

REGIONE DEL VENETO



ULSS6
EUGANEA

Regione del Veneto
AZIENDA U.L.S.S. N. 6 EUGANEA
www.aulss6.veneto.it – P.E.C.: protocollo.aulss6@pecveneto.it

Via Enrico degli Scrovegni n. 14 – 35131 PADOVA

Cod. Fisc. / P. IVA 00349050286

VERBALE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Area Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa

Handwritten signatures in blue ink, including the letters "RCC" and other illegible initials.

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA
ACCORDO TRA L'AMMINISTRAZIONE E LE OO.SS. DELL'AREA DELLA DIRIGENZA
PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA
PREINTESA¹

Con deliberazione n. 133 del 25.02.2021 si è definito l'ammontare dei fondi contrattuali per gli anni 2018/2021.

A seguito delle intervenute disposizioni nazionali, contrattuali e regionali in materia, con le quali si è tra l'altro, intervenuto anche sulle voci di costituzione del fondo di posizione di cui all'art. 8 CCNL 2006/2009 II biennio ed all'art. 90 CCNL 17.12.2020, ed a seguito del completamento della riorganizzazione dell'assetto dell'area tecnico/amministrativa dell'Azienda Ulss 6, le parti concordano quanto segue a parziale rettifica dell'art. 19 del Regolamento per l'individuazione, la graduazione e l'attribuzione degli incarichi dirigenziali, parte integrante degli accordi sottoscritti in data 11.06.2018, e recepito con delibera 815/2018, con decorrenza 01.01.2020.

In particolare, si rileva che con L.R. 10/2020 si è disposta l'abrogazione dei commi 3 e 4 dell'art. 29, L.R. 30/2016, che disponevano la decurtazione del fondo di posizione del valore del risparmio dell'indennità di struttura complessa riferita a UOC soppresse e vacanti. Pertanto la suddetta riduzione non è più prevista a decorrere dall'abrogazione, rendendo tali somme nuovamente disponibili per l'anno 2020.

REGOLAMENTO PER L'INDIVIDUAZIONE, LA GRADUAZIONE E L'ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI – AREA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA

RETTIFICA ART. 19
GRADUAZIONE INCARICHI - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
(art. 8 CCNL 06.05.2010)

Nuovo articolo 19 – pesatura incarichi - retribuzione di posizione (art. 8 ccnl 06.05.2010)

INCARICHI

Let. a)

La graduazione delle unità operative complesse (art. 27, comma 1, lett. a) è articolata su un unico livello.

¹La presente preintesa verrà inviata al Collegio Sindacale, in applicazione dell'art.55 del D.Lgs.27 ottobre 2009 n.150 e ai sensi dell'art. 4 comma 3 del CCNL 19/04/2004, e a seguito del parere favorevole dello stesso Collegio, la preintesa verrà applicata a tutti gli effetti e verrà considerata valevole come accordo sottoscritto tra le parti.

Let. b) – unità operative semplici a valenza dipartimentale

La graduazione delle unità operative semplici a valenza dipartimentale (art. 27, comma 1, lett. b) è articolata su un unico livello.

Let. b) - unità operative semplici articolazione interna di unità operative complesse

La graduazione delle unità operative semplici articolazione interna di unità operative complesse (art. 27, comma 1, lett. b) è articolata su due livelli.

Gli elementi caratterizzanti, tradotti in indicatori, dei suddetti incarichi sono:

| indicatori | punteggio minimo | punteggio massimo |
|--------------------------------------|-------------------------|--------------------------|
| rilevanza strategica aziendale | 16 | 25 |
| complessità organizzativa | 15 | 25 |
| autonomia operativa di tale attività | 15 | 25 |

I punteggi individuati per la graduazione degli incarichi in parola sono i seguenti:

| livello e tipologia struttura | punteggi |
|--------------------------------------|-----------------|
| 1. unità operativa semplice b1 | da 61 a 75 |
| 2. unità operativa semplice b2 | da 46 a 60 |

Let. c)

La graduazione degli incarichi di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio, e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo (di cui all'art. 27, comma 1, lett. c) è articolata su tre livelli.

Gli elementi caratterizzanti, tradotti in indicatori, di tali incarichi sono:

| indicatori | punteggio minimo | punteggio massimo |
|---|-------------------------|--------------------------|
| Livello di competenza in uno specifico ambito dell'area di appartenenza | 5 | 20 |
| Grado di autonomia operativa nella gestione dei processi | 5 | 20 |
| Valenza strategica per l'azienda in relazione all'utilizzo nell'ambito della u.o. di metodologie significativamente innovative, ovvero organizzativamente rilevanti | 5 | 20 |

La graduazione degli incarichi di natura professionale è articolata secondo tre livelli e punteggio relativo agli indicatori individuati determina la collocazione dell'incarico nei livelli come di seguito specificato:

| <u>livello incarico</u> | <u>punteggi</u> |
|-------------------------|-----------------|
| 4. incarico c1 | da 46 a 60 |
| 5. incarico c2 | da 31 a 45 |
| 6. incarico c3 | da 15 a 30 |

Let. d)

Articolazione in un unico livello per gli incarichi di natura professionale conferibili ai dirigenti con meno di cinque anni di attività.

Sinteticamente la graduazione delle funzioni può essere rappresentata come segue:

| <u>livello struttura</u> | <u>punteggi</u> | <u>retribuzione di posizione complessiva annua minima</u> |
|--|-----------------|---|
| 1. u.o. complessa lett. a) | ----- | € 28.000,00 |
| 2. u.o. semplice dipartimentale lett. b) - b | ----- | € 25.000,00 |
| 3. u.o. semplice lett. b) - b1 | da 61 a 75 | € 20.317,20 |
| 4. u.o. semplice lett. b) - b2 | da 46 a 60 | € 16.317,20 |
| 5. incarico di lett. c) - c1 | da 46 a 60 | € 16.181,88 |
| 6. incarico di lett. c) - c2 | da 31 a 45 | € 12.181,88 |
| 7. incarico di lett. c) - c3 | da 15 a 30 | € 5.181,88 |
| 8. incarico di lett. d) | ----- | € 2.000,00 |

Padova, 02.11.2021

Letto, confermato, sottoscritto.

per l'Amministrazione

Il Direttore Generale



Il Direttore Sanitario

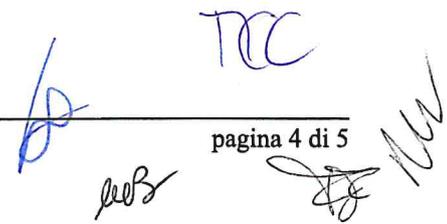


Accordo Dirigenza PTA

per le OO.SS.

CISL FPS



TRC


DeBartoreo

Il Direttore Amministrativo

M. Miana Corti

Il Direttore dei Servizi Socio Sanitari

/

Il Direttore UOC Risorse Umane

Michele Carrà Basso

FEDIRETS

Samuele Fin

Francesco Fin

[Signature] [Signature] [Signature]

