

Per l'area della Dirigenza professionale, tecnica, amministrativa, i fondi contrattuali 2020 dell'Azienda Ulss 6 sono stati determinati con deliberazione n. 133 del 25.02.2021. Rilevato quanto speso a valere sui fondi così costituiti per l'anno 2020, il residuo del fondo per la retribuzione di posizione (art. 8 CCNL 06.05.2010) ammonta indicativamente a € 282.000.

Le parti concordano di destinare tale importo, sino alla capienza del fondo, a remunerare:

- il maggior risultato raggiunto correlato al grado di coinvolgimento nella gestione dell'emergenza Covid-19 e ai conseguenti incrementi quali/quantitativi dell'attività;
- la compensazione del disagio derivante dall'impatto che l'emergenza stessa ha generato nell'organizzazione delle attività in relazione all'incarico ricoperto;
- le attività aggiuntive particolarmente rilevanti in termini di progettazione e impegno, avviate o svolte nel corso del 2020.

Ai tre parametri considerati viene attribuita la seguente pesatura :

Parametro oggetto di valutazione	Peso
A. Coinvolgimento nella gestione dell'emergenza COVID	40
B. Incarico del Dirigente	40
C. Attività aggiuntive particolarmente rilevanti in termini di progettazione e impegno	20

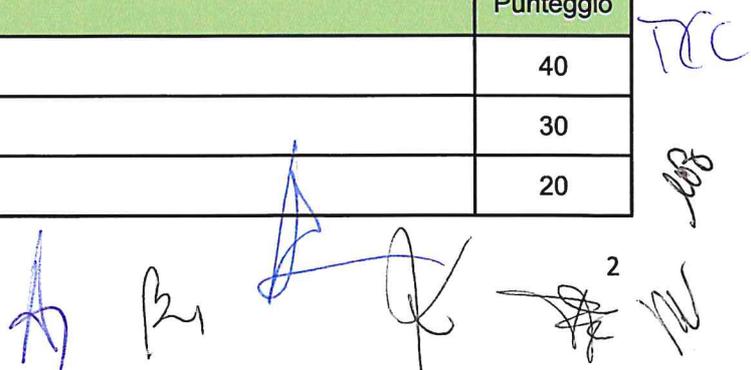
Per ognuno dei parametri suindicati vengono di seguito definiti criteri di valutazione e relative pesature:

A. Coinvolgimento nella gestione dell'emergenza COVID

Criterio	Punteggio
Impatto moderato con gestione di attività senza ricadute sui servizi essenziali	10
Impatto moderato con gestione di attività con ricadute sui servizi essenziali	20
Impatto elevato con gestione di attività strettamente correlate alla gestione emergenziale	30
Impatto elevato con riorganizzazione delle attività, esposizione diretta verso gli stakeholder politico/istituzionali e supporto diretto all'organizzazione di attività sanitarie essenziali	40

B. Incarico del Dirigente

Criterio	Punteggio
Incarico UOC/UOSD	40
Incarico UOS	30
Dirigente con incarico di base o senza incarico	20

TTC


C. Attività aggiuntive avviate/svolte particolarmente rilevanti in termini di progettazione e impegno (max 2 rilevate su format allegato)

Critero	Punteggio*
Attività gestite internamente alla struttura	7
Attività che hanno richiesto la cooperazione tra strutture aziendali e strutture esterne	13
* Il punteggio indicato riguardano la singola attività. Si possono rappresentare fino a 2 attività per un punteggio massimo pari a 20	

Padova, 02.11.2021.

29 NOV. 2021

Letto, confermato e sottoscritto.

Per l'Azienda

Per le OO.SS.

Il Direttore Generale

CISL FP

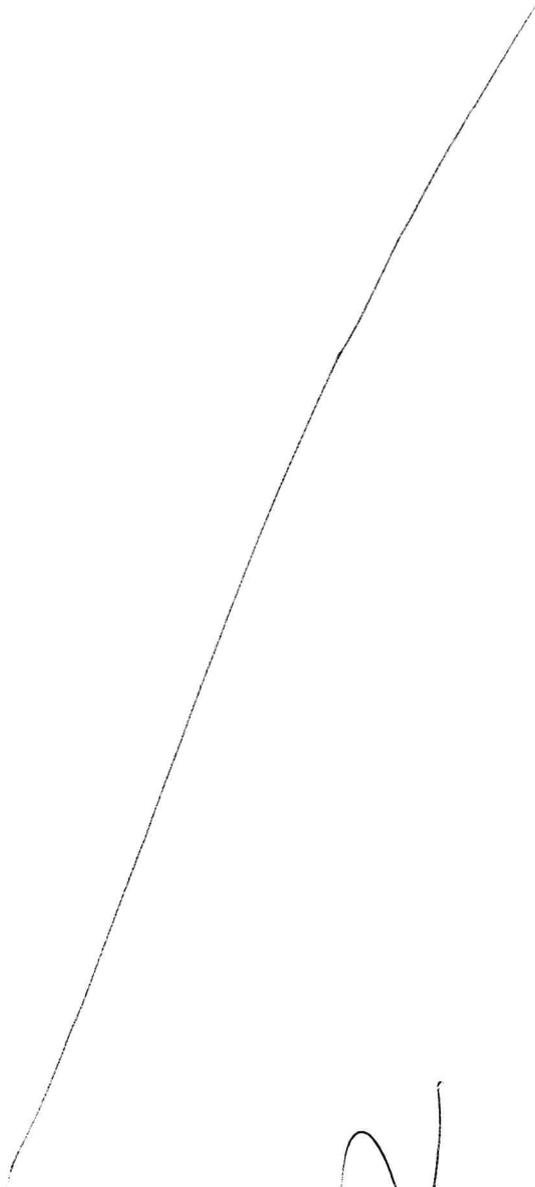
Il Direttore Amministrativo

FEDIRETS

Il Direttore Sanitario

Il Direttore dei Servizi Socio Sanitari

Il Direttore della UOC Risorse umane



C. SCHEDA DELLE ATTIVITA' AGGIUNTIVE PARTICOLARMENTE RILEVANTI PER PROGETTAZIONE E IMPEGNO
COGNOME E NOME DEL DIRIGENTE

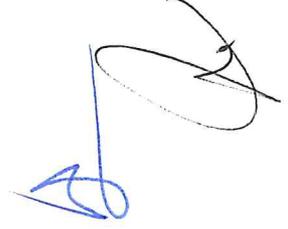
Attività	compilazione a cura del Dirigente (con il supporto del CdG)			compilazione a cura del valutatore	
	DESCRIZIONE ATTIVITA'	RISULTATO PER L'AZIENDA	STRUTTURE AZIENDALI O ESTERNE CHE HANNO COOPERATO	Punteggio attribuito	Visto del Direttore di area
1	<p>Sintetica descrizione dell'attività. Deve trattarsi di attività rilevante svolta nel 2020, non routinaria e non già inclusa tra gli obiettivi di budget.</p> <p>Specificare l'eventuale committente (Direzione, Regione, ...).</p>	<p>Sintetica descrizione del risultato raggiunto a beneficio dell'azienda, con richiamo ai documenti comprovanti l'avvenuta realizzazione (delibere, note, ecc...)</p>	<p>Specificare le eventuali strutture che hanno collaborato all'attività</p>		
2					

Il Dirigente

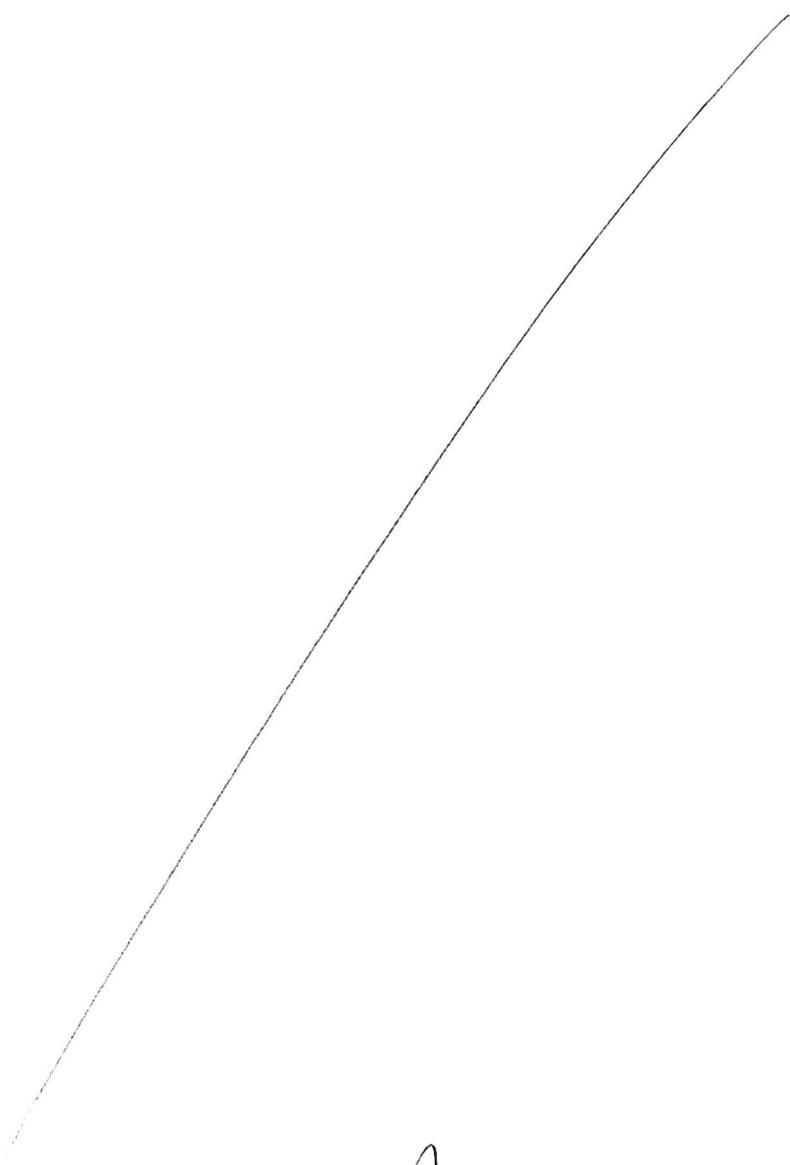
Il Direttore della UO (se diverso)

Il Direttore del Dipartimento (se presente)

Data





Q