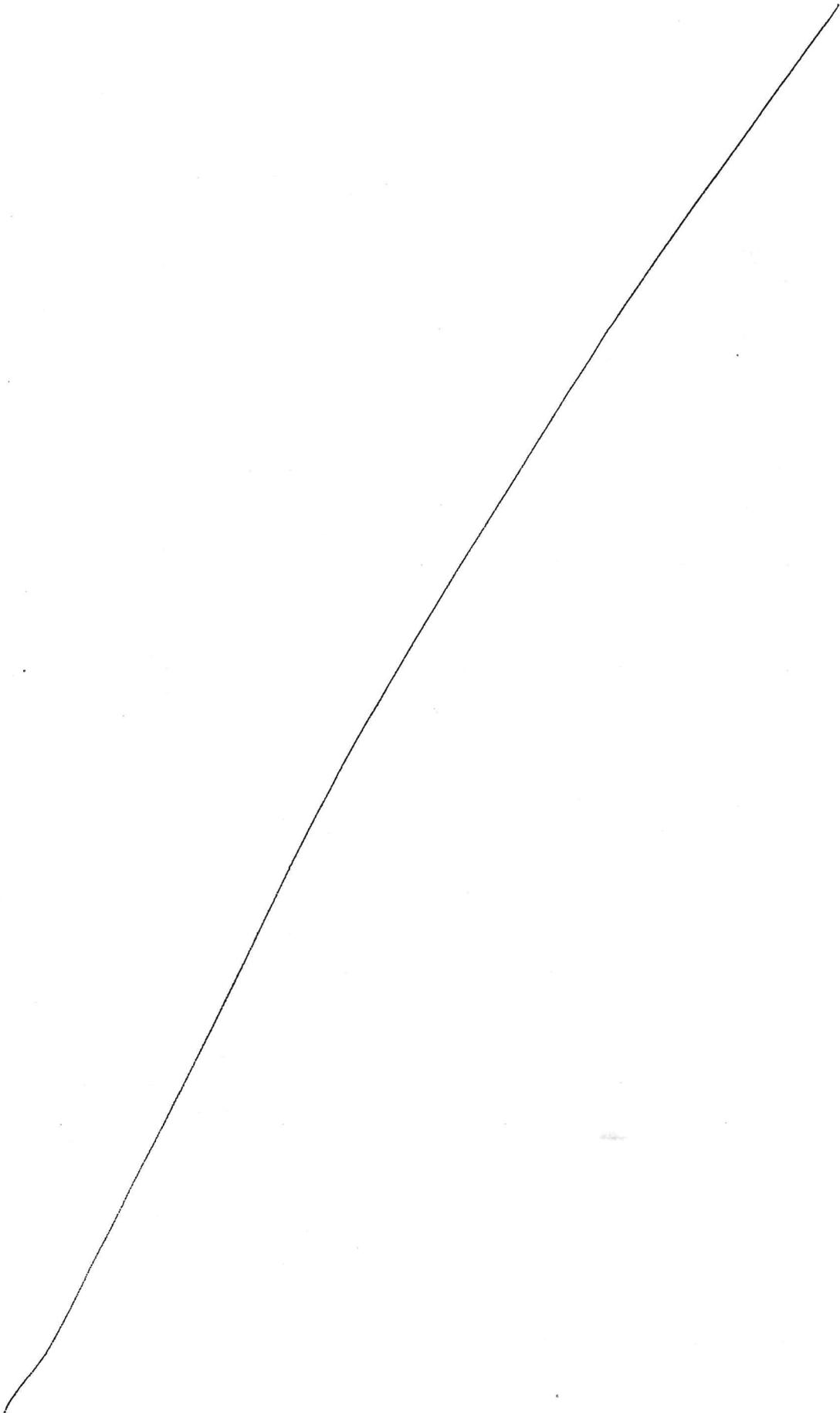




FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - AULSS 6 (art. 94 CCNL 19.12.2019)	ANNO 2020 DIRIGENZA AREA SANITA'
<u>Risorse storiche consolidate</u>	
art. 94, comma 2 valore dei corrispondenti fondi di posizione consolidati nell'anno 2019	20.366.430,35 €
<u>Incrementi contrattuali</u>	
art. 94, c. 3, lett. a), CCNL 19.12.2019 - € 248,30 per n. dip. 31.12.2015 RINNOVI CONTRATTUALI CCNL 2016-2018 - al netto dei dirigenti assegnati all'OSA	266.674,20 €
<u>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</u>	
art. 94, c. 3, lett. b), CCNL 19.12.2019 - RIA (OLD art. 50, c. 2, lett. d), CCNL 08.06.2000) - somma algebrica Ria personale cessato ed assunto RIA non più corrisposta al personale cessato dal servizio a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo fondo - l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	239.564,52 €
art. 94, c. 3, lett. b), CCNL 19.12.2019 - risorse di cui all'art. 1, c. 435-bis L. 205/2017 con riferimento alla RIA - CONFRONTO REGIONALE risorse stabilite dalla Regione con DGR 1250 del 01.09.2020 per l'Aulss 6 Euganea al fondo incarichi 2020 ed aggiornate per il 2021 con nota prot. n. 165120 del 11.04.2022	154.977,68 €
art. 94, c. 3, lett. c), CCNL 19.12.2020 - CONFRONTO REGIONALE incrementi per riduzione stabile dotazione organica (OLD art. 50, c. 2, lett. a, CCNL 98-01)	- €
art. 94, c. 3, lett. d), CCNL 19.12.2020 - INDICAZIONI REGIONALI incremento dotazione organica nuovi servizi (OLD art. 53 CCNL 98-01)	- €
art. 94, c. 3, lett. e), CCNL 19.12.2020 - CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA risorse da fondo art. 95 - MAX 30%	1.361.837,54 €
<u>Risorse variabili</u>	
art. 94, c. 4, lett. a), CCNL 19.12.2020 - INDICAZIONI REGIONALI attivazione nuovi servizi invarianza dotazione organica (OLD art. 53, c. 2, CCNL 98-01)	- €
art. 94, c. 4, lett. b), CCNL 19.12.2020 risorse derivanti da disposizioni di legge	- €
art. 11, comma 1, D.L. 35/2019 - Decreto Calabria - convertito con L. 60/2019 garanzia invarianza valore medio procapite anno 2018 - dgr 1872 del 29.12.2020 - Decreto Direttore Generale Sanità e Sociale 155 del 29.12.2020 - decreto 128 del 16.11.2021	- €
<u>Decurtazioni del fondo</u>	
altre decurtazioni	- €
<u>Decurtazioni fondo art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017</u>	
riduzione RIA per rispetto tetto	- 239.564,52 €
DECURTAZIONE FONDO TRASFERIMENTO OSA (al netto dei rinnovi contrattuali)	- 2.474.829,30 €
<b>Totale Fondo a disposizione</b>	<b>19.675.090,47 €</b>

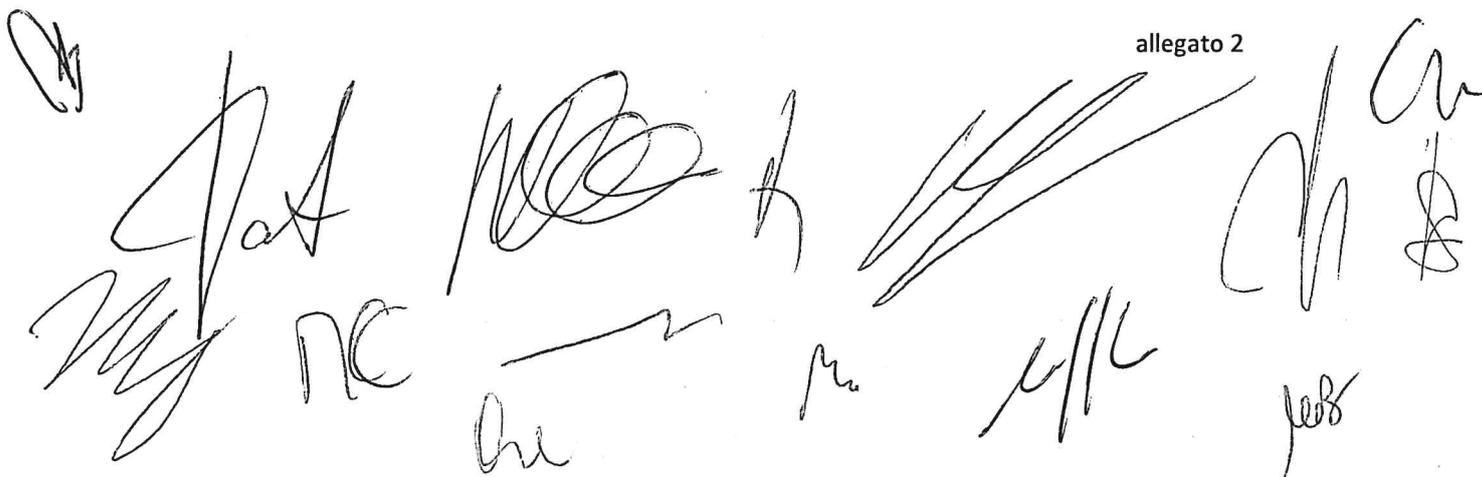
allegato 1

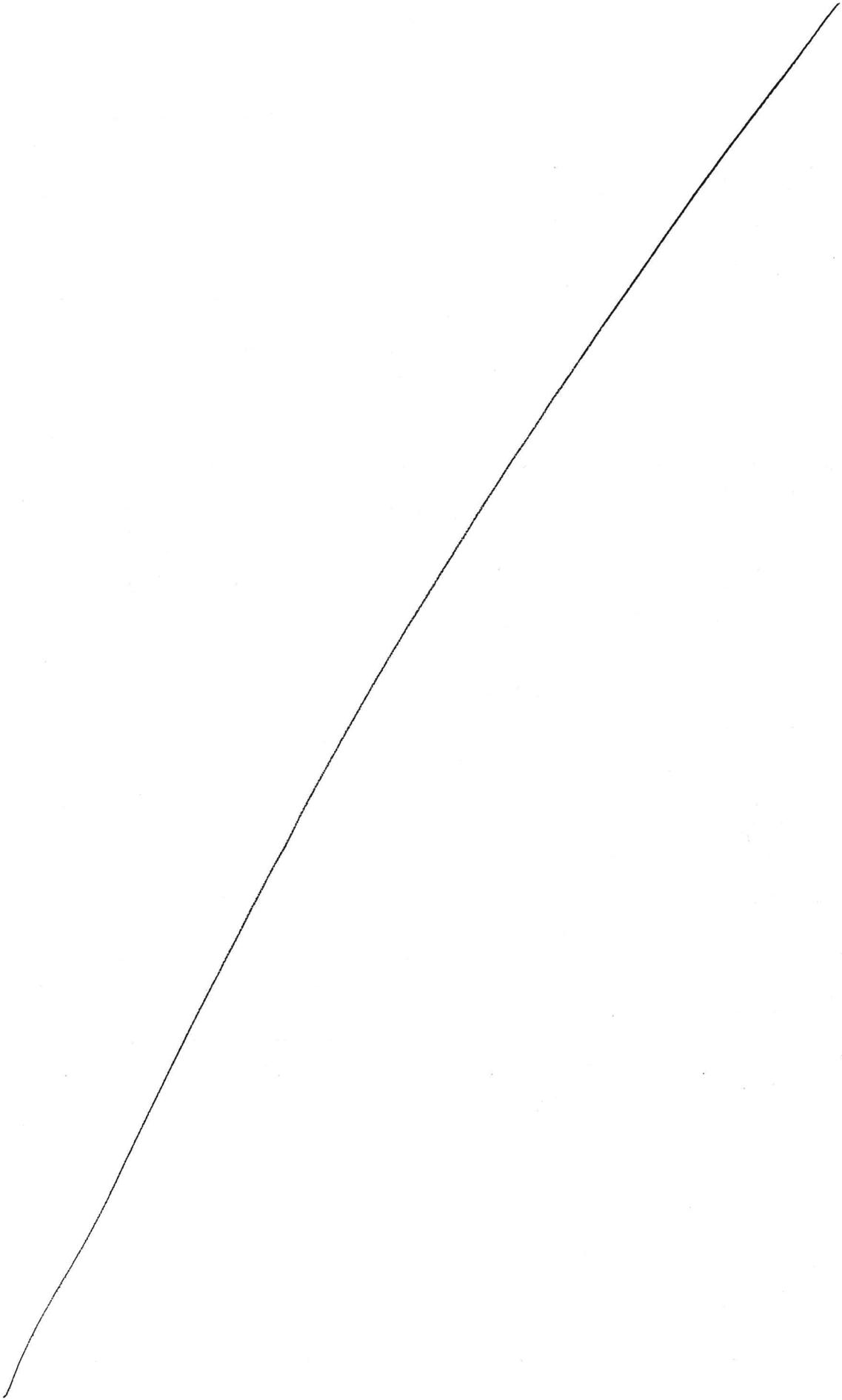
A collection of handwritten signatures and initials in black ink, scattered across the bottom of the page. Some are large and stylized, while others are smaller and more legible. They appear to be official signatures of various individuals involved in the document's preparation or approval.



FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - AULSS 6 (art. 94 CCNL 19.12.2019)	ANNO 2021 DIRIGENZA AREA SANITA'
<b>Risorse storiche consolidate</b>	
art. 94, comma 2 valore dei corrispondenti fondi di posizione consolidati nell'anno 2019	20.366.430,35 €
<b>Incrementi contrattuali</b>	
art. 94, c. 3, lett. a), CCNL 19.12.2019 - € 248,30 per n. dip. 31.12.2015 RINNOVI CONTRATTUALI CCNL 2016-2018 - al netto dei dirigenti assegnati all'OSA	266.674,20 €
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	
art. 94, c. 3, lett. b), CCNL 19.12.2019 - RIA (OLD art. 50, c. 2, lett. d), CCNL 08.06.2000) - somma algebrica RIA personale cessato ed assunto RIA non più corrisposta al personale cessato dal servizio a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo fondo - l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	623.619,92 €
art. 94, c. 3, lett. b), CCNL 19.12.2019 - risorse di cui all'art. 1, c. 435-bis L. 205/2017 con riferimento alla RIA - CONFRONTO REGIONALE risorse stabilite dalla Regione con DGR 1250 del 01.09.2020 per l'Aulss 6 Euganea al fondo incarichi 2020 ed aggiornate per il 2021 con nota prot. n. 165120 del 11.04.2022	156.504,56 €
art. 94, c. 3, lett. c), CCNL 19.12.2020 - CONFRONTO REGIONALE incrementi per riduzione stabile dotazione organica (OLD art. 50, c. 2, lett. a, CCNL 98-01)	- €
art. 94, c. 3, lett. d), CCNL 19.12.2020 - INDICAZIONI REGIONALI incremento dotazione organica nuovi servizi (OLD art. 53 CCNL 98-01)	- €
art. 94, c. 3, lett. e), CCNL 19.12.2020 - CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA risorse da fondo art. 95 - MAX 30%	1.361.837,54 €
<b>Risorse variabili</b>	
art. 94, c. 4, lett. a), CCNL 19.12.2020 - INDICAZIONI REGIONALI attivazione nuovi servizi invarianza dotazione organica (OLD art. 53, c. 2, CCNL 98-01)	- €
art. 94, c. 4, lett. b), CCNL 19.12.2020 risorse derivanti da disposizioni di legge	- €
art. 11, comma 1, D.L. 35/2019 - Decreto Calabria - convertito con L. 60/2019 garanzia invarianza valore medio procapite anno 2018 - dgr 1872 del 29.12.2020 - Decreto Direttore Generale Sanità e Sociale 155 del 29.12.2020 - decreto 128 del 16.11.2021	88.040,52 €
<b>Decurtazioni del fondo</b>	
altre decurtazioni	- €
<b>Decurtazioni fondo art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017</b>	
riduzione RIA per rispetto tetto	- 623.619,92 €
<b>DECURTAZIONE FONDO TRASFERIMENTO OSA (al netto dei rinnovi contrattuali)</b>	- 2.474.829,30 €
<b>Totale Fondo a disposizione</b>	<b>19.764.657,87 €</b>

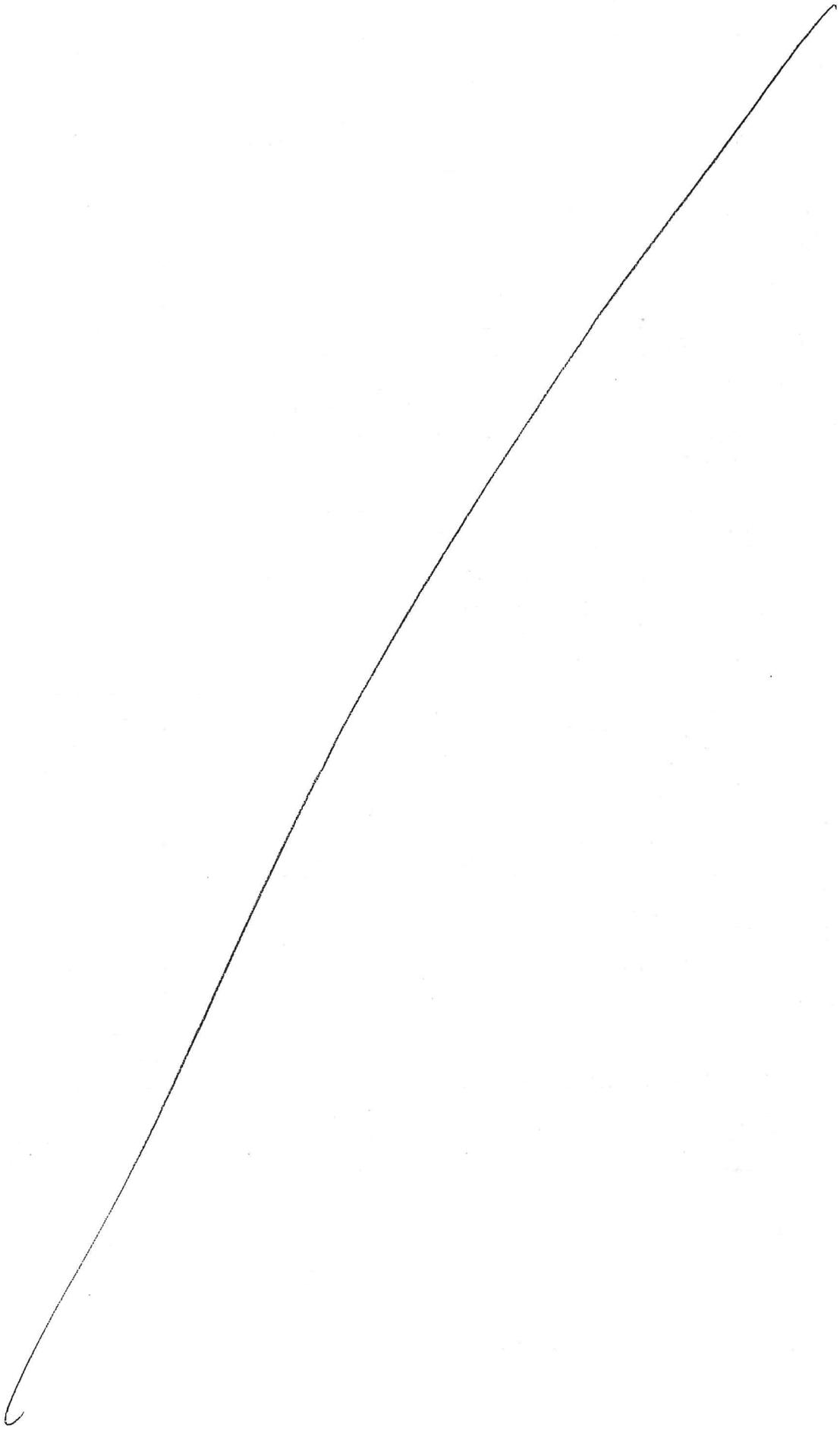
allegato 2


  
 A collection of handwritten signatures and initials in black ink, including names like 'Pat', 'NC', 'bu', 'ma', 'K/L', 'jeB', and 'Ar'.



FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - AULSS 6 (art. 94 CCNL 19.12.2019)	ANNO 2022 DIRIGENZA AREA SANITA' provvisorio
<b>Risorse storiche consolidate</b>	
art. 94, comma 2 valore dei corrispondenti fondi di posizione consolidati nell'anno 2019	20.366.430,35 €
<b>Incrementi contrattuali</b>	
art. 94, c. 3, lett. a), CCNL 19.12.2019 - € 248,30 per n. dip. 31.12.2015 RINNOVI CONTRATTUALI CCNL 2016-2018 - al netto dei dirigenti assegnati all'OSA	266.674,20 €
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	
art. 94, c. 3, lett. b), CCNL 19.12.2019 - RIA (OLD art. 50, c. 2, lett. d), CCNL 08.06.2000) - somma algebrica RIA personale cessato ed assunto RIA non più corrisposta al personale cessato dal servizio a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo fondo - l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	856.010,00 €
art. 94, c. 3, lett. b), CCNL 19.12.2019 - risorse di cui all'art. 1, c. 435-bis L. 205/2017 con riferimento alla RIA - CONFRONTO REGIONALE risorse stabilite dalla Regione con DGR 1250 del 01.09.2020 per l'Aulss 6 Euganea al fondo incarichi 2020 ed aggiornate per il 2021 con nota prot. n. 165120 del 11.04.2022	156.504,56 €
art. 94, c. 3, lett. c), CCNL 19.12.2020 - CONFRONTO REGIONALE incrementi per riduzione stabile dotazione organica (OLD art. 50, c. 2, lett. a, CCNL 98-01)	- €
art. 94, c. 3, lett. d), CCNL 19.12.2020 - INDICAZIONI REGIONALI incremento dotazione organica nuovi servizi (OLD art. 53 CCNL 98-01)	- €
art. 94, c. 3, lett. e), CCNL 19.12.2020 - CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA risorse da fondo art. 95 - MAX 30%	1.361.837,54 €
<b>Risorse variabili</b>	
art. 94, c. 4, lett. a), CCNL 19.12.2020 - INDICAZIONI REGIONALI attivazione nuovi servizi invarianza dotazione organica (OLD art. 53, c. 2, CCNL 98-01)	- €
art. 94, c. 4, lett. b), CCNL 19.12.2020 risorse derivanti da disposizioni di legge	- €
art. 11, comma 1, D.L. 35/2019 - Decreto Calabria - convertito con L. 60/2019 garanzia invarianza valore medio procapite anno 2018 - dgr 1872 del 29.12.2020 - Decreto Direttore Generale Sanità e Sociale 155 del 29.12.2020 - decreto 128 del 16.11.2021	690.000,00 €
<b>Decurtazioni del fondo</b>	
altre decurtazioni	- €
<b>Decurtazioni fondo art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017</b>	
riduzione RIA per rispetto tetto	- 856.010,00 €
<b>DECURTAZIONE FONDO TRASFERIMENTO OSA (al netto dei rinnovi contrattuali)</b>	- 2.474.829,30 €
<b>Totale Fondo a disposizione</b>	<b>20.366.617,35 €</b>


 allegato 3





# REGOLAMENTO PER L'INDIVIDUAZIONE, LA GRADUAZIONE E L'ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI - AREA SANITA' -

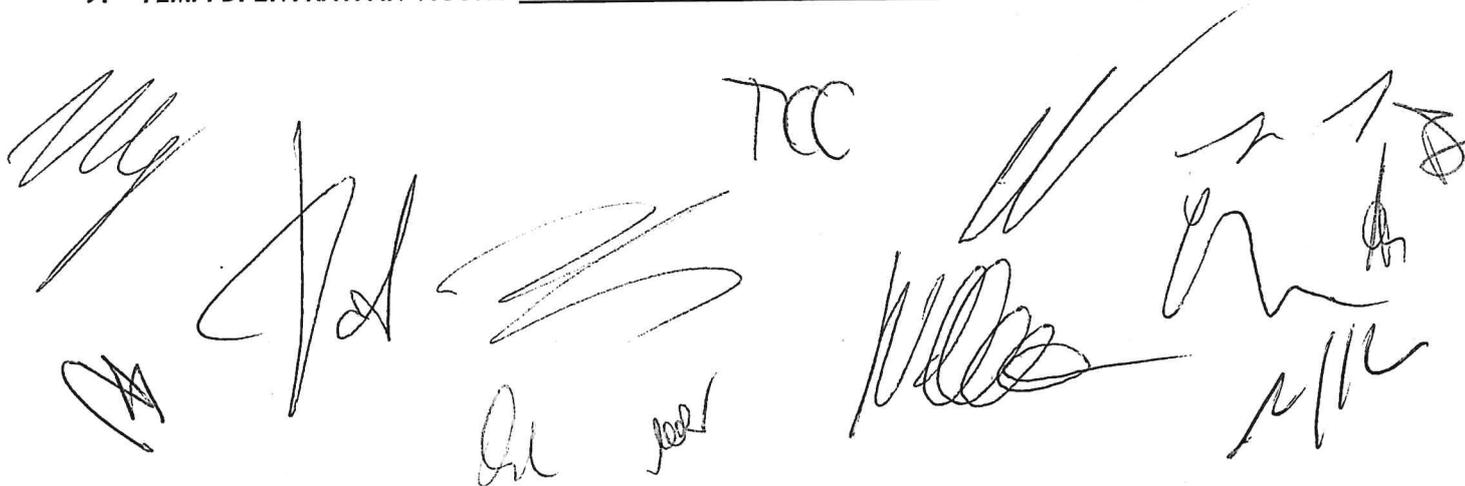
RC

	Nome Cognome	Ruolo/Unità Operativa	Data	Firma
<b>Redatto:</b>	Maria Camilla Boato	Direttore UOC Risorse Umane		
<b>Validato:</b>	Michela Barbiero	Direttore Amministrativo		
	Aldo Mariotto	Direttore Sanitario		
	Maria Chiara Corti	Direttore Servizi Socio Sanitari		
<b>Verificato:</b>	Carmelina Saraceno	Resp. UOS Qualità e percorsi di accreditamento istituzionale		
<b>Approvato:</b>	Paolo Fortuna	Direttore Generale		

## Sommario

1. <b>PREMESSA</b> _____	3
2. <b>SCOPO</b> _____	3
3. <b>CAMPO DI APPLICAZIONE E DESTINATARI</b> _____	3
4. <b>GRUPPO DI LAVORO</b> _____	3
5. <b>GLOSSARI E ACRONIMI</b> _____	3
6. <b>DESCRIZIONE DELL'AMBITO DI ATTIVITA' OGGETTO DELLA REGOLAMENTAZIONE</b> _____	3
Art.1 - Tipologia degli incarichi .....	4
Art.2 - Incarico di Direttore di unità operativa complessa (art. 18, comma 1, par. I, lett. a) CCNL 19.12.2019) .....	5
Art.3 - Incarico di direzione di unità operativa semplice e di unità operativa semplice a valenza dipartimentale (art.18, comma 1, par. I, lett. b) e c) CCNL 19.12.2019)Errore. Il segnalibro non è definito.	
Art. 4 - Incarichi professionali (art. 18 comma 1, par. II a) b) c) d) CCNL 19.12.2019).....	5
Art.5 - Incarico di natura professionale conferibili ai dirigenti con meno di cinque anni di attività (art. 18 comma 1, par II, lettera d) CCNL 19.12.2019).....	7
Art.7 - Modalità di attribuzione e contenuti del disciplinare d'incarico.....	7
Art.8 - Revoca e mancato rinnovo degli incarichi .....	10
Art.9 - Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94 CCNL 19.12.2019).....	10
7. <b>DIFFUSIONE,CONSERVAZIONE E ARCHIVIAZIONE</b> _____	10
8. <b>RIFERIMENTI NORMATIVI</b> _____	11
9. <b>TEMPI DI ENTRATA IN VIGORE</b> _____	11

TCC



	<b>REGOLAMENTO PER L'INDIVIDUAZIONE, LA GRADUAZIONE E L'ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DELL'AREA SANITA'</b> DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO UOC RISORSE UMANE	Regolamento	del 23/06/2022
			Pag. 3 di 11

## 1. PREMESSA

Al fine di garantire oggettività, imparzialità e verifica delle competenze nella scelta dei soggetti affidatari di incarichi dirigenziali nonché nella disciplina degli incarichi medesimi, è predisposto il presente regolamento. Il documento è orientato a rafforzare la dignità dell'attività dirigenziale attraverso la regolazione idonea della verifica periodica del curriculum e dell'operato professionale e/o gestionale prevista dalla normativa contrattuale.

Il sistema degli incarichi dirigenziali si fonda sull'articolazione dei livelli di responsabilità coerenti con le competenze cliniche, con i percorsi formativi e che rispondono alle missioni delle singole UU.OO. e dei singoli incarichi, aderenti all'organizzazione aziendale, e gradua tutti i posti di dotazione organica, intesa come fabbisogno di personale, tenuto conto dei vincoli nazionali e regionali vigenti in materia.

La graduazione delle funzioni ed il sistema degli incarichi sono contrattualmente disciplinati agli artt. 17 e seguenti del CCNL 19.12.2019.

Il conferimento degli incarichi dirigenziali avviene, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili nel fondo contrattuale a ciò destinato (art. 94 CCNL 19.12.2019), sulla base di valutazioni che tengono conto dei programmi strategici da attuare e della valorizzazione delle competenze presenti nell'Azienda.

## 2. SCOPO

Il presente regolamento disciplina l'individuazione, la graduazione e le procedure di attribuzione degli incarichi ai dirigenti dell'area sanità, in coerenza con l'assetto organizzativo previsto dall'atto aziendale.

## 3. CAMPO DI APPLICAZIONE E DESTINATARI

Il regolamento si applica al personale dirigente dell'area sanità dell'Azienda Ulss6 Euganea ossia a tutti i dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie, dipendenti dell'azienda.

## 4. GRUPPO DI LAVORO

Nome e Cognome	Ruolo	Figura professionale	U.O Afferenza
Camilla Boato	Coordinatore GdL	Dirigente Amm.vo	Risorse Umane
Federica Marchesin	Componente GdL	Coll. Amm.vo	Risorse Umane
Michela Zanella	Componente GdL	Dirigente Amm.vo	Risorse Umane

## 5. GLOSSARI E ACRONIMI

Glossario	Definizione
Area sanità	Area dei dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie
Acronimi	
CCNL	Contratto collettivo nazionale del lavoro
D.Lgs.	Decreto Legislativo

## 6. DESCRIZIONE DELL'AMBITO DI ATTIVITA' OGGETTO DELLA REGOLAMENTAZIONE

Il presente punto è oggetto di confronto (art. 5 CCNL 2019) e contrattazione (art.7 CCNL 2019).

*[Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and several initials on the right.]*

	<b>REGOLAMENTO PER L'INDIVIDUAZIONE, LA GRADUAZIONE E L'ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DELL'AREA SANITA'</b> DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO UOC RISORSE UMANE	Regolamento	del 23/06/2022
			Pag. 4 di 11

## PARTE PRIMA - INVIVIDUAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI

### Art. 1 - Tipologia degli incarichi

Le tipologie di incarichi conferibili ai dirigenti dell'area negoziale sanità sono quelle descritte all'art. 18 del CNL 19.12.2019 di seguito riportate:

#### I) Incarichi gestionali:

- a) incarico di direzione di struttura complessa;
- b) incarico di direzione di struttura semplice a valenza dipartimentale o distrettuale;
- c) incarico di direzione di struttura semplice articolazione di UOC;

#### II) Incarichi professionali:

- a) incarico professionale di altissima professionalità:
  - a1) incarico di altissima professionalità a valenza dipartimentale;
  - a2) incarico di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa;
- b) incarico professionale di alta specializzazione;
- c) incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo;
- d) incarico professionale di base.

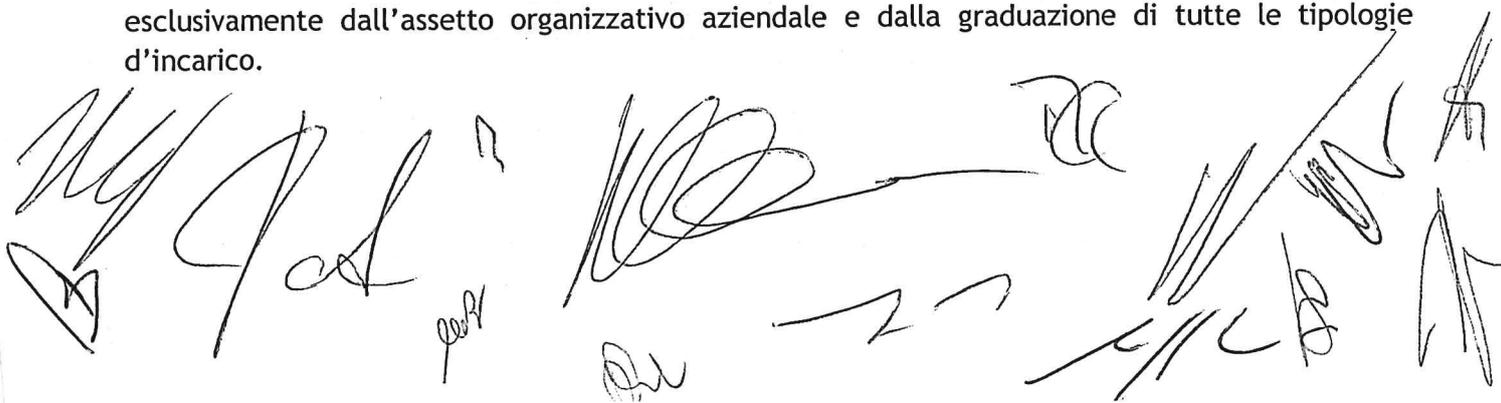
L'incarico di direttore di dipartimento di cui al D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.e i. è conferibile esclusivamente ai direttori delle strutture complesse aggregate nel dipartimento.

L'incarico di direzione di presidio ospedaliero di cui al D. Lgs. n. 502/1992 e s.m. e i. è equiparato all'incarico di direzione di struttura complessa.

L'incarico di direzione di distretto sanitario di cui al D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.e i. è equiparato all'incarico di struttura complessa.

L'articolazione degli incarichi dirigenziali rientra nel potere di organizzazione dell'Azienda in coerenza con l'assetto organizzativo delineato dall'atto aziendale e gli stessi sono graduati secondo quanto indicato nei successivi articoli e sono volti a garantire il corretto svolgimento della funzione dirigenziale nell'ambito del quadro normativo vigente.

La definizione della tipologia di incarico di cui al comma 1, par. II) dell'art. 18 CCNL 19.12.2019, non configura rapporti di sovra o sotto ordinazione degli incarichi, i quali discendono esclusivamente dall'assetto organizzativo aziendale e dalla graduazione di tutte le tipologie d'incarico.



PARTE SECONDA - GRADUAZIONE E VALORIZZAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI

**Art.2 - Graduatoria degli incarichi gestionali (art. 18, comma1, par.I, lettere a) b) c)**

Gli incarichi gestionali di cui all'art. 18, comma 1, par. I, lettere a), b) e c) sono definiti in base all'assetto organizzativo risultante dall'Atto Aziendale dell'Azienda Ulss6 Euganea, dalle leggi regionali e dalle scelte di programmazione sanitaria e socio-sanitaria nazionale e regionale.

Per gli incarichi di direzione di **Struttura Complessa**, di direzione di **Struttura Semplice a valenza Dipartimentale** e di **Struttura Semplice**, articolazione interna di **UOC**, viene rispettivamente prevista un'unica fascia di valorizzazione.

**Art. 3 - Graduatoria degli incarichi professionali (art. 18 comma 1, par. II lettere a) b) c) d)**

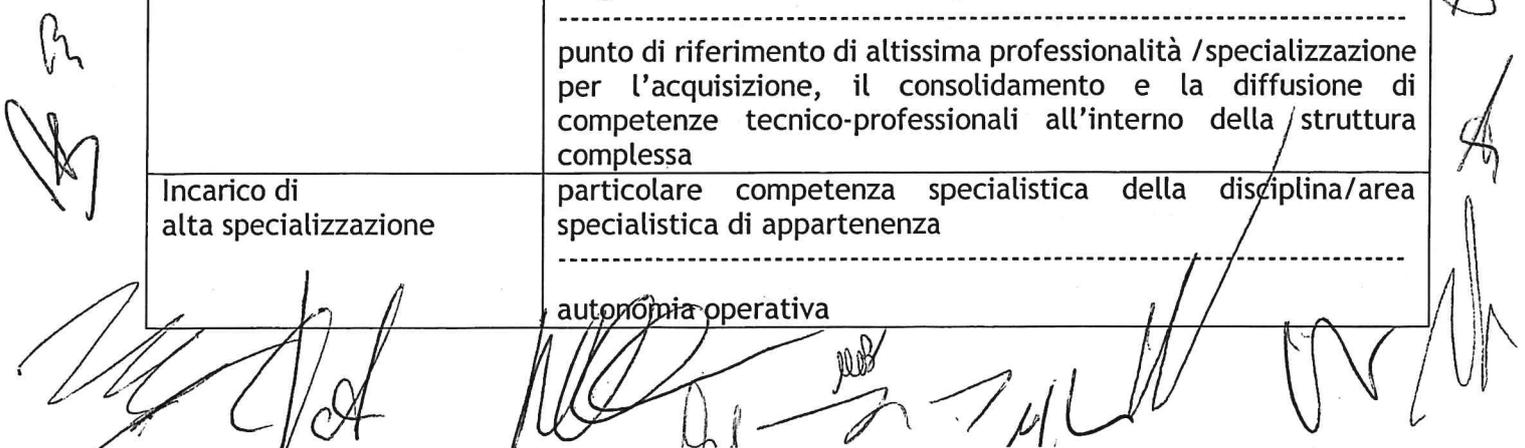
La graduatoria degli incarichi professionali (di cui all'art. 18 comma 1, par. II a) b) c) d) CCNL 19.12.2019) prevede le seguenti tipologie:

1. incarico di altissima professionalità a valenza dipartimentale
2. incarico di altissima professionalità articolazione interna di struttura complessa
3. incarico di alta specializzazione
4. incarico professionale di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo
5. incarico di base

Gli elementi caratterizzanti tali incarichi sono:



Incarico	Elementi caratterizzanti
Incarico di altissima professionalità a valenza dipartimentale	particolare competenza in uno specifico ambito della disciplina/area specialistica di appartenenza ----- autonomia operativa nella gestione dei processi clinico diagnostici di branca di area specialistica ----- punto di riferimento di altissima professionalità /specializzazione per l'acquisizione, il consolidamento e la diffusione di competenze tecnico-professionali per l'intero dipartimento
Incarico di altissima professionalità articolazione interna di struttura complessa	particolare competenza in uno specifico ambito della disciplina/area specialistica di appartenenza ----- ampia autonomia operativa nella gestione dei processi clinico diagnostici di branca di area specialistica ----- punto di riferimento di altissima professionalità /specializzazione per l'acquisizione, il consolidamento e la diffusione di competenze tecnico-professionali all'interno della struttura complessa
Incarico di alta specializzazione	particolare competenza specialistica della disciplina/area specialistica di appartenenza ----- autonomia operativa



Incarico professionale di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo	competenza nello svolgimento di compiti di particolare interesse generale nell'ambito della disciplina/area specialistica di appartenenza ----- preparazione professionale consolidata caratterizzata da buona autonomia nei processi nell'area di appartenenza ----- superamento della verifica del collegio tecnico al compimento dei 5 anni di servizio e pertanto il possesso di accertate attitudini dirigenziali e capacità professionali
Incarico professionale di base	conferibile ai dirigenti con meno di cinque anni di attività che abbiano superato il periodo di prova ----- precisi ambiti di autonomia

L'esito positivo della valutazione affidata al collegio tecnico al raggiungimento dei cinque anni di anzianità produce l'attribuzione di un incarico, diverso dall'incarico professionale di base, tra quelli di cui all'art. 18 comma 1, paragrafo I, lett. b) e c) e paragrafo II, lett. a) b), c) in relazione alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare nonché alle attitudini e capacità professionali del singolo dirigente. Il dirigente, compiuti i cinque anni di attività e dopo aver ottenuto la valutazione positiva, avrà l'attribuzione di uno degli incarichi sopra indicati percorrendo uno sviluppo di carriera, non prefigurandosi tra le due tipologie di incarichi nessun rapporto gerarchico, con possibilità di transito dall'una all'altra carriera.

Gli incarichi professionali di altissima professionalità a valenza dipartimentale e gli incarichi professionali di altissima professionalità quali articolazioni interne di strutture complesse sono definiti in relazione alle esigenze di servizio e all'organizzazione aziendale, nel rispetto delle leggi regionali di organizzazione nonché delle scelte di programmazione sanitaria e socio-sanitaria nazionale e regionale.

Gli incarichi professionali di altissima professionalità a valenza dipartimentale vengono istituiti con deliberazione del Direttore Generale, entro i limiti stabiliti all'art. 18, comma 3-bis, lett. a) del CCNL 19.12.2019, su proposta dei Direttori di Dipartimento.

Le tipologie di incarichi professionali di altissima professionalità quali articolazioni interne di Strutture Complesse vengono istituiti con deliberazione del Direttore Generale, entro i limiti stabiliti all'art. 18, comma 3-bis, lett. b) dello stesso CCNL, su proposta dei Direttori di Dipartimento sentiti i Direttori delle Strutture Complesse interessate, ovvero dei Direttori di S.C. per le Strutture Complesse non aggregate in Dipartimenti.

Le tipologie di incarichi professionali di alta specializzazione vengono definiti dalla Direzione Generale e l'istituzione degli stessi è effettuata su proposta motivata dei Direttori di UOC/UOSD, contenente la descrizione dei contenuti funzionali e degli obiettivi correlati agli incarichi, con il parere favorevole del Direttore di Dipartimento ove presente.

Per ognuna delle tipologie di incarichi sopra descritta viene rispettivamente prevista un'unica fascia economica di inquadramento.

*(Handwritten signatures and initials)*

Gli incarichi professionali, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo devono essere graduati in due livelli in base alla anzianità di servizio acquisita nella disciplina/area specialistica di appartenenza

Tipologia di incarico	Fascia
Incarico professionale di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo con di norma anzianità di servizio => 5 anni	A
Incarico professionale di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo con di norma anzianità di servizio => 15 anni	B

Il passaggio dalla fascia A alla fascia B avviene su proposta motivata del Direttore della struttura (vedi art. 6, punto 4).

**Art.4 - Incarico di natura professionale conferibili ai dirigenti con meno di cinque anni di attività (art. 18 comma 1, par II, lettera d) CCNL 19.12.2019)**

Gli incarichi professionali di base (IP < 5 anni) vengono conferiti ai dirigenti con meno di 5 anni di attività dopo il superamento del periodo di prova, ovvero all'atto dell'assunzione per i Dirigenti esonerati dal periodo di prova. Per tale tipologia di incarichi viene prevista un'unica fascia economica di inquadramento.

**Art. 5 - Valorizzazione degli incarichi**

La valorizzazione degli incarichi è definita in sede di accordo con la parte sindacale a cui si rimanda.

**PARTE TERZA - ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI**

**Art.6 - Modalità di attribuzione e contenuti del disciplinare d'incarico**

1. Gli incarichi di direttore di unità operativa complessa sono conferiti dal Direttore Generale secondo le disposizioni nazionali e regionali vigenti, che ne disciplinano anche i requisiti.
2. Gli incarichi di responsabile di unità operativa semplice dipartimentale/distrettuale sono attribuiti dal direttore generale, attraverso la seguente procedura:
  - a) emissione di apposito bando di selezione interna, pubblicato sul sito aziendale per almeno 10 gg, contenente la denominazione, i contenuti e le competenze dell'incarico da conferire, nonché i requisiti necessari alla partecipazione che, oltre a quelli contrattualmente previsti, sono:
    - ✓ essere dipendente dell'Azienda Ulss6 Euganea;
    - ✓ area e disciplina di appartenenza;
    - ✓ coerenza tra titoli in possesso del candidato ed incarico da affidare;
    - ✓ valutazioni annue positive degli anni pregressi
  - b) valutazione comparata dei curricula dei dirigenti che hanno presentato domanda da parte

RCC

*[Handwritten signatures and initials: M, A, Cir, etc.]*

	<b>REGOLAMENTO PER L'INDIVIDUAZIONE, LA GRADUAZIONE E L'ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DELL'AREA SANITA'</b> DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO UOC RISORSE UMANE	Regolamento	del 23/06/2022
			Pag. 8 di 11

della commissione, che tenga conto, al di là di quanto richiesto come requisito, di quanto indicato all'art. 19 co. 9.

- c) proposta formalmente motivata del Direttore di Dipartimento/Distretto di afferenza o, laddove tale articolazione non sia presente, del Direttore di Area, del candidato a cui attribuire l'incarico, sentiti i Direttori delle strutture complesse di afferenza al Dipartimento o Distretto;
- d) conferimento dell'incarico da parte del Direttore Generale.

La Commissione è composta da:

- ✓ Direttore della Funzione Ospedaliera/Territoriale, o qualora non presente, Direttore di Presidio Ospedaliero ovvero di Distretto di afferenza o, laddove tale articolazione non sia presente, da un Direttore di Unità Operativa Complessa afferente allo stesso Dipartimento/Distretto/Presidio Ospedaliero, preferibilmente afferente alla stessa disciplina/disciplina affine o equipollente - ovvero per la dirigenza non medica afferente allo stesso profilo (psicologo, farmacista, biologo, fisico, chimico, professioni sanitarie)
- ✓ Direttore di Dipartimento/Distretto o, laddove tale articolazione non sia presente, da un Direttore di Unità Operativa Complessa preferibilmente afferente allo stesso Dipartimento/Distretto/Presidio Ospedaliero e preferibilmente afferente alla stessa disciplina/disciplina affine o equipollente - ovvero per la dirigenza non medica afferente allo stesso profilo (psicologo, farmacista, biologo, fisico, chimico, professioni sanitarie)
- ✓ un altro Direttore di Unità Operativa Complessa preferibilmente afferente allo stesso Dipartimento/Distretto/Presidio Ospedaliero e preferibilmente afferente alla stessa disciplina/disciplina affine o equipollente - ovvero per la dirigenza non medica afferente allo stesso profilo (psicologo, farmacista, biologo, fisico, chimico, professioni sanitarie)

3. Gli incarichi di responsabile di unità operativa semplice, articolazione di struttura complessa, sono conferiti dal Direttore Generale, attraverso la seguente procedura:

a) emissione di apposito bando di selezione interna, pubblicato sul sito aziendale per almeno 10 gg, contenente la denominazione i contenuti e le competenze dell'incarico da conferire, nonché i requisiti necessari alla partecipazione, che, oltre a quelli contrattualmente previsti sono:

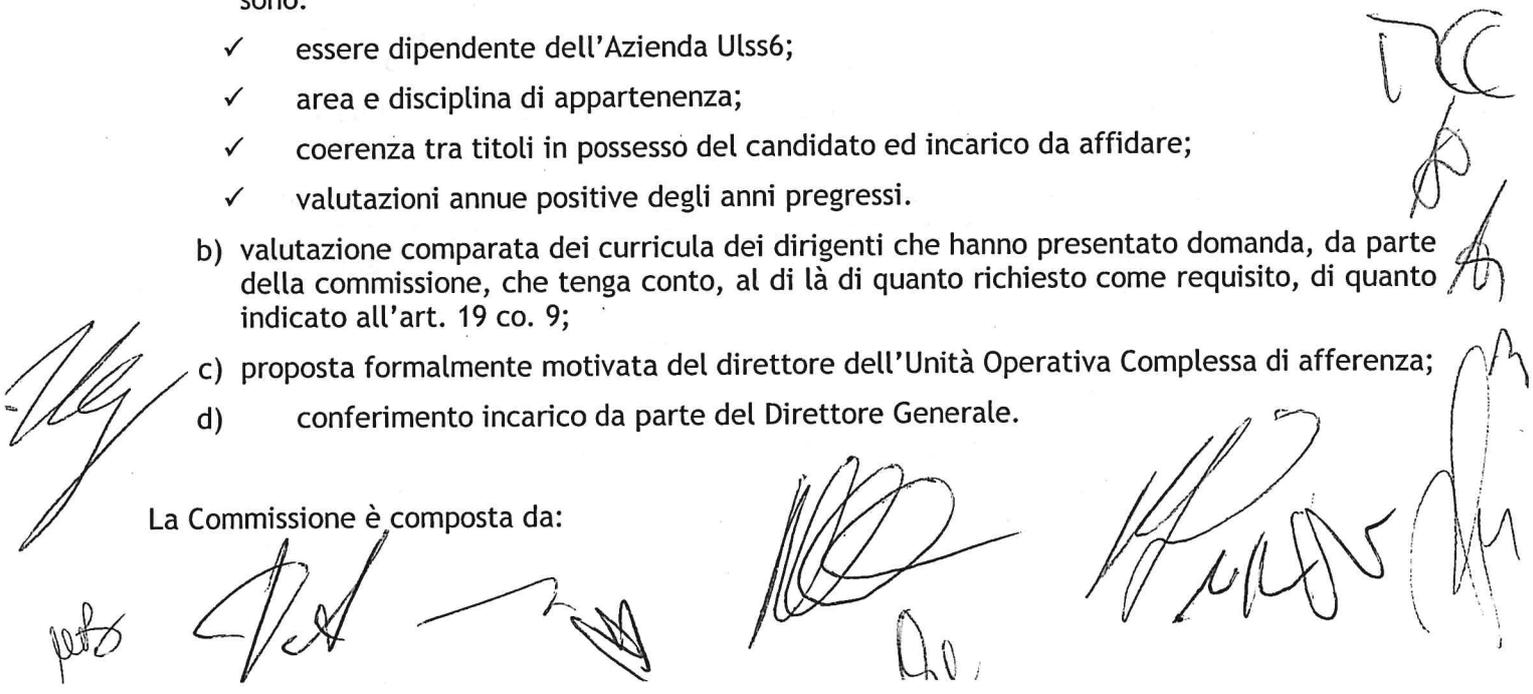
- ✓ essere dipendente dell'Azienda Ulss6;
- ✓ area e disciplina di appartenenza;
- ✓ coerenza tra titoli in possesso del candidato ed incarico da affidare;
- ✓ valutazioni annue positive degli anni pregressi.

b) valutazione comparata dei curricula dei dirigenti che hanno presentato domanda, da parte della commissione, che tenga conto, al di là di quanto richiesto come requisito, di quanto indicato all'art. 19 co. 9;

c) proposta formalmente motivata del direttore dell'Unità Operativa Complessa di afferenza;

d) conferimento incarico da parte del Direttore Generale.

La Commissione è composta da:



	<b>REGOLAMENTO PER L'INDIVIDUAZIONE, LA GRADUAZIONE E L'ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DELL'AREA SANITA'</b> DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO UOC RISORSE UMANE	Regolamento	del 23/06/2022
			Pag. 9 di 11

- Direttore di Presidio Ospedaliero ovvero di Distretto di afferenza o, laddove tale articolazione non sia presente, da un Direttore di Unità Operativa Complessa afferente allo stesso Dipartimento/Distretto/Presidio Ospedaliero, preferibilmente afferente alla stessa disciplina/disciplina affine o equipollente - ovvero per la dirigenza non medica afferente allo stesso profilo (psicologo, farmacista, biologo, fisico, chimico, professioni sanitarie)
- Direttore di Dipartimento o, laddove tale articolazione non sia presente, da un Direttore di Unità Operativa Complessa preferibilmente afferente allo stesso Dipartimento/Distretto/Presidio Ospedaliero e preferibilmente afferente alla stessa disciplina/disciplina affine o equipollente - ovvero per la dirigenza non medica afferente allo stesso profilo (psicologo, farmacista, biologo, fisico, chimico, professioni sanitarie)
- dal Direttore dell'Unità Operativa Complessa di afferenza.

Per quanto riguarda la composizione delle commissioni, qualora l'incarico da attribuire avesse afferenza a più strutture, ovvero l'afferenza gerarchica avesse articolazioni particolari non rientranti nelle casistiche di cui sopra, la commissione verrà individuata appositamente dalla Direzione Generale.

#### 4. Gli incarichi:

- ✓ di altissima professionalità a valenza dipartimentale;
- ✓ di altissima professionalità articolazione interna di struttura complessa



sono conferiti dal Direttore Generale, su proposta formalmente motivata del Direttore della Unità Operativa Complessa di appartenenza del dirigente (o dal Direttore di Dipartimento per gli incarichi di valenza dipartimentale), sentito il Direttore di Dipartimento o di Distretto, a seguito di una valutazione comparata dei curricula, e previa informazione scritta agli aventi diritto (avviso).

- ✓ di alta specializzazione
- ✓ professionale di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo di fascia A e di fascia B

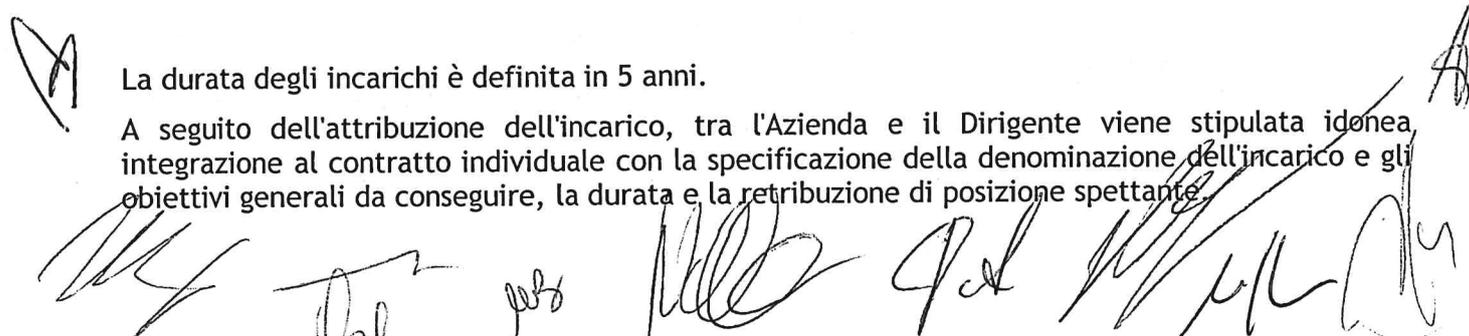
sono conferiti dal Direttore Generale, su proposta motivata del Direttore della Unità Operativa Complessa di appartenenza del dirigente (o dal Direttore di Dipartimento per gli incarichi di valenza dipartimentale), sentito il Direttore di Dipartimento o di Distretto, a seguito di una valutazione comparata dei curricula, e previa informazione scritta agli aventi diritto.

- my
- 5. Gli incarichi di natura professionale attribuibili ai dirigenti con meno di cinque anni di attività sono conferiti dal Direttore Generale su proposta formalmente motivata del Dirigente Responsabile della unità operativa di appartenenza decorso il periodo di prova.



La durata degli incarichi è definita in 5 anni.

A seguito dell'attribuzione dell'incarico, tra l'Azienda e il Dirigente viene stipulata idonea integrazione al contratto individuale con la specificazione della denominazione dell'incarico e gli obiettivi generali da conseguire, la durata e la retribuzione di posizione spettante.



	<b>REGOLAMENTO PER L'INDIVIDUAZIONE, LA GRADUAZIONE E L'ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DELL'AREA SANITA'</b> DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO UOC RISORSE UMANE	Regolamento	del 23/06/2022
			Pag. 10 di 11

Il dirigente esprime consenso all'incarico attribuito entro i termini stabiliti dalla legislazione e CNLL vigenti.

Senza consenso del dirigente alla scadenza del termine non si procede all'attribuzione dell'incarico proposto dal direttore competente. In assenza della sottoscrizione del contratto, non potrà essere erogato il relativo trattamento economico di cui all'art. 19 co. 11 CCNL 19.12.2019.

#### Art.7 - Revoca e mancato rinnovo degli incarichi

Può essere disposta la revoca anticipata dell'incarico per i motivi di cui all'art. 15 ter, comma 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m. e i. o per effetto della valutazione negativa ai sensi dell'art. 61 CCNL 19.12.2019 o per venir meno dei requisiti. La revoca avviene con atto scritto e motivato.

Il mancato rinnovo dell'incarico quale effetto della valutazione negativa è invece disciplinato dall'art. 62 CCNL 19.12.2019.

#### PARTE QUARTA - RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI

#### Art.8 - Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94 CCNL 19.12.2019)

Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente rese disponibili per i seguenti utilizzi:

- retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile secondo la disciplina di cui all'art. 91(Retribuzione di posizione), ivi compresa la maggiorazione di cui all'art.92, comma 4, (Clausola di garanzia);
- indennità per incarico di direzione di struttura complessa;
- indennità di specificità medico - veterinaria di cui all'art. 90 bis (Indennità di specificità medico - veterinaria);
- eventuali trattamenti economici previsti sulla base delle specifiche disposizioni di legge di cui al comma 4, lett. b), a valere sulle risorse di cui alla medesima lettera;
- specifico trattamento economico ove spettante in applicazione della norma transitoria art.38, comma 3 del CCNL dell'8.6.2000 (Norma Transitoria per i dirigenti già di II livello) dell'Area IV Medico - Veterinaria e art. 39, comma 2 del CCNL dell'8.6.2000 (Norma transitoria per i dirigenti già di II livello del ruolo sanitario) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria;
- eventuali assegni personali posti a carico del fondo ai sensi delle vigenti norme contrattuali.

#### 7. DIFFUSIONE, CONSERVAZIONE E ARCHIVIAZIONE

La diffusione del presente documento viene effettuata dalla QA/U.O. Risorse Umane attraverso:

- News aziendale;
- Intranet al link <https://intranet.aulss6.veneto.it/pages/docbrowser> sezione "Documenti"
- Area trasparenza del sito aziendale

Il documento originale è conservato presso l'UOC Risorse Umane e in copia presso la QA e archiviato secondo le indicazioni fornite dal Documento Massimario di scarto aziendale.

*(Handwritten signatures and initials)*

 <p>REGIONE DEL VENETO ULSS6 EUGANEA</p>	<p><b>REGOLAMENTO PER L'INDIVIDUAZIONE, LA GRADUAZIONE E L'ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DELL'AREA SANITA'</b> DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO UOC RISORSE UMANE</p>	Regolamento	del 23/06/2022
			Pag. 11 di 11

**8. RIFERIMENTI NORMATIVI**

CCNL dell'8.6.2000

CCNL Area Sanità del 19.12.2019

D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.e.i.

**9. TEMPI DI ENTRATA IN VIGORE**

Il presente regolamento entra in vigore una volta acquisita la certificazione del Collegio Sindacale.

DCC

